

Tasopalkkajärjestelmä

JUUPAJOKI

Palkkaryhmien soveltamisohje

Kesäkuu 2025

Sisällys

Tasopalkkajärjestelmä	1
Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät (1ASI44)	3
Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2KIR20)	4
Kirjastopalvelujen ammattitehtävät (2KIR60)	5
Koulun ohjaustyön ammattitehtävät (5KOU62)	6
Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2VAP20)	8
Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät (2VAP50)	10
Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammattitehtävät (2VAP60)	11
Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät (2VAP70)	12
Päiväkodin johtaja (450020)	13
Yhdistelmätyöntekijä/ Monipalvelutyöntekijä (99xxxx)	15
Ruokapalvelut, peruspalvelutehtävät (4RUO70)	16
Ruokapalvelut, ammattitehtävät	17
Ruokapalvelut, yksikön ja vastuualueen johto (4RUO20)	18
Siivousalan tehtävät (7SII70)	19

Kunnanhallitus 16.6.2025, liite nro 4.

Toimistoalan ammattitehtävät (1TOI64)	20
Varhaiskasvatuksen sosionomi (5VKA46).....	21
Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja) (5VKA45)	22
Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja (5VKA54)	23
Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät (5VKA70).....	24
Varhaiskasvatuksen opettaja (451044, 450044).....	25
Varhaiskasvatuksen erityisopettaja (451042, 450042).....	26
Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät (1ASI42).....	29

Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät (1ASI44)

Palkkaryhmä	Taso	Valtakunnallinen alaraja	Valtakunnallinen tasokuvaus	Paikallinen tasokuvaus	Mahdollinen tasolisä perusteineen
1ASI44C1	C	2 998,24	• itsenäinen valmisteluvastuu tai esittelijän vastuu kunnan tai kuntayhtymän toimielimessä • vastuullisempi kehittämistyö • Työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä • vastuu laajasta toiminnallisesta kokonaisuudesta • esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen	Vastaa yksin koko kunnan palkkahallinnosta tai kirjanpidosta. Vastuu koko kunnan rahaliikenteestä tai palkkojen maksusta. Tehtävän erityisvastuu ulottuu koko kunnan sujuvaan ja virheettömään toimintaan palkka- tai rahaliikenteen osalta. Tekee yhteistyötä kunnan koko organisaation kanssa sekä palveluntuottajien kanssa. Tuottaa tietoa tehtäväalueensa asioista ja vastaa raportoinneista eri tahoille. Vastuu työtehtävien suorittamisesta muiden asettamien aikataulujen mukaisesti. Työntekijälle ei organisaatiossa ole varahenkilöä.	
1ASI44B1	B	2 938,24	• itsenäinen valmisteluvastuu tai esittelijän vastuu kunnan tai kuntayhtymän toimielimessä • vastuullisempi kehittämistyö • Työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä • vastuu laajasta toiminnallisesta kokonaisuudesta • esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen	Vastuullinen tehtävä kunnan palkkahallinnossa tai kirjanpidossa. Tekee yhteistyötä kunnan koko organisaation kanssa sekä palveluntuottajien kanssa. Tuottaa tietoa tehtäväalueensa asioista ja vastaa raportoinneista eri tahoille.	
1ASI44A1	A	2 888,24	Suunnittelu- ja asiantuntijatehtävä taloushallinnossa, henkilöstöhallinnossa, hallintopalveluissa ja asiakirjahallinnossa. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa. Esim. Palkanlaskija, taloussihteeri.	Tavanomaiset rutiinitehtävät tiimin yhtenä työntekijänä esim. palkkahallinnossa tai kirjanpidossa. Ei erityisvastuuta.	

Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2KIR20)

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi kirjastonjohtaja, aluekirjaston johtaja, osastonjohtaja ja kirjaston palvelupäällikkö.

Kirjastonjohtaja (esitetty taso C1)

Palkkaryhmä	Taso	Valtakunnallinen alaraja	Valtakunnallinen tasokuvaus	Paikallinen tasokuvaus	Mahdollinen tasolisä perusteineen
2KIR20C1	C	2 998,24	Palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö: useampi yksikkö johdettavana. Vastuullinen ylin ammattilainen.	Vastaa koko kunnan kirjastopalveluista, palveluiden kehittämisestä, taloudesta ja vaikuttavuudesta. Tekee yhteistyötä kunnan muiden sivistyspalveluiden kanssa (koulut ja kulttuuritoimi). Edellyttää syvällistä asiantuntemusta, strategista johtamisosaamista ja kykyä toimia muutosjohtajana. Alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämisetehtävä tai erityisvastuu	
2KIR20B1	B	2 938,24	Palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö: useampi yksikkö johdettavana. Vastuullinen ylin ammattilainen.	Kolme kirjastoa, joiden toiminnasta esihenkilö vastaa: pääkirjasto ja molempien koulujen kirjastot.	
2KIR20A1	A	2 888,24	Päätehtävinä ovat kirjaston johto- ja esihenkilötehtävät. Tehtäviin voi kuulua asiakastyötä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa.	Kirjastopalveluiden johtaminen Juupajoella. Esihenkilönä kirjastovirkailijalle ja muille kirjastossa työskenteleville. Tehtäviin kuuluu asiakastyötä hallinnollisen esihenkilötyön lisäksi. Johtaa henkilöstöä itsenäisesti ja vastaa toiminnan suunnittelusta, kehittämisestä ja arvioinnista. Vastaa budjetin seurannasta, tilastoinnista ja raportoinnista. Kehittää palveluja asiakaslähtöisesti ja toimii aktiivisesti yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa. Edellyttää vahvaa osaamista kirjastopalveluista ja kokemusta esihenkilötyöstä.	Opiskelijan ohjaus (valtakunnallinen)

Kirjastopalvelujen ammattitehtävät (2KIR60)

Tähän palkkaryhmään voi kuulua esimerkiksi kirjastovirkailija.

Kirjastovirkailija (esitetty taso B1)

Palkkaryhmä	Taso	Valtakunnallinen alaraja	Valtakunnallinen tasokuvaus	Paikallinen tasokuvaus	Mahdollinen tasolisä perusteineen
2KIR60C1	C	2 443,98	Laaja-alainen kehittämistehtävä tai erityisvastuu. Vastaa laajasta palvelukokonaisuudesta tai toimii vastuuhenkilönä erityistehtävässä (esim. digituki, tapahtumatuotanto, viestintä). Edellyttää syvällistä osaamista, kehittämisotetta ja kykyä toimia vastuullisesti ja itsenäisesti		
2KIR60B1	B	2 383,98	Itsenäinen vastuu toimiessaan yksin (sivukirjastot, omatoimikirjastot)	Vastaa jostakin osa-alueesta, kuten kotikirjastopalvelusta, sen toiminnan suunnittelusta ja käytännön toimista vastaaminen. Osallistuu aktiivisesti kehittämistyöhön ja toimii vertaistukena muille työntekijöille. Edellyttää vahvaa osaamista kirjastopalveluista ja kykyä toimia itsenäisesti.	
2KIR60A1	A	2 333,98	Tehtävinä ovat kirjastoammatilliset tehtävät. Keskeisiä tehtäviä ovat mm. asiakaspalvelu ja aineiston järjestely. Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.	Asiakaspalvelua, kokoelmanhoidollisia tehtäviä, yhteistyötä varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen kanssa, kirjaston sosiaalisen median kanavien päivitystä: Käyttää kirjastojärjestelmiä rutiininomaisesti. Toimii ohjeiden mukaan ja kysyy tarvittaessa neuvoa. Edellyttää perustason osaamista kirjastotyöstä ja asiakaspalvelusta.	Opiskelijan ohjaus (valtakunnallinen)

Koulun ohjaustyön ammattitehtävät (5KOU62)

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi koulunkäynninohjaaja, koulunkäyntiavustaja (poistuva nimike), aamu- ja iltapäivätoiminnan ohjaaja.

Koulunkäynninohjaajat

Palkkaryhmä	Taso	Valtakunnallinen alaraja	Valtakunnallinen tasokuvaus	Paikallinen tasokuvaus	Mahdollinen tasolisä perusteluineen
5KOU62C1	C	2 289,34	Toimii vaativissa erityisen tuen ympäristöissä (esim. autismikirjon oppilaat, vaikeavammaiset, psyykkisesti oireilevat). Vastaa yksittäisten oppilaiden tai ryhmien ohjauksen suunnittelusta ja toteutuksesta yhteistyössä moniammatillisen tiimin kanssa. Osallistuu aktiivisesti toimintakulttuurin kehittämiseen ja toimii vertaistukena muille ohjaajille. Kouluttaa tai perehdyttää uusia työntekijöitä. Edellyttää syvällistä osaamista erityispedagogiikasta, vahvaa vuorovaikutusosaamista ja kykyä toimia vaativissa tilanteissa.		
5KOU62B1	B	2 229,34	Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä.	Työskentely pienryhmäluokassa. APIP-toiminnan käytännön toteutuksen suunnittelu ja vastuuhenkilönä toimiminen. Osallistuu oppimisen ja toimintakyvyn tukemiseen suunnitelmallisesti yhteistyössä opettajan ja muun henkilöstön kanssa. Osallistuu oppilashuollolliseen yhteistyöhön ja dokumentointiin.	

Kunnanhallitus 16.6.2025, liite nro 4.

				Edellyttää vahvaa osaamista erityisen tuen tarpeista ja kykyä toimia itsenäisesti ja vastuullisesti.	
5KOU62A1	A	2 179,34	Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat kasvun ja kehityksen ohjaamisesta, tukemisesta ja auttamisesta. Tehtävä voi sisältää myös hoidollista työtä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa taikka ammattitutkintoa tai erikoisammattitutkintoa. Edellyttää perustason osaamista koulunkäynnin ohjauksesta ja vuorovaikutustaidoista.	Toimii oppilaan tai oppilasryhmän tukena opetustilanteissa opettajan ohjeiden mukaan. Avustaa oppilaita arjen toiminnoissa, kuten siirtymissä, ruokailussa ja pukeutumisessa. Tukee oppilaan keskittymistä ja osallistumista opetukseen. Toimii pääosin valmiiden ohjeiden ja suunnitelmien mukaan.	Lääkehoitolisä (valtakunnallinen) Opiskelijan ohjaus (valtakunnallinen) Tehtävään sisältyy säännöllisesti kiertämistä koulujen ja/tai kouluasteiden välillä.

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2VAP20)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävinä ovat toimintayksikön tai toiminta-alueen johto- ja esihenkilötehtävät. Tehtäviin voi kuulua asiantuntijatyötä.

Vapaa-aikakoordinaattori

Palkkaryhmä	Taso	Valtakunnallinen alaraja	Valtakunnallinen tasokuvaus	Paikallinen tasokuvaus	Mahdollinen tasolisä perusteineen
2VAP20C1	C	2 662,23	Työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämisestä. Esihenkilön varahenkilönä toimiminen. Tehtävässä on erityisvastuita.	Vastaa yksin kunnan vapaa-aikapalveluista. Voi toimia tietyiltä osin esihenkilön varahenkilönä. Laatii talousarvion ja seuraa talouden toteumia säännöllisesti. Osallistuu tai vastaa itse laajoista kehittämissankkeista (alueelliset, valtakunnalliset), esim. Erasmus+-hankkeet. Valmistele kunnanhallituksen päätöksentekoon menevät asiat.	
2VAP20B1	B	2 602,23	Kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan palvelun ainoana työntekijänä. Vastuullisempi kehittämisestä.	Kansainvälisyystyöstä vastaaminen nuorisotyössä. Usean toimipisteen esihenkilö. Vastaa kaikkien vapaa-aikapalveluiden osa-alueiden johtamisesta yksin. Osallistuu eri sidosryhmiin joko vastuullisena vetäjänä tai osana ryhmää. Vastaa rekrytoinnista määräaikaisten henkilöiden osalta.	

Kunnanhallitus 16.6.2025, liite nro 4.

2VAP20A1	A	2 552,23	Kulttuuri-, liikunta- nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen kehittäminen, toiminnan suunnittelu ja ohjaus. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa tutkintoa.	Juupajoella tehtävää hoitaa vapaa-aikakoordinaattori. Toimii vapaa-aikapalveluiden esihenkilönä. Päätehtävinä vapaa-aikapalveluiden organisointi, suunnittelu ja toteuttaminen. Vastaa rajatun vapaa-aikatoiminnan osa-alueen (esim. nuorisotila tai yksittäinen liikuntapaikka) päivittäisestä toiminnasta. Johtaa pientä henkilöstöä tai toimii lähiesihenkilönä osa-aikaisille työntekijöille. Osallistuu itse toiminnan toteutukseen ja asiakaspalveluun.	Opiskelijan ohjaus (valtakunnallinen)
----------	---	----------	--	---	---------------------------------------

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät (2VAP50)

Palkkaryhmä	Taso	Valtakunnallinen alaraja	Valtakunnallinen tasokuvaus	Paikallinen tasokuvaus	Mahdollinen tasolisä perusteineen
2VAP50C1	C	2 552,04	Vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus Koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu esimerkiksi nuorisovaltuuston toiminnanohjaus	Alueellisen koulunuorisotyöryhmän vetovastuu ja kehittämistehtävät.	
2VAP50B1	B	2 492,04	Vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus Koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu esimerkiksi nuorisovaltuuston toiminnanohjaus.	Kokonaisvaltainen vastuu muusta toimintaympäristöstä laajasti kehittävästä kokonaisuudesta.	
2VAP50A1	A	2 442,04	Kulttuuri-, liikunta- nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen kehittäminen, toiminnan suunnittelu ja ohjaus sekä asiakkaiden tarpeiden tunnistaminen ja ennakointi. Tehtäviin voi sisältyä työnjohto- sekä ohjaustehtäviä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa alempaa korkeakoulututkintoa, vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai ammatillista perustutkintoa.	Tehtävässä vaaditaan tietämystä alaan liittyvistä lainsäädännöistä ja palvelujärjestelmistä, sekä osaamista asiakkaiden tarpeiden tunnistamiseen ja ennakointiin. Työ edellyttää neuvottelu- ja yhteistyötaitoja, kokonaisvaltaista ajattelua, pienten tapahtumien organisointikykyä sekä kykyä itsenäiseen päätöksentekoon.	

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammattitehtävät (2VAP60)

Palkkaryhmä	Taso	Valtakunnallinen alaraja	Valtakunnallinen tasokuvaus	Paikallinen tasokuvaus	Mahdollinen tasolisä perusteineen
2VAP60C1	C	2 443,98	Vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus Koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu esimerkiksi vastuu digitaalisesta nuorisotyöstä tai nuorisotyön erityisryhmistä	Alueellisen tilanuorisotyöryhmän vetovastuu.	
2VAP60B1	B	2 383,98	Vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus Koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu esimerkiksi vastuu digitaalisesta nuorisotyöstä tai nuorisotyön erityisryhmistä.	Kokonaisvaltainen vastuu muusta toimintaympäristöä laajasti kehittävästä kokonaisuudesta.	
2VAP60A1	A	2 333,98	Tehtävänä on antaa ryhmä- ja yksilöohjausta sekä tehdä näihin liittyvää asiakastyötä. Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.	Eri toimintamenetelmien hallinta ja pedagoginen osaaminen, sekä itsenäinen harkinta. Ohjaustaidot, ryhmänhallinta, sekä eri ikäisten ohjattavien erityispiirteiden ja tarpeiden tunnistaminen. Työhön liittyvien lakien, sääntöjen ja ohjeistusten tunteminen. Hyvät ICT-taidot, sekä taitoja sosiaalisen median hyödyntämiseen työssä.	

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät (2VAP70)

Palkkaryhmä	Taso	Valtakunnallinen alaraja	Valtakunnallinen tasokuvaus	Paikallinen tasokuvaus	Mahdollinen tasolisä perusteineen
2VAP70C1	C	2 122,53	vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus		
2VAP70B1	B	2 062,53	Vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus.		
2VAP70A1	A	2 012,53	Tehtävinä ovat erilaiset peruspalvelutehtävät kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- tai vapaa-aikapalveluissa. Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi kerho-ohjaaja, uinnin valvoja, liikuntapaikan hoitaja ja uimaopettaja.		

Päiväkodin johtaja (450020)

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi varhaiskasvatusyksikön johtaja ja päiväkodin johtaja.

Päiväkodin johtaja (esitetty taso C1)

Palkkaryhmä	Taso	Valtakunnallinen alaraja	Valtakunnallinen tasokuvaus	Paikallinen tasokuvaus	Mahdollinen tasolisä perusteineen
450020C1	C		Strateginen vastuu yksikön toiminnan kehittämisestä, taloudesta ja laadunhallinnasta.	Ainoa vastuuphenkilö kunnassa. Vastaa varhaiskasvatuksen tietohallinnosta ja järjestelmien käytöstä, kouluttaa alaisia. Hankkii osaamista johtajuuteen kouluttautumalla. Vastaa laajoista yhteistyöverkostoista ja toimii aktiivisesti kunnan varhaiskasvatuksen kehittämisessä. Edellyttää syvällistä asiantuntemusta, johtamiskokemusta ja kykyä toimia muutosjohtajana.	Vastuu APIP-toiminnan suunnittelusta, toteutuksesta ja arvioinnista. Työvuorojen laadinta APIP-työntekijöille.
450020B1	B		Päiväkodin johtamista laaja-alaisemmat johtotehtävät: tarkastelussa huomioidaan perhepäivähoidon tai avoimen varhaiskasvatuksen johtaminen. Laajennettu aukioloaika/ ympärivuorokautisen toiminnan johtaminen.	Juupajoen päiväkodin johtaja on avoinna hoidon tarpeen mukaan eli myös iltaisin ja viikonloppuisin. Johtaa henkilöstöä itsenäisesti ja osallistuu rekrytointiin sekä perehdytykseen. Edellyttää vahvaa osaamista varhaiskasvatuksen johtamisesta ja kokemusta esihenkilötyöstä. Kehittää yksikön pedagogista toimintaa ja vastaa varhaiskasvatussuunnitelman toteutumisesta. Juupajoella päiväkodin johtaja ei osallistu lapsiryhmätyöhön. Vastaa yhteistyöstä huoltajien ja muiden sidosryhmien kanssa. Avoimen päiväkodin toiminnan suunnittelu ja toteutus sekä vastuu toiminnasta. Vastaa rekrytointiprosesseista. Valmistele kunnanhallituksen päätöksentekoon vietävät asiat.	

Kunnanhallitus 16.6.2025, liite nro 4.

450020A1	A		Päätehtävänä on varhaiskasvatuslain mukaisessa päiväkodin johtajan tehtävässä toimiminen. Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 mukaista päiväkodin johtajan kelpoisuutta (varhaiskasvatuslaki 31 §, 74 § ja 75 §).	(Juupajoella A-tason mukainen päiväkodin johtajan tehtävä ei ole ajankohtainen.) Vastaa pienen päiväkodin toiminnasta, jossa on rajallinen määrä lapsiryhmiä ja henkilöstöä. Johtamistehtävät painottuvat arjen organisointiin ja henkilöstön työvuorosuunnitteluun. Osallistuu itse varhaiskasvatustyöhön säännöllisesti. Edellyttää varhaiskasvatuksen johtamisen perustietoja ja kykyä soveltaa niitä käytännössä.	Opiskelijan ohjaus (valtakunnallinen)
----------	---	--	--	---	---------------------------------------

Yhdistelmätyöntekijä/ Monipalvelutyöntekijä (99xxxx)

Palkkaryhmä	Taso	Valtakunnallinen alaraja	Valtakunnallinen tasokuvaus	Paikallinen tasokuvaus	Mahdollinen tasolisä perusteineen
	C	?		Vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus. esim. Erityisruokavaliotuotannon eri vaiheisiin osallistuminen tai siivoustyössä vaaditaan korkeaa hygieniatasoa.	
	B	?		- Catering-alan tai Puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan PT. - Työ pääosin kohteissa, joissa vaaditaan erityisosaamista ruokavalioista tai erilaisten työmenetelmien ja kemikaalien hallintaa. Tavarankierrosta huolehtiminen ja omaan toimipisteeseen tavarantilaus.	
	A	?		Ruokapalvelu- ja siivoustyöt työnkuvan mukaisesti.	

Ruokapalvelut, peruspalvelutehtävät (4RUO70)

Palkkaryhmä	Taso	Valtakunnallinen alaraja	Valtakunnallinen tasokuvaus	Paikallinen tasokuvaus	Mahdollinen tasolisä perusteineen
4RUO70	C	2120,96	Vaativa ja monipuolinen tehtäväkokonaisuus, esimerkiksi osallistuu erityisruokavaliotuoannon osavaiheisiin.		OPISKELIJAN OHJAUS
4RUO70	B	2060,96		- Edellytetään Catering-alan PT tai vastaava aiempaa koulutusta. - Työhön kuuluu tavarantilauksista huolehtiminen omaan toimipisteeseen.	OPISKELIJAN OHJAUS
4RUO70	A	2010,96		- Tehtävässä ei koulutusvaatimusta. - Hygieniapassi vaaditaan	

Ruokapalvelut, ammattitehtävät

Palkkaryhmä	Taso	Valtakunnallinen alaraja	Valtakunnallinen tasokuvaus	Paikallinen tasokuvaus	Mahdollinen tasolisä perusteineen
4RUO60	C	2177,73			• OPISKELIJAN OHJAUS
4RUO60	B	2117,73	• Vaativa ja monipuolinen tehtäväkokonaisuus, esimerkiksi tekee itsenäisesti erityisruokavalion eri osavaiheita • Suurien kokonaisuuksien ja massatuotannon hallinta	• Oman toimipisteen tavarankierrosta ja tavarantilauksesta huolehtiminen. • Erityisruokavalioiden EAT	• OPISKELIJAN OHJAUS
4RUO60	A	2067,73		• Edellytetään Catering-alan peruskoulutusta tai vastaavaa aiempaa koulutusta. • Työhön kuuluu perusruoanvalmistustyöhön osallistuminen	• OPISKELIJAN OHJAUS

Ruokapalvelut, yksikön ja vastualueen johto (4RUO20)

Palkkaryhmä	Taso	Valtakunnallinen alaraja	Valtakunnallinen tasokuvaus	Paikallinen tasokuvaus	Mahdollinen tasolisä perusteineen
4RUO20	C	2387,34	- Laaja-alainen työnjohto, esim. alaisten/työntekijöiden määrä yli 50 henkeä - Yksiköiden määrä - Ruokapalveluiden ja siivouspalveluiden työnjohdollinen kokonaisuus.		OPISKELIJAN OHJAUS
	B	2327,34	- Tehtävien monipuolisuus - Välittömät työnjohtotehtävät työpisteissä, jotka toimivat viikon jokaisena päivänä.		OPISKELIJAN OHJAUS
	A	2277,34	Yksikön tai vastualueen ruoka- ja siivouspalvelusta vastaaminen ja tuotantoyksikön johto- ja esihenkilötehtävät.		OPISKELIJAN OHJAUS

Siivousalan tehtävät (7SII70)

Palkkaryhmä	Taso	Valtakunnallinen alaraja	Valtakunnallinen tasokuvaus	Paikallinen tasokuvaus	Mahdollinen tasolisä perusteineen
7SII70	C	2176,11	Tiimivastuu	Työskentely työpisteessä, jossa vaaditaan korkeaa hygieniatasoa.	
	B	2116,11	Työskentely pääosin kohteissa, joissa vaaditaan erilaisten työmenetelmien ja kemikaalien käytön hallintaa.	- Puhtaus- ja kiinteistöalan perustutkinto. - Oman työpisteen tavarankierrosta ja tavarantilauksesta huolehtiminen.	
	A	2066,11		Siivoustyöt työnkuvan mukaisesti. Normaali osaamisen ja vastuun taso.	

Toimistoalan ammattitehtävät (1TOI64)

Palkkaryhmä	Taso	Valtakunnallinen alaraja	Valtakunnallinen tasokuvaus	Paikallinen tasokuvaus	Mahdollinen tasolisä perusteineen
1TOI64C1	C	2 443,98	• Monimuotoiset ja laajat valmistelutehtävät, jotka sisältävät itsenäistä ja harkinnanvaraista päätöksentekoavastuullisempi kehittämistyö • palvelualueen/ oman tehtävävastuualueen erityisosaamista vaativat tehtävät • esihenkilö tai esihenkilön varahenkilö, tiimivastaava, työjohtotehtävät	Toimii varahenkilönä asiantuntijatehtävään. Tavanomaisten toimistotehtävien lisäksi vastuu yhdestä tai useammasta erityisosaamista vaativasta tehtäväalueesta, esim. teknisen palvelualueen tehtäväalueesta tai koulun hallinnon tehtäväalueesta.	
1TOI64B1	B	2 383,98	• Monimuotoiset ja laajat valmistelutehtävät, jotka sisältävät itsenäistä ja harkinnanvaraista päätöksentekoa • vastuullisempi kehittämistyö • palvelualueen/ oman tehtävävastuualueen erityisosaamista vaativat tehtävät • esihenkilö tai esihenkilön varahenkilö, tiimivastaava, työjohtotehtävät	Tavanomaisten toimistotehtävien lisäksi vastuu yhdestä tai useammasta erityisosaamista vaativasta tehtäväalueesta, esim. teknisen palvelualueen tehtäväalueesta tai koulun hallinnon tehtäväalueesta.	
1TOI64A1	A	2 333,98	Erilaiset toimistoalan ammattitehtävät esimerkiksi asiakaspalvelussa tai hallintopalveluissa. Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa. Esim. Toimistos sihteeri	Tavanomaiset tehtävät asiakaspalvelussa ja hallinnossa.	

Varhaiskasvatuksen sosionomi (5VKA46)

Palkkaryhmä	Taso	Valtakunnallinen alaraja	Valtakunnallinen tasokuvaus	Paikallinen tasokuvaus	Mahdollinen tasolisä perusteineen
5VKA46C1	C	2 825,36	Alueellinen koordinaatiovastuu työnantajayksikössä: sosionomin tehtävään kuuluu perheille tarjottavien tukipalveluiden koordinointi koko organisaation / laajemmalla alueella ko. organisaatiossa	Laaja-alaisten kehittämishankkeiden johtaminen	
5VKA46B1	B	2 765,36	- Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. - Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä.		
5VKA46A1	A	2 715,36	- Päätehtävät muodostuvat sosiaalipedagogisista ja lasten kasvatuksen tehtävistä. - Tehtäviin kuuluu myös mm. lasten ja perheiden palveluiden yhteensovittaminen, yhteistyö perheiden kanssa, sekä monialainen yhteistyö. - Tehtävät edellyttävät Varhaiskasvatuslain mukaista varhaiskasvatuksen sosionomin kelpoisuutta (Varhaiskasvatuslaki 540/2018 27 § ja 75 §).		Opiskelijan ohjaus (valtakunnallinen)

Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja) (5VKA45)

Palkkaryhmä	Taso	Valtakunnallinen alaraja	Valtakunnallinen tasokuvaus	Paikallinen tasokuvaus	Mahdollinen tasolisä perusteineen
5VKA45C1	C	2 790,01			
5VKA45B1	B	2 730,01	• Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. • Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. • Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä • Ympäri vuorokautinen toiminta/ laajennettu aukioloaika. • Palkansaaja työskentelee päiväkodissa ko. tehtävässä • Toimii päiväkodin varajohtajana	• Työskentelee pääsääntöisesti ulkona metsäryhmässä	
5VKA45A1	A	2680,01	• Päätehtävät muodostuvat lasten opetuksen ja kasvatuksen tehtävistä. • Työntekijällä ei ole Varhaiskasvatustlain (540/2018) kelpoisuusvaatimuksen perusteella määräytyvää koulutusta.	• Vastaa lasten varhaiskasvatussuunnitelmista ja niiden laadinnasta. • Tekee yhteistyötä oman tiimin, työyhteisön, vanhempien ja yhteistyötahojen kanssa. • Osallistuu lasten lääkähoidon toteutukseen.	

Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja (5VKA54)

Palkkaryhmä	Taso	Valtakunnallinen alaraja	Valtakunnallinen tasokuvaus	Paikallinen tasokuvaus	Mahdollinen tasolisä perusteineen
5VKA54C1	C	2 437,56			
5VKA54B1	B	2 377,56	- Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. - Kiertävän lastenhoitajan tehtävä. - Ympäri vuorokautinen hoito ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki oleva hoito. Työntekijä työskentelee ympäri vuorokautista hoitoa antavassa päiväkodissa ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki olevassa päiväkodissa. Työn luonteeseen kuuluu se, että työntekijä työskentelee pääsääntöisesti yksin - Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä.	Työskentelee pääsääntöisesti ulkona metsäryhmässä	
5VKA54A1	A	2 327,56	- Päätehtävät muodostuvat lasten hoidon ja kasvatuksen tehtävistä. - Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa (Varhaiskasvatustutkimuslaki 540/2018 28 § ja 75 §, sekä Valtioneuvoston asetus varhaiskasvatuksesta 752/2018 3 §).	Asiakaspalvelu ja yhteistyö huoltajien kanssa	Vastuu lapsen lääkehoidon toteuttamisesta (valtakunnallinen) Opiskelijan ohjaus (valtakunnallinen)

Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät (5VKA70)

Palkkaryhmä	Taso	Valtakunnallinen alaraja	Valtakunnallinen tasokuvaus	Paikallinen tasokuvaus	Mahdollinen tasolisä perusteineen
5VKA70C1	C	2 145,31			
5VKA70B1	B	2 085,31	- Eryistä tukea vaativan lapsen henkilökohtainen avustaja - Kieliavustajana toimiminen - Useassa ryhmässä työskentely	Työskentelee pääsääntöisesti ulkona metsäryhmässä	Lapsen lääkehoidon toteuttaminen (valtakunnallinen)
5VKA70A1	A	2 035,31	Peruspalvelutehtävät varhaiskasvatuksessa		

Varhaiskasvatuksen opettaja (451044, 450044)

Palkkaryhmä	Taso	Valtakunnallinen alaraja	Valtakunnallinen tasokuvaus	Paikallinen tasokuvaus	Mahdollinen tasolisä perusteineen
451044C1, 450044C1	C	2790,01		Vastaa laaja-alaisen varhaiskasvatuksen pedagogiikan ja/tai toimintakulttuurin kehittämisprosessin johtamisesta	
451044B1, 450044B1	B	2730,01	- Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. - Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. - Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä - Ympäri vuorokautinen toiminta/ laajennettu aukioloaika. - Toimii päiväkodin varajohtajana	Työskentelee pääsääntöisesti ulkona metsäryhmässä	
451044A1, 450044A1	A	2680,01	- Pätehtävänä on varhaiskasvatuksen opetus- ja kasvatustehtävät sekä kokonaisvastuu varhaiskasvatuksen suunnittelusta, arvioinnista ja kehittämisestä. - Tehtävät edellyttävät Varhaiskasvatustlain 540/2018 26 § tai 75 §:n siirtymäsäännöksen mukaista varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuutta.	- Vastaa lasten varhaiskasvatussuunnitelmista ja niiden laadinnasta. - Tekee yhteistyötä oman tiimin, työyhteisön, vanhempien ja yhteistyötahojen kanssa. - Toimii pedagogisena asiantuntijan työyhteisössä. - Osallistuu lasten lääkeshoidon toteutukseen.	Opiskelijan ohjaus (valtakunnallinen)

Varhaiskasvatuksen erityisopettaja (451042, 450042)

Palkkaryhmä	Taso	Valtakunnallinen alaraja	Valtakunnallinen tasokuvaus	Paikallinen tasokuvaus	Mahdollinen tasolisä perusteineen
451042C1, 450042C1	C	2963,22		Vastaa laaja-alaisen erityispedagogisen kehittämishankeen johtamisesta	
451042B1, 450042B1	B	2903,22	- Toimii kiertävän tai konsultoivan varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävässä. Tehtävässä työskennellään useassa lapsiryhmässä/päiväkodissa. - Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. - Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä. - Ympäri vuorokautinen toiminta / laajennettu aukiolo. Palkansaaja työskentelee päiväkodin lapsiryhmässä ko. tehtävässä. - Toimii päiväkodin varajohtajana.		
451042A1, 450042A1	A	2853,22	- Päätehtävänä on varhaiskasvatuksen erityispedagogiikan asiantuntijatehtävät kuten lasten erityisopetuksen ja kasvatuksen tehtävät sekä muun henkilöstön ohjaaminen ja tuki. - Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatustlain 540/2018 30 § tai 75 §:n siirtymäsäännösten mukaista erityisopettajan kelpoisuutta.		Opiskelijan ohjaus (valtakunnallinen)

Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät (1ASI42)

Palkka-ryhmä	Taso	Valtakunnallinen alaraja	Valtakunnallinen tasokuvaus	Paikallinen tasokuvaus	Mahdollinen tasolisä perusteineen
1ASI42C1	C	3 098,24	Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat: - tehtäviin kuuluu esittelijän vastuu kunnan tai kuntayhtymän toimielimessä - palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö: tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä - palkkaryhmässä vastuullisempi erityisvastuu - esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen - muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit.	Tehtävä on laaja-alainen asiantuntija- ja suunnittelutehtävä, jossa toimitaan itsenäisesti, kunnan kaikkien toimijoiden kanssa yhteistyössä sekä ulkoisissa sidosryhmäverkostoissa. Tehtävä edellyttää substanssiosaamisen lisäksi strategista näkökulmaa kunnan toimintaan. Tehtävä sisältää esihenkilö- ja budjettivastuita ja on johtoryhmätehtävä. Tehtävä voi olla virka, jolle on osoitettu ratkaisuvalltaa hallintosäännössä	-
1ASI42B1	B	3 038,24	Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat: - tehtäviin kuuluu esittelijän vastuu kunnan tai kuntayhtymän toimielimessä - palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö: tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä - palkkaryhmässä vastuullisempi erityisvastuu - esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen - muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit.	Tehtävä on laaja-alainen asiantuntija- ja suunnittelutehtävä, jossa toimitaan itsenäisesti, kunnan kaikkien toimijoiden kanssa yhteistyössä sekä ulkoisissa sidosryhmäverkostoissa. Tehtävä edellyttää substanssiosaamisen lisäksi strategista näkökulmaa kunnan toimintaan. Tehtävä voi sisältää esihenkilö- ja budjettivastuita ja se voi olla johtoryhmätehtävä.	-
1ASI42A1	A	2 988,24	Tehtävänä on toimia johtavana asiantuntijana tai erityisasiantuntijana omalla sektorilla ja tehtävään sisältyy erityisvastuu oman hallinnon alan palveluiden ja toiminnan suunnittelussa. Tehtävä on pääosin johtava asiantuntijatehtävä, vaativa asiantuntijatehtävä tai erityisasiantuntijatehtävä. Tehtäviin voi kuulua lisäksi esihenkilötehtäviä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa	Tehtävä on laaja-alainen asiantuntija- ja suunnittelutehtävä, jossa toimitaan itsenäisesti, kunnan kaikkien toimijoiden kanssa yhteistyössä sekä ulkoisissa sidosryhmäverkostoissa.	-

Ruoka- ja siivouspalveluiden yksikön ja vastuualueen johto (4RUO20)

Palkkaryhmä	Taso	Valtakunnallinen alaraja	Valtakunnallinen tasokuvaus	Paikallinen tasokuvaus	Mahdollinen tasolisä perusteineen
4RUO20C1	C	2 387,34	- palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö: tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä - johtotehtävien monipuolisuus (johdetaan esimerkiksi ruokapalvelujen ja siivouspalvelujen muodostamaa kokonaisuutta tai tehtävässä johdetaan useita toimintayksiköitä, jotka toimivat viikon jokaisena päivänä.) - muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	- Vastaa yksin kunnan ruoka- ja siivouspalvelu toiminnasta ja sen kehittämisestä. - Vastaa ruoka- ja siivouspalveluiden järjestelmien käytöstä. - kouluttaa itseään ja alaisiaan. - Huolehtii yhteistyöstä sidosryhmien kanssa kunnan sisäisesti, että ulkopuolisten toimijoiden kanssa. - Vastaa talousarvion laadinnasta ja huolehtii sen toteutumisesta.	Opiskelijan ohjaus
4RUO20B1	B	2 327,34	- palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö: tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä - johtotehtävien monipuolisuus (johdetaan esimerkiksi ruokapalvelujen ja siivouspalvelujen muodostamaa kokonaisuutta tai tehtävässä johdetaan useita toimintayksiköitä, jotka toimivat viikon jokaisena päivänä.) - muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	Välittömät työnjohtotehtävät työpisteissä, jotka toimivat viikon jokaisena päivänä (esim. vuorohoitopäiväkotit)	Opiskelijan ohjaus

Kunnanhallitus 16.6.2025, liite nro 4.

4RUO20A1	A	2 277,34	Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä ovat yksikön tai vastuualueen ruokapalvelusta vastaaminen ja tuotantoyksikön johto- ja esihenkilötehtävät. Tehtävässä edellytetään korkeakoulututkintoa. Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi ravitsemispäällikkö, ruokapalveluesihenkilö ja keittiöpäällikkö.	Yksikön tai vastuualueen ruoka- ja siivouspalvelusta vastaaminen ja tuotantoyksikön johto- ja esihenkilötehtävät tehtäväkuvan mukaisesti.	Opiskelijan ohjaus
----------	---	----------	--	---	--