

JUUPAJOEN KUNNAN TYÖHYVINVOINTIKYSELY VUOSI 2024: **Koko Kunta**

Heidi Rainesalo / Susanna Salminen

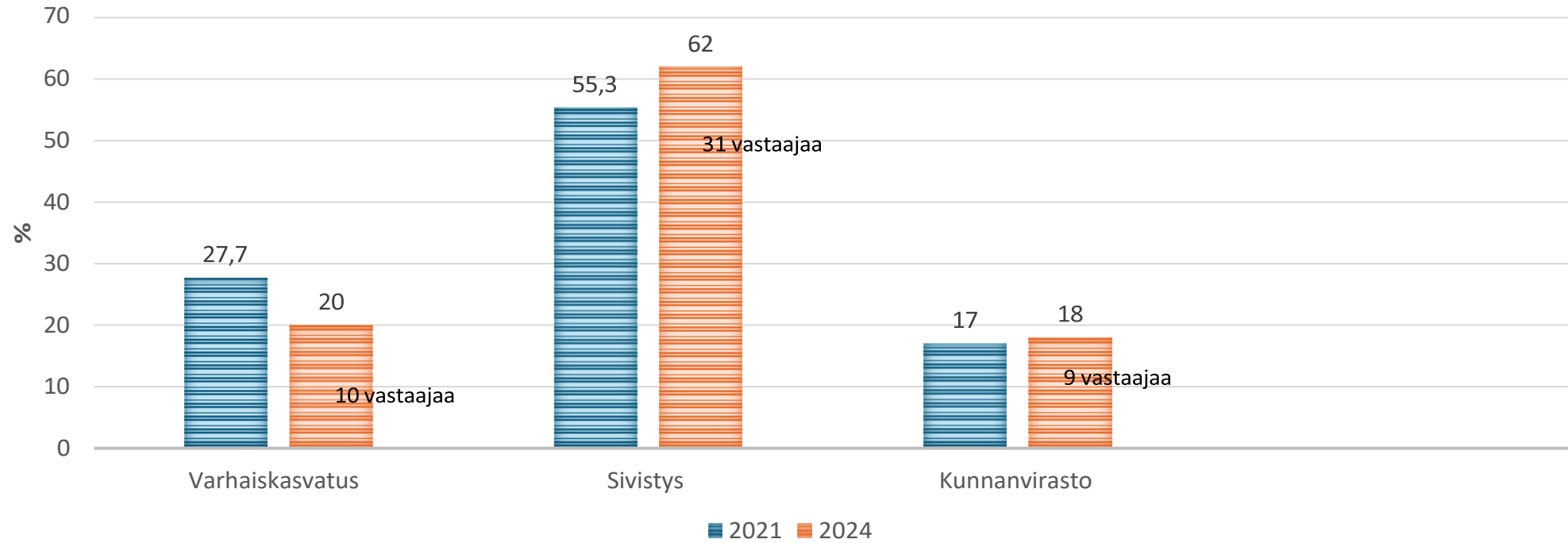
18.10.2024

Taustaa

- käytetyt menetelmät:
 - QPSNordic työilmapiirikysely (Työterveyslaitos)
 - Työyhteisöindeksi (Työterveyslaitos)
- vastausten keskiarvoja verrataan QPSNordic kyselyn neljästä Pohjoismaasta kerättyyn vertailuaineistoon ja Työyhteisöindeksin malliaineistoon sekä vuoden 2021 tulokseen
- vastausaika: **19.9.-6.10.24** , jatkettiin **9.10.24** saakka
- **Vastaajia 50/ 68, vastausprosentti 73,5**
(2021: 47/65 vastausprosentti 72)
- tulokset esitellään **koko kunnan**, sekä kolmen ryhmän (**sivistys, kunnanvirasto, varhaiskasvatus**) tasolla
- **avoimet vastaukset yhdessä kaikkien osalta**
- Vertailua sen suhteen, kuinka monta vastaajaa on samoja henkilöitä vuonna 2021 ja 2024 **ei voitu suorittaa** tietoturvasäännösten vuoksi (vastauksiin ei ole tallennettu vastaajan tunnistetietoja)

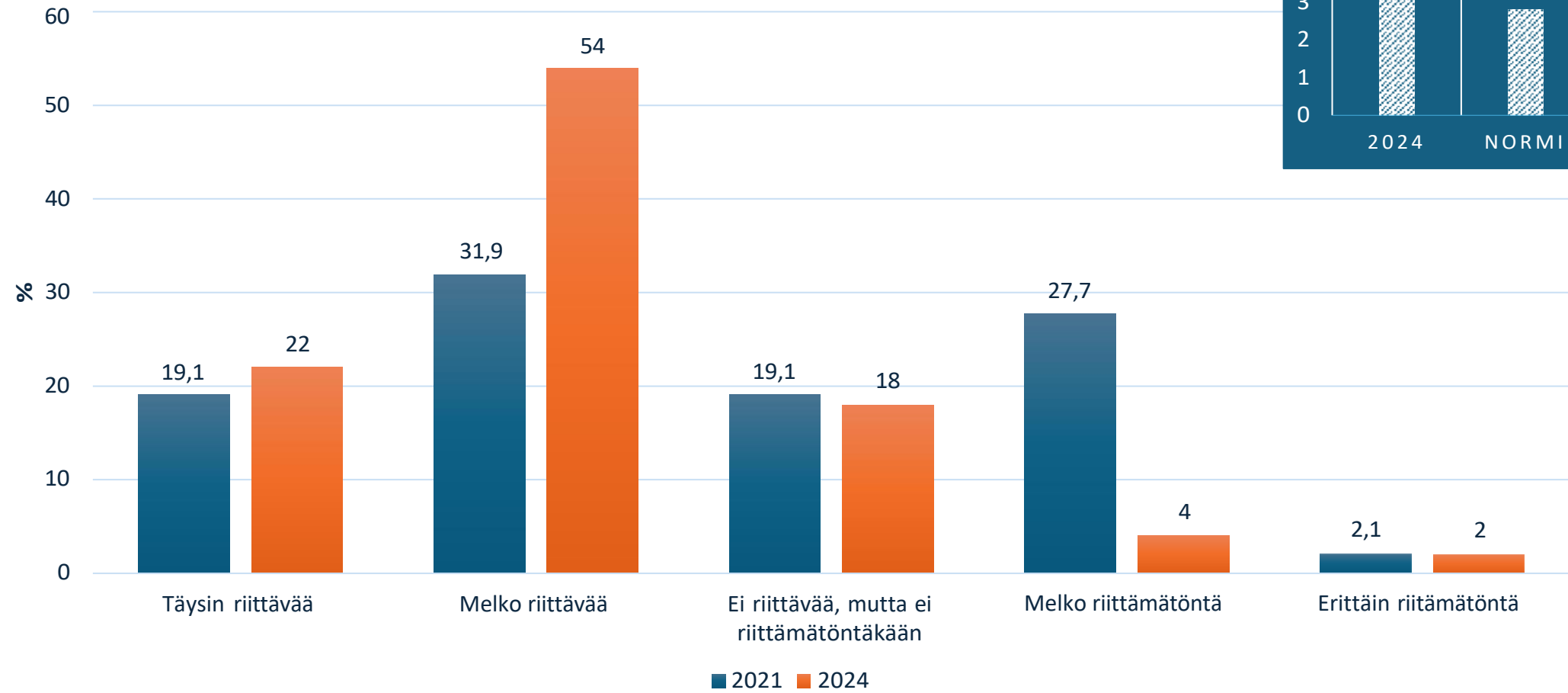


TAUSTATIEDOT

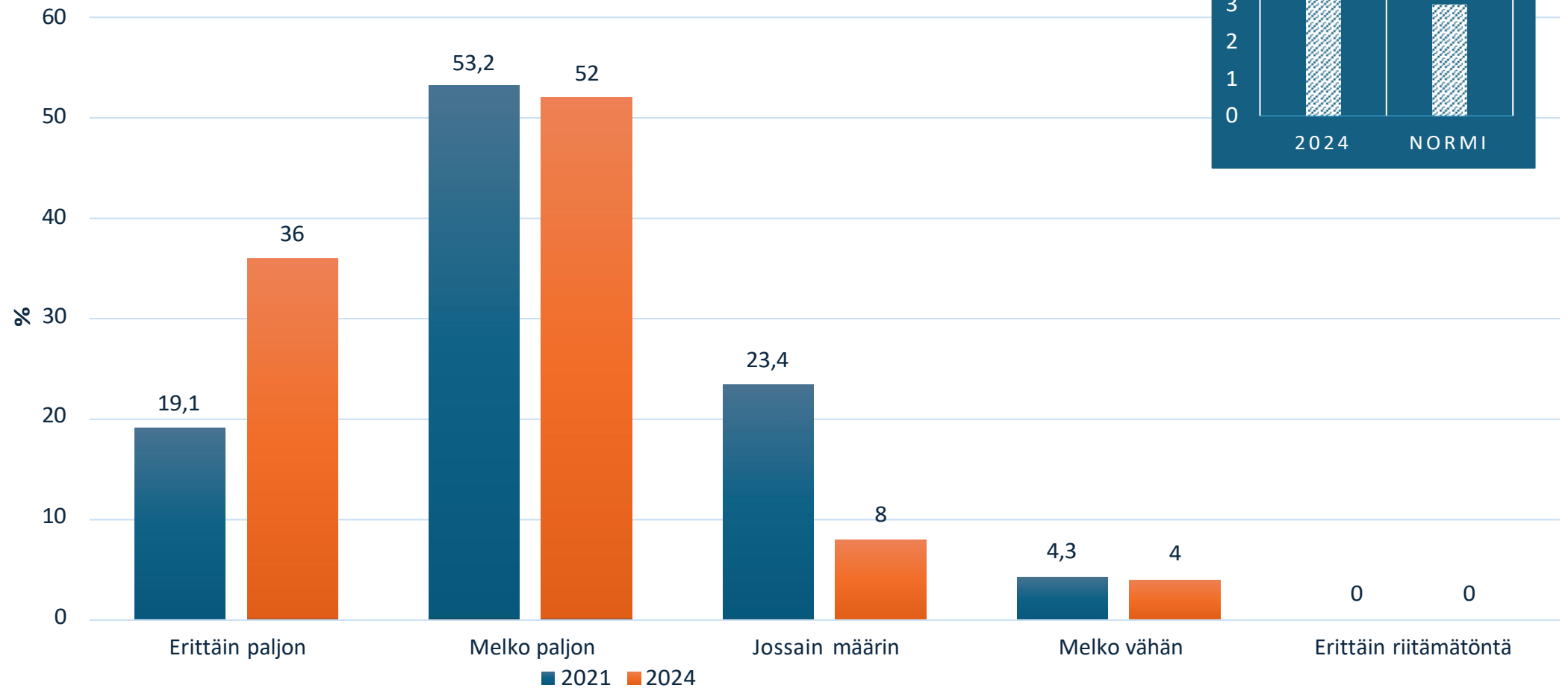


Vastauksia 50

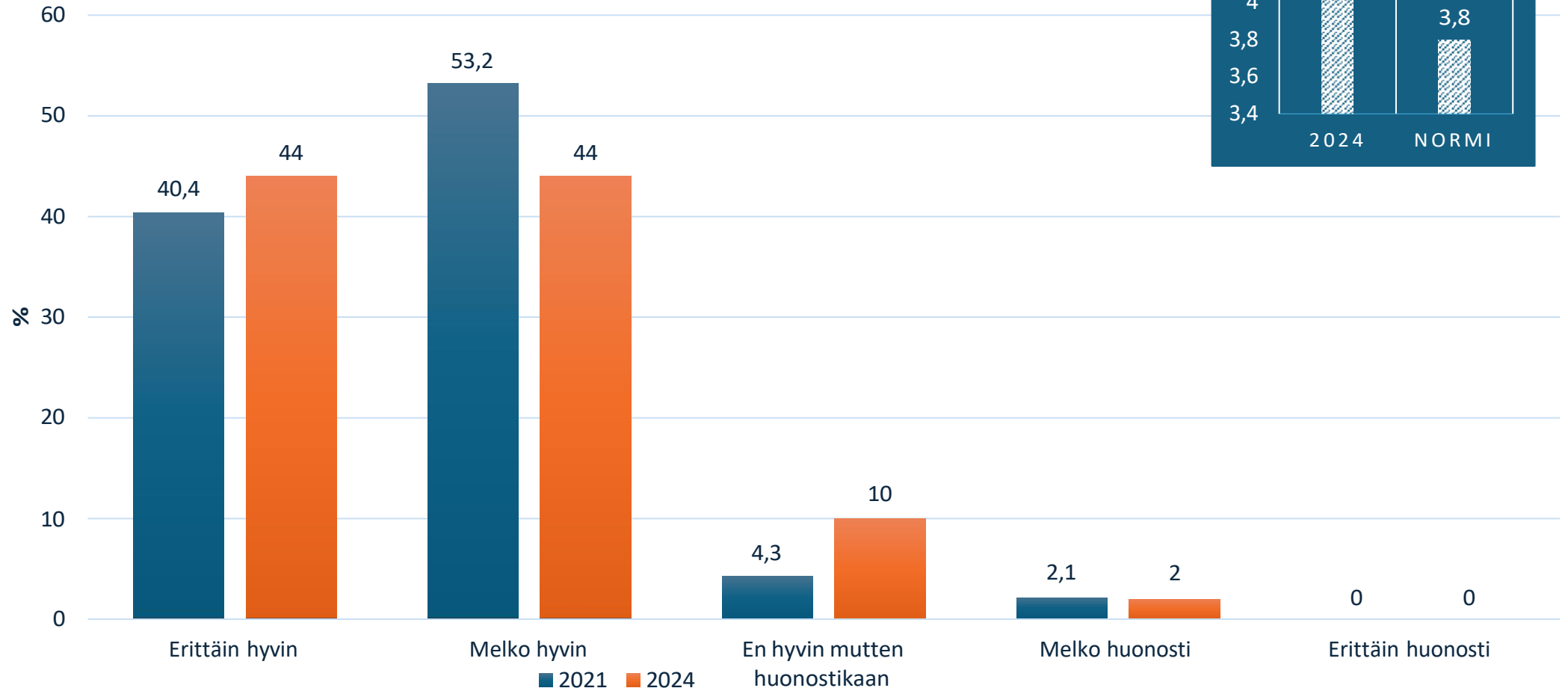
ONKO TIEDONKULKU TYÖPAIKALLASI MIELESTÄSI RIITTÄVÄÄ JOHDON JA HENKILÖSTÖN VÄLILLÄ?



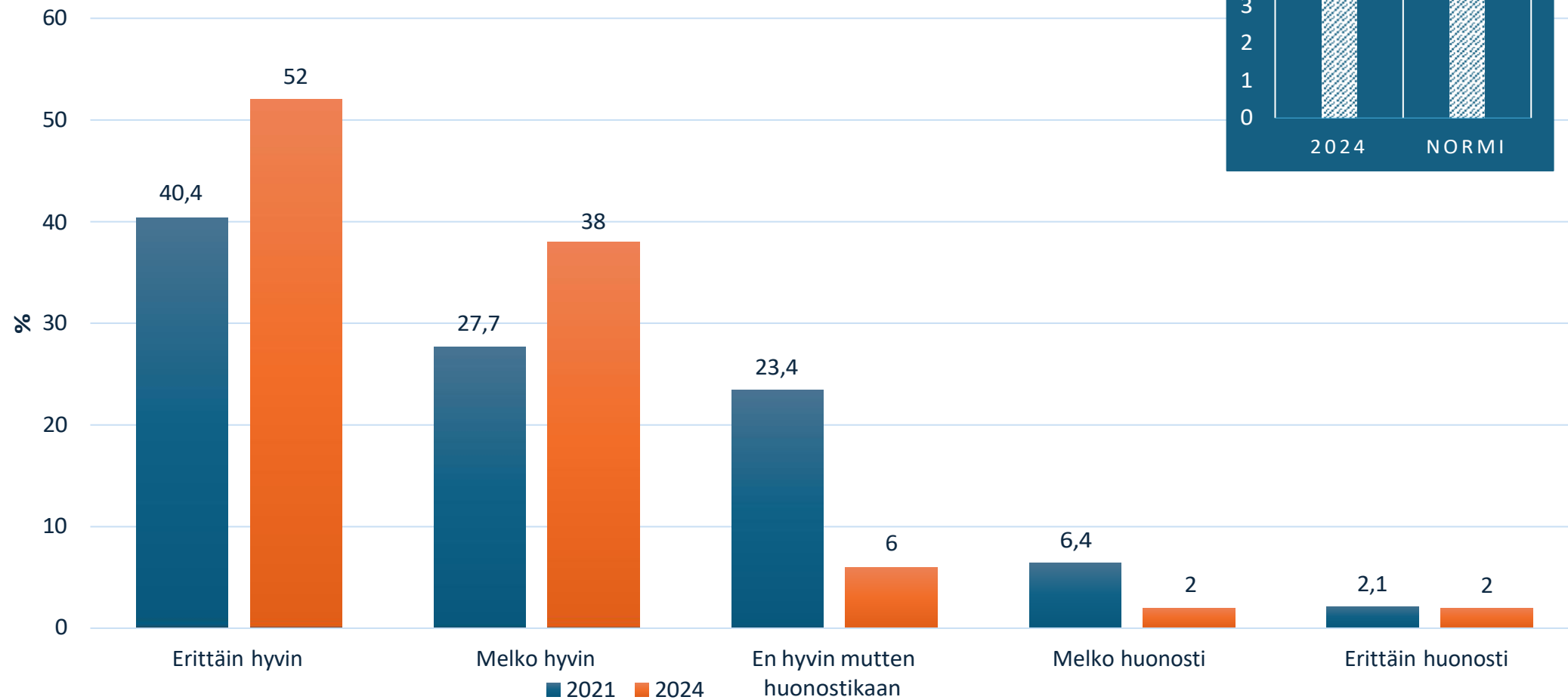
MISSÄ MÄÄRIN VOIT LUOTTAA SIIHEN, ETTÄ TYÖPAIKKASI JOHTO TEKEE JÄRKEVIÄ PÄÄTÖKSIÄ KOKO TYÖPAIKKASI TULEVAISUUDEN SUHTEEN?



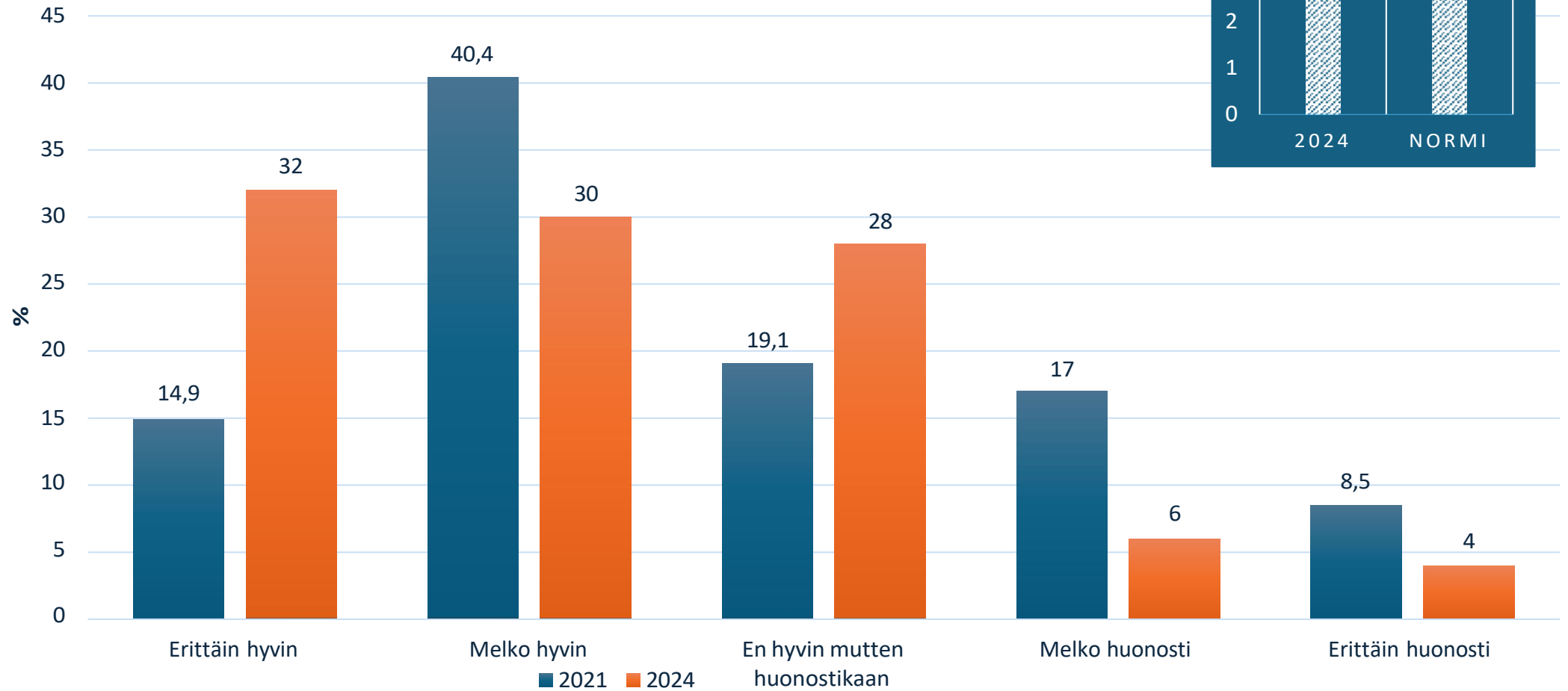
KUINKA HYVIN OLET MIELESTÄSI SELVILLÄ OMAN TYÖRYHMÄSI/YKSIKKÖSI TEHTÄVISTÄ JA TAVOITTEISTA?



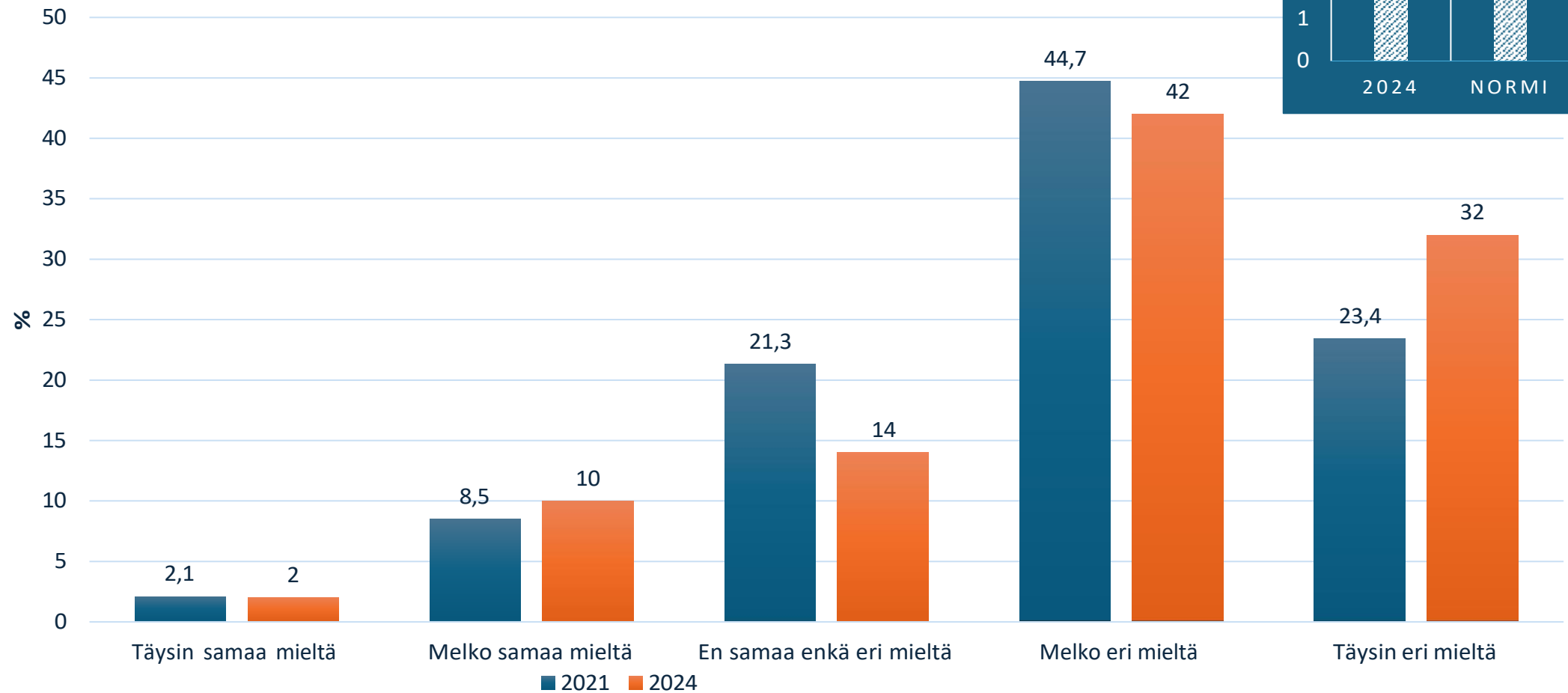
SAATKO TARVITTAESSA TUKEA JA APUA LÄHIMMÄLTÄ ESIHENKILÖLTÄSI?



SAATKO LÄHIMMÄLTÄ ESIHENKILÖLTÄSI PALAUTETTA SIITÄ, MITEN OLET ONNISTUNUT TYÖSSÄSI?

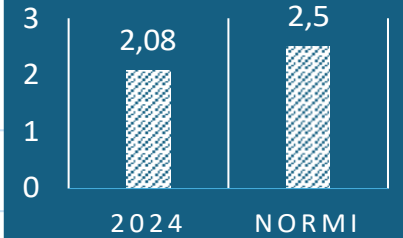


TYÖYKSIKKÖNI ILMAPIIRI ON JÄNNITTYNYT JA KIREÄ

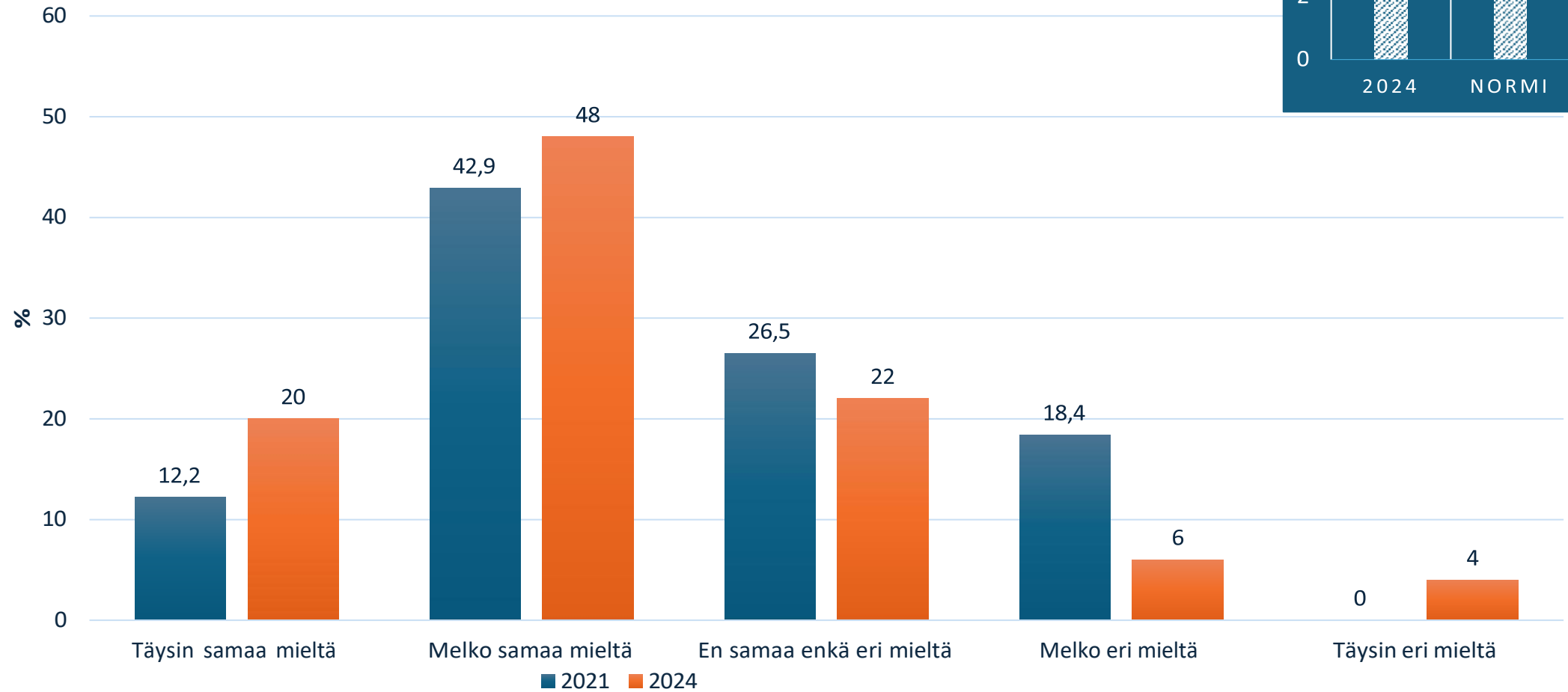


KESKIMÄÄRÄ

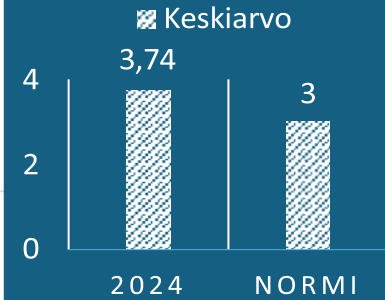
■ Keskimäärä



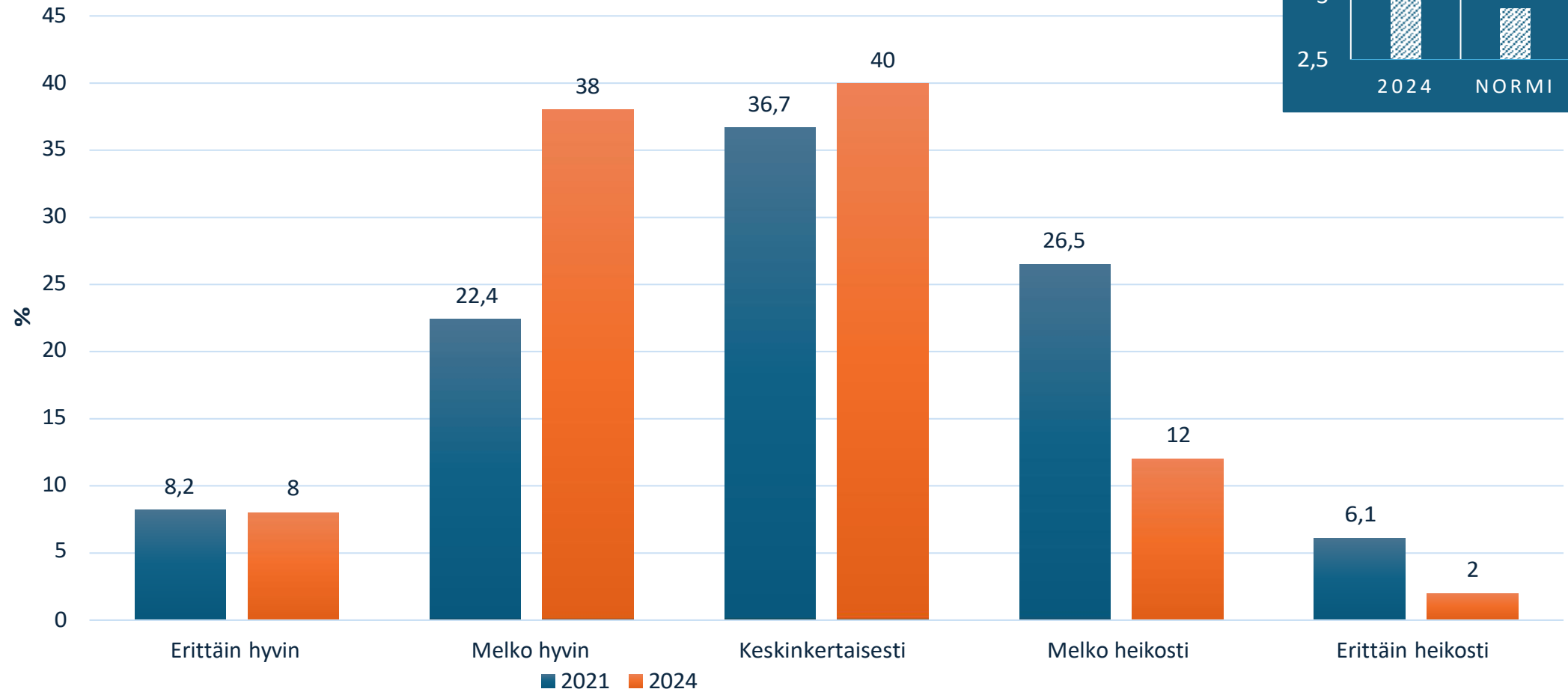
TYÖYKSIKKÖNI ILMAPIIRI ON KANNUSTAVA JA IDEOITA TUKEVA?



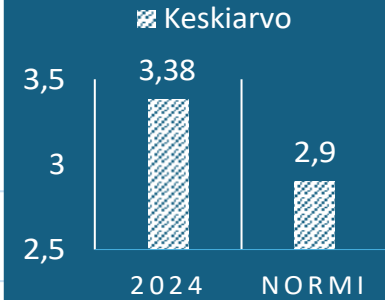
KESKIVARVO



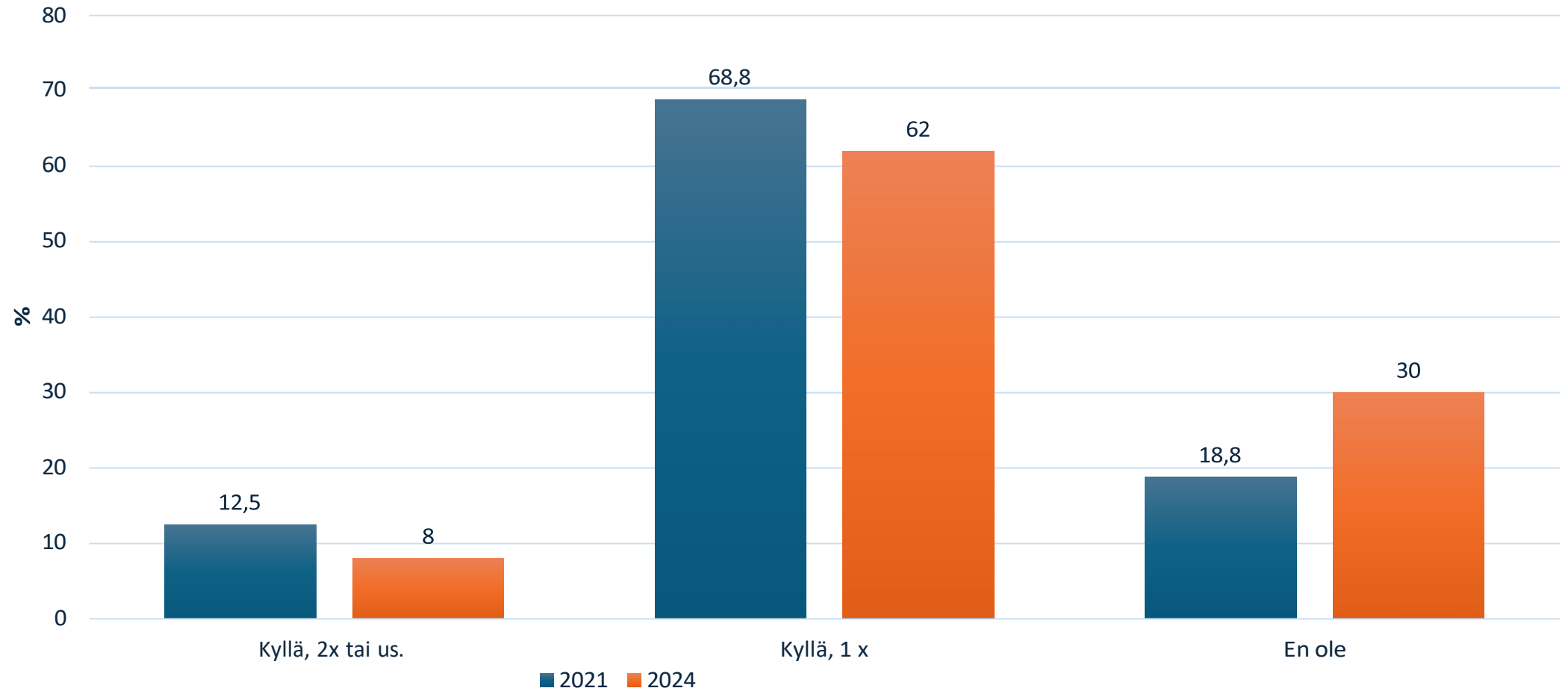
KUINKA HYVIN SINUT PEREHDYTETÄÄN UUSIIN ASIOIHIN?



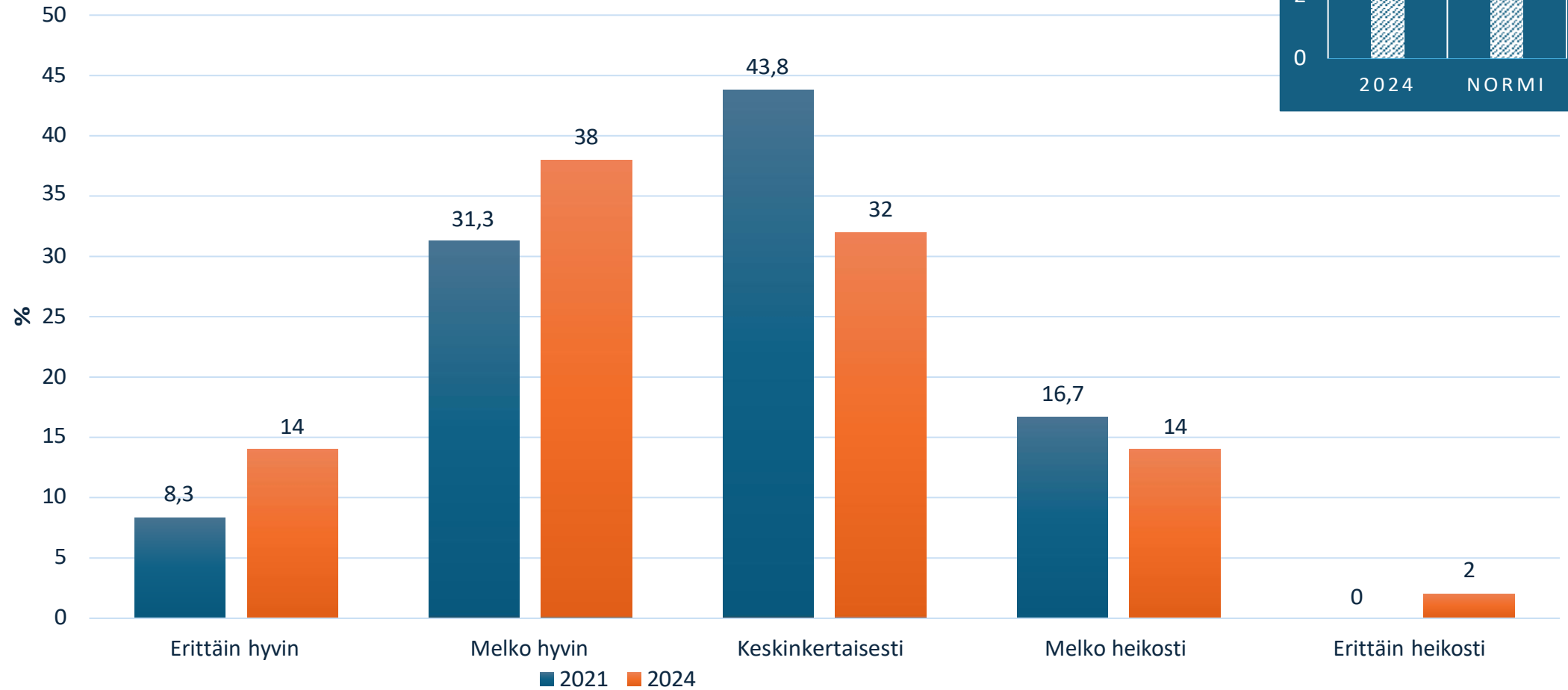
KESKIAARVO



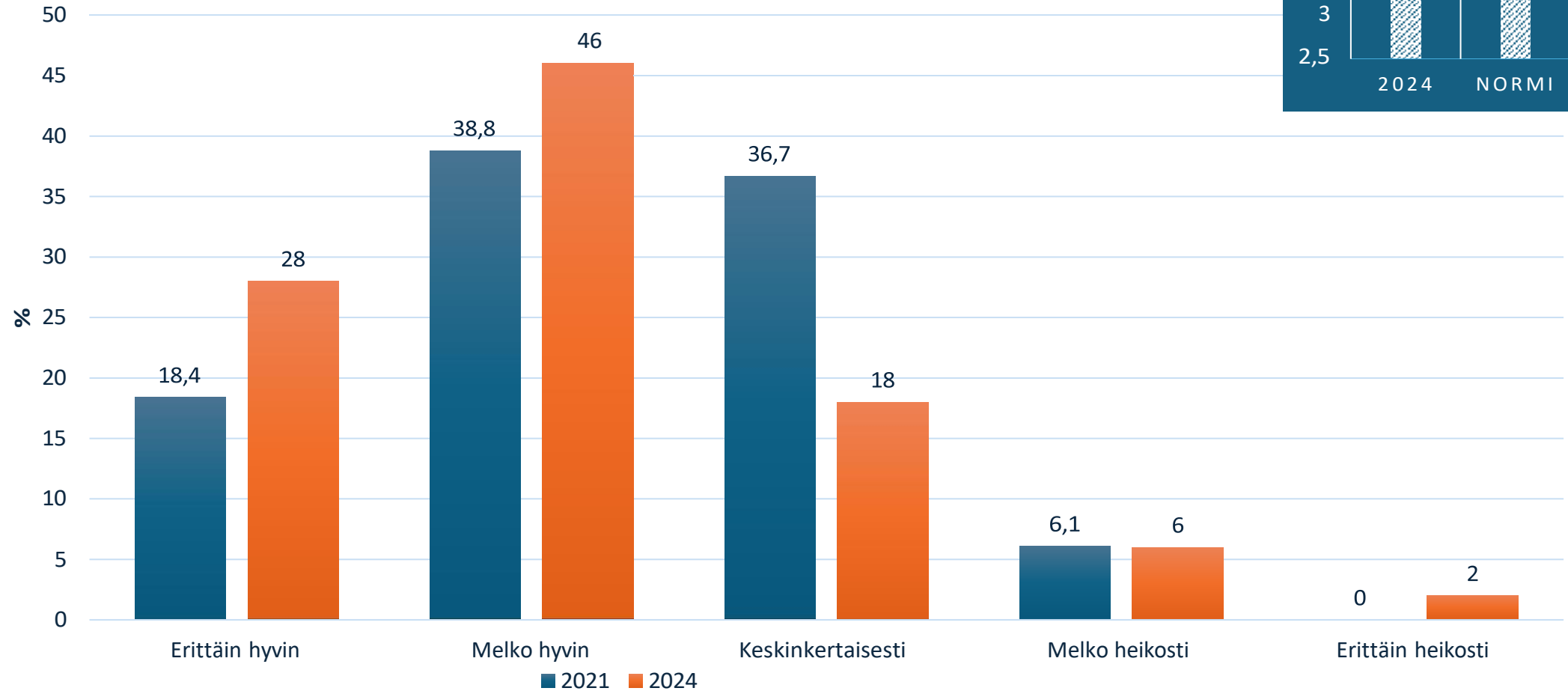
OLETKO KÄYNYT NS. KEHITYSKESKUSTELUJA TAI ESIHENKILÖ-ALAIKESKUSTELUJA ESIHENKILÖSI KANSSA VIIMEISEN 12 KK AIKANA?



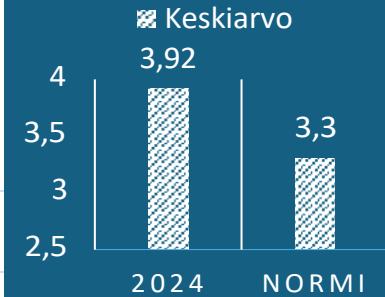
KUINKA PALJON TYÖSI TARJOAA MAHDOLLISUUKSIA HENKILÖKOHTAISEEN KASVUUN JA KEHITYKSEEN?



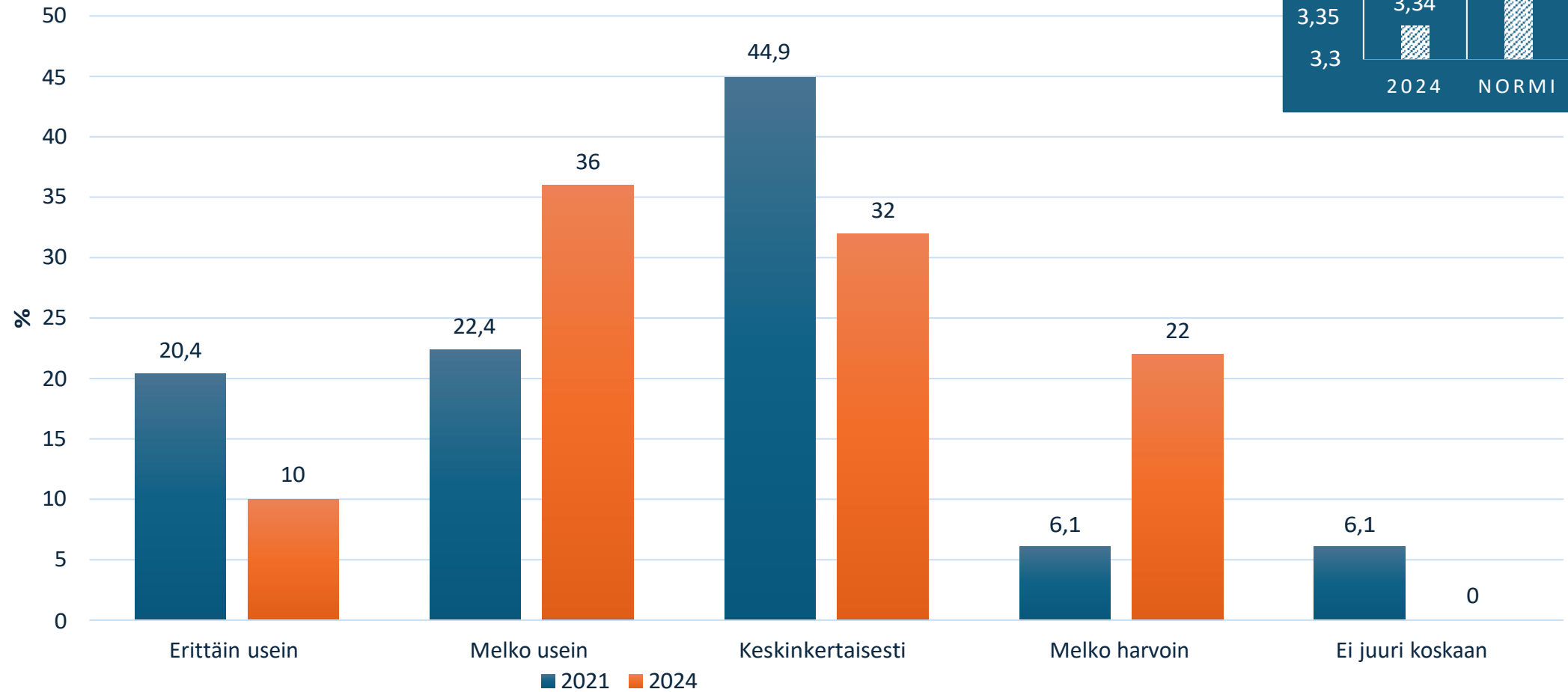
KUINKA PALJON VOIT YLEENSÄ VAIKUTTAA TYÖTÄSI JA ITSEÄSI KOSKEVIIN ASIOIHIN TYÖPAIKALLA?



KESKIVARVO

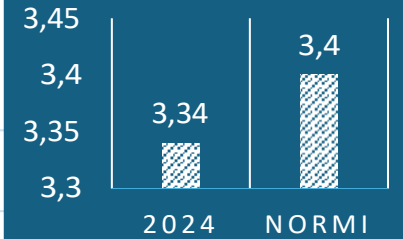


KUINKA USEIN SINULLA ON TYÖSSÄSI TEKEMÄTTÖMIEN TÖIDEN PAINETTA?

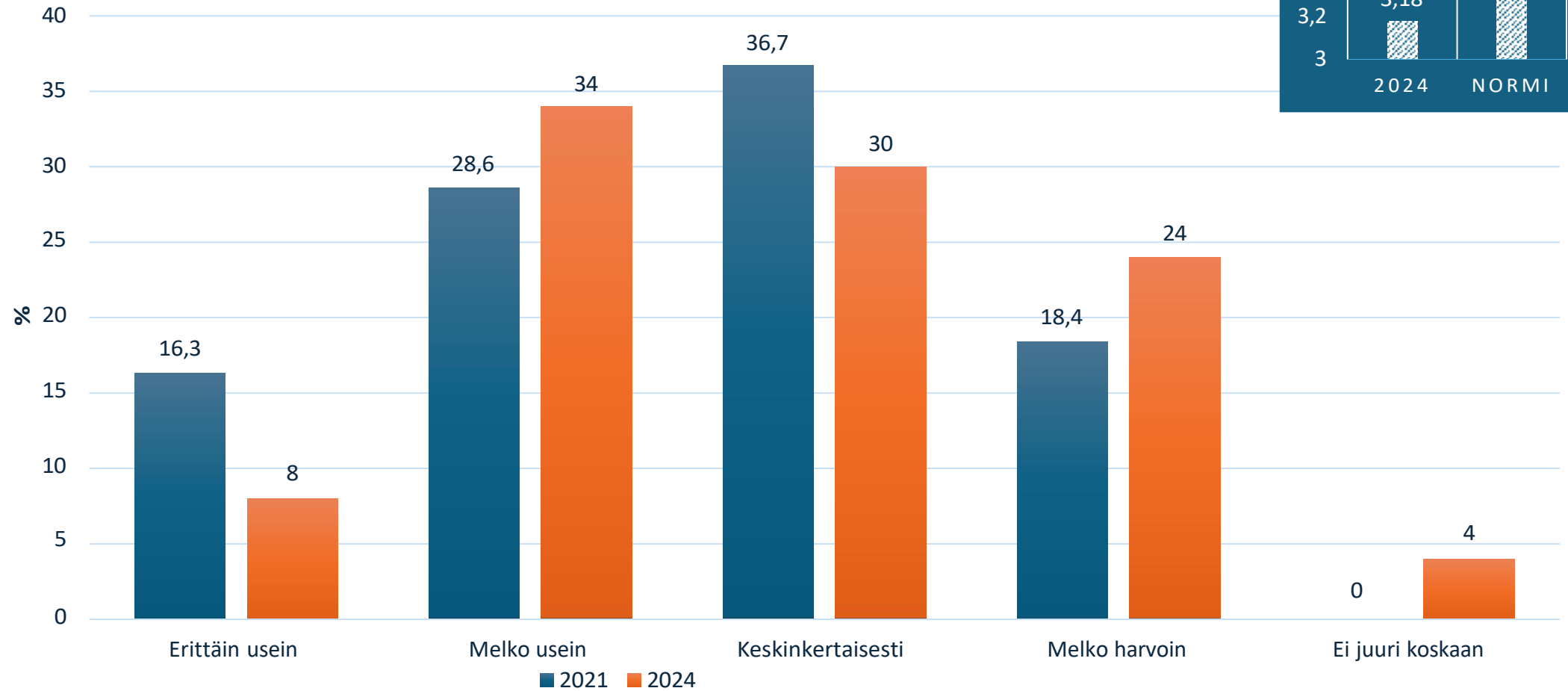


KESKIVARVO

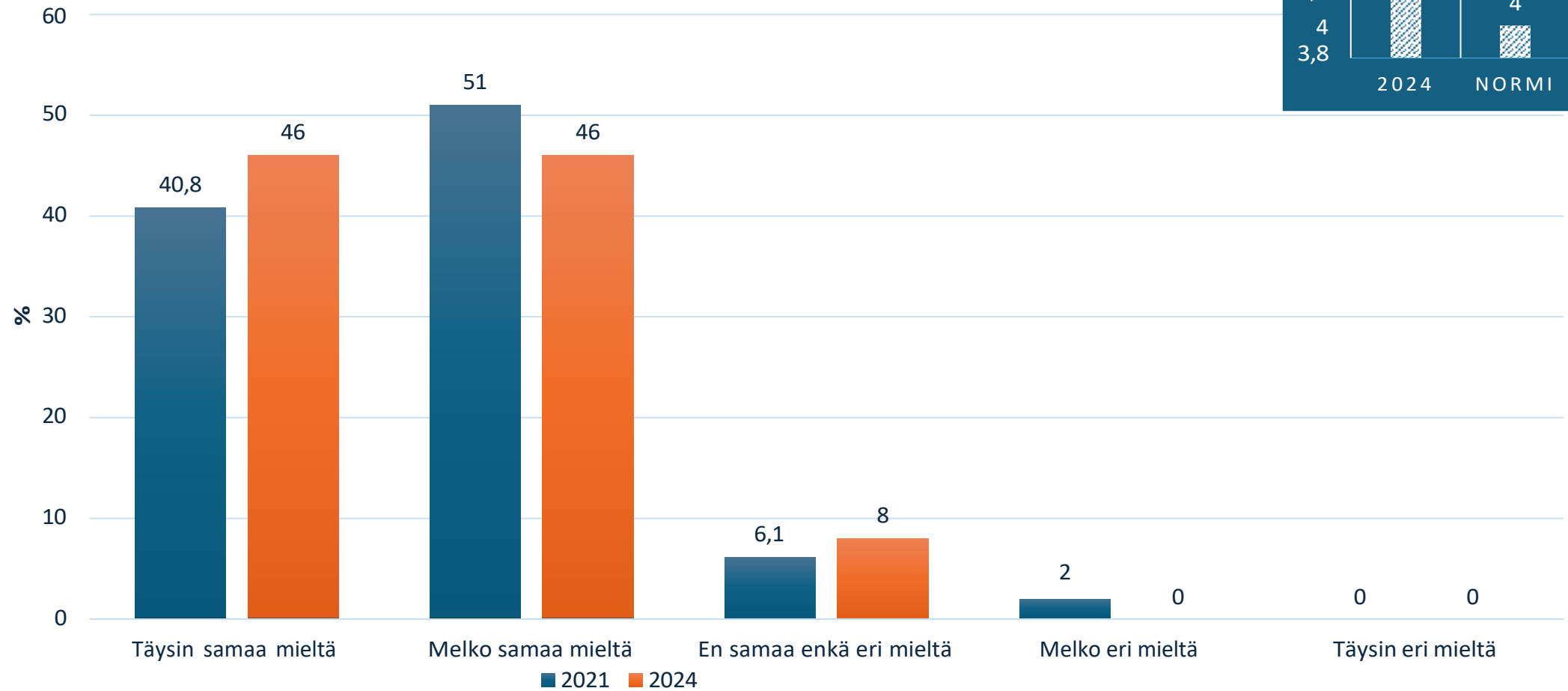
▨ Keskiarvo



KUINKA USEIN SINULLA ON LIIAN VÄHÄN AIKAA TYÖN TEKEMISEEN KUNNOLLA?

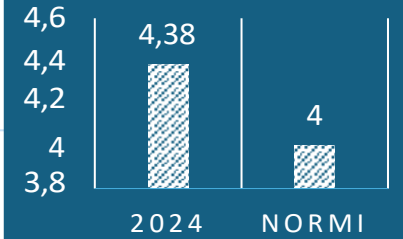


OLEN VALMIS PANOSTAMAAN TOSISSANI EDISTÄÄKSENI YRITYKSEN MENESTYSTÄ

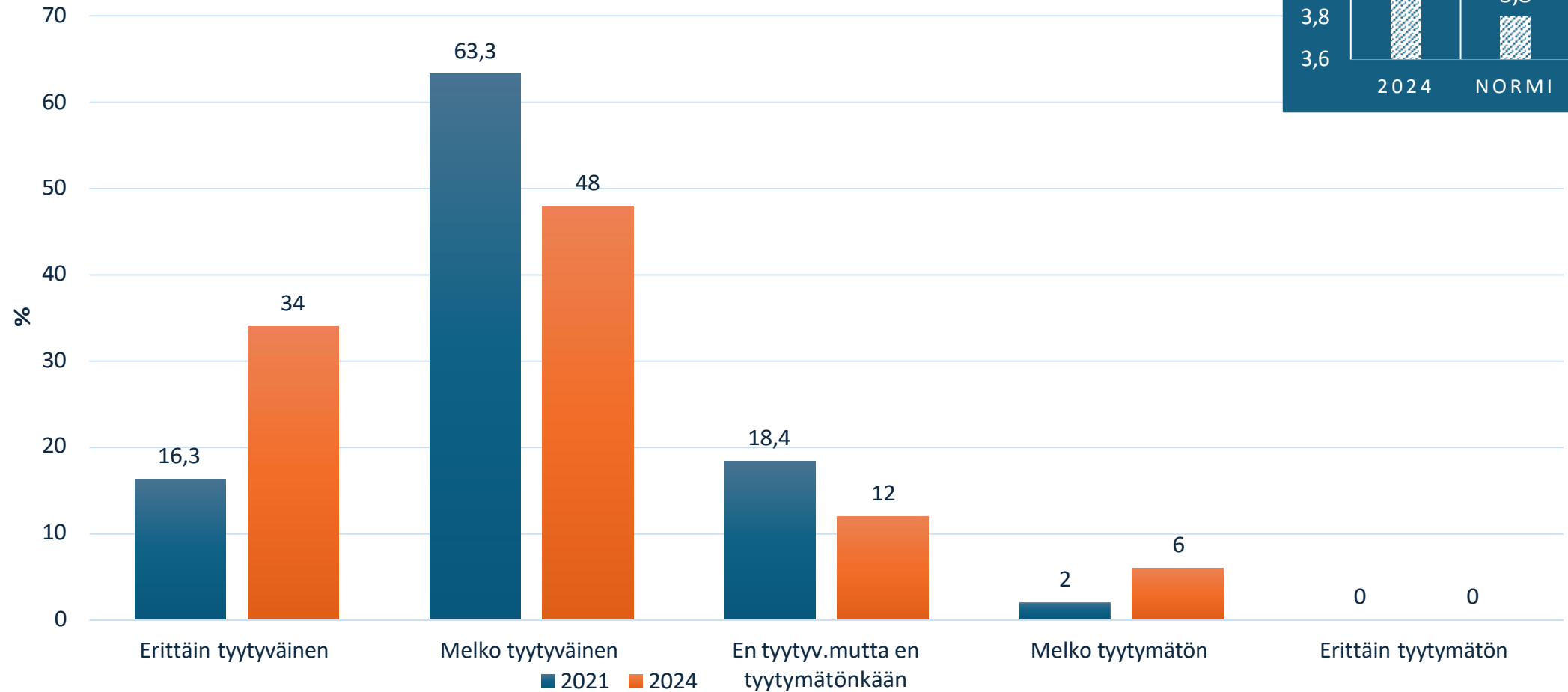


KESKIVARVO

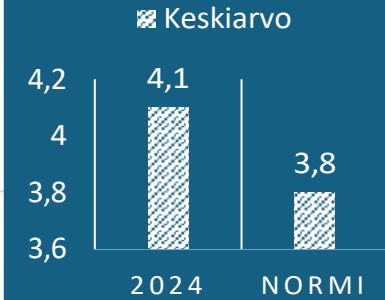
▨ Keskiarvo



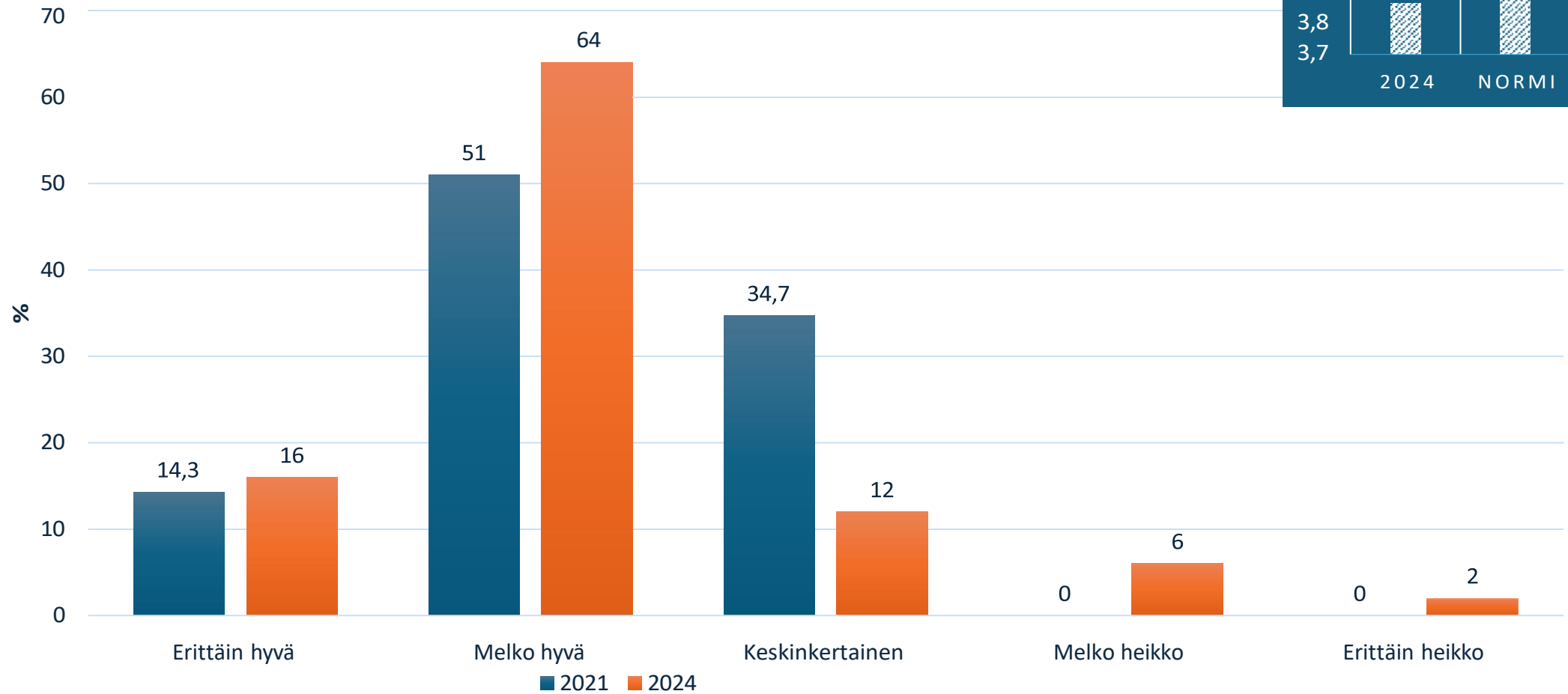
KUINKA TYYTYVÄINEN OLET NYKYISEEN TYÖHÖSI?



KESKIIARVO

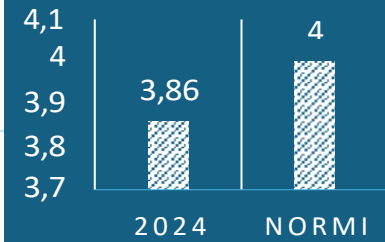


MINKÄLAINEN ON TERVEYDENTILASI IKÄISIISI VERRATTUNA?

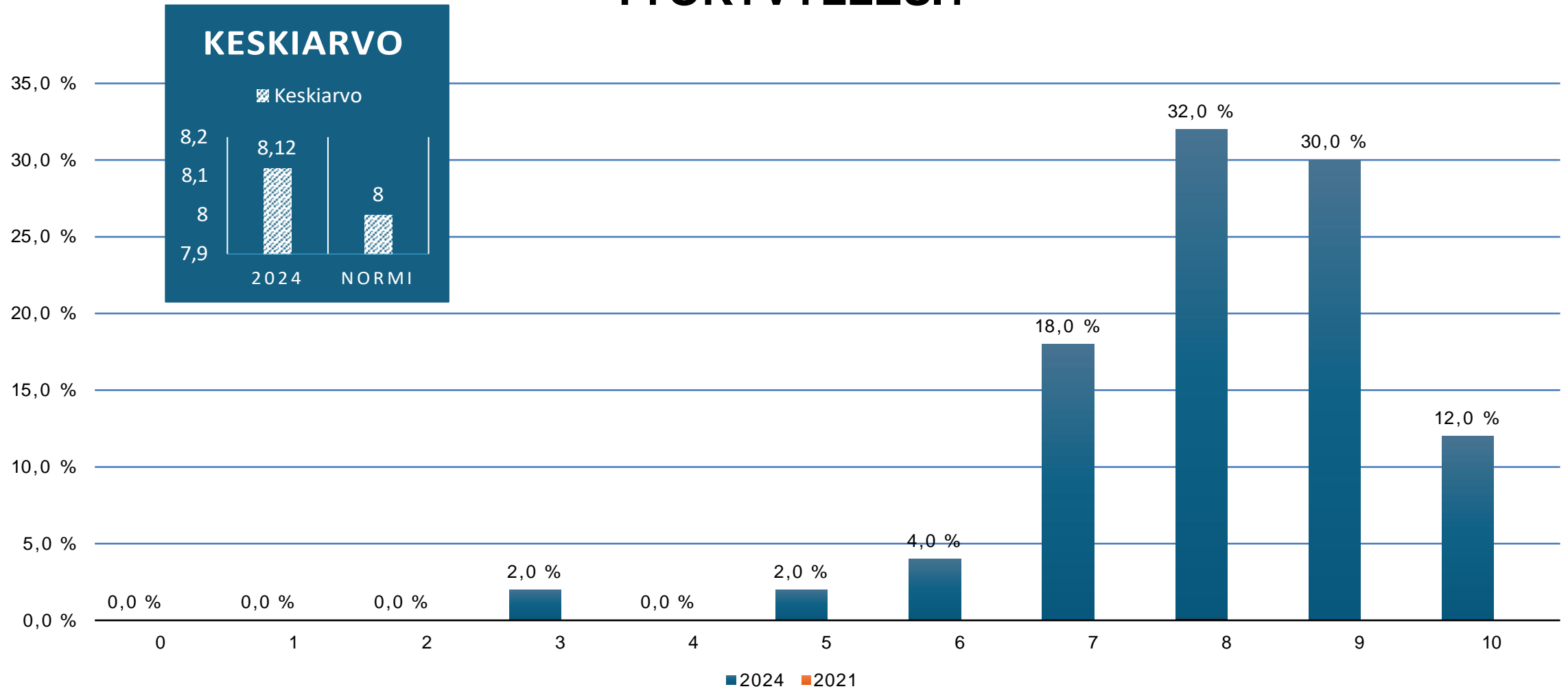


KESKIARVO

■ Keskiarvo

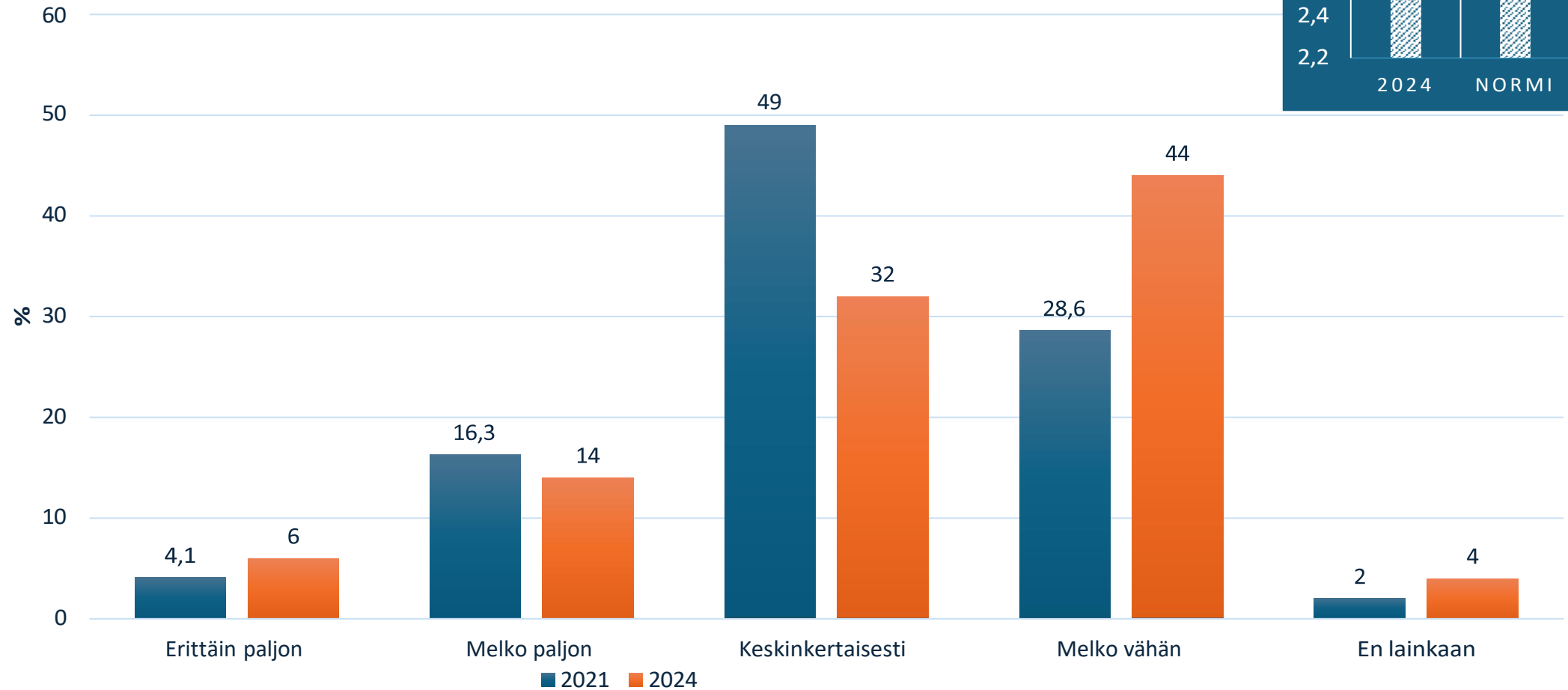


OLETETAAN, ETTÄ TYÖKYKYSI PARHAIMMILLAAN ON SAANUT TAI SAA 10 PISTETTÄ. MINKÄ PISTEMÄÄRÄN ANTAISIT NYKYISELLE TYÖKYVYLLESI?

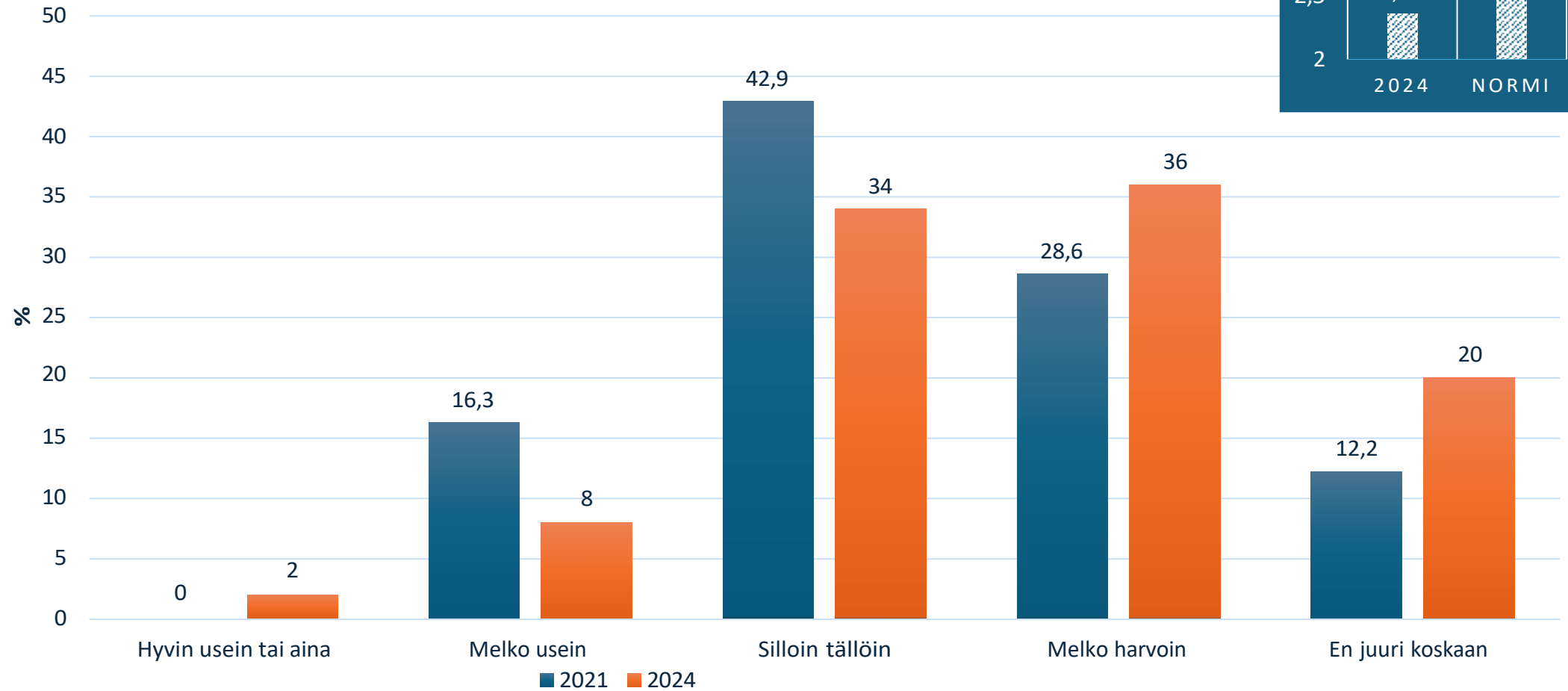


Huom! 2021 tieto puuttuu

**STRESSILLÄ TARKOITETAAN TILANNETTA, JOSSA IHMINEN TUNTEE
ITSENSÄ JÄNNITTYNEEKSI, LEVOTTOMAKSI, HERMOSTUNEEDIKSI TAI
AHDISTUNEEDIKSI TAI HÄNEN ON VAIKEA NUKKUA ASIOIDEN
VAIVATESSA JATKUVASTI MIELTÄ. TUNNETKO SINÄ TÄLLAISTA
STRESSIÄ?**

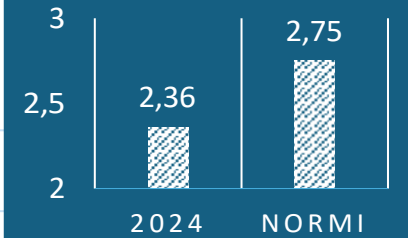


JOUDUTKO SUORITTAMAAN TEHTÄVIÄ, JOTKA MIELESTÄSI PITÄISI TEHDÄ ERI LAILLA?

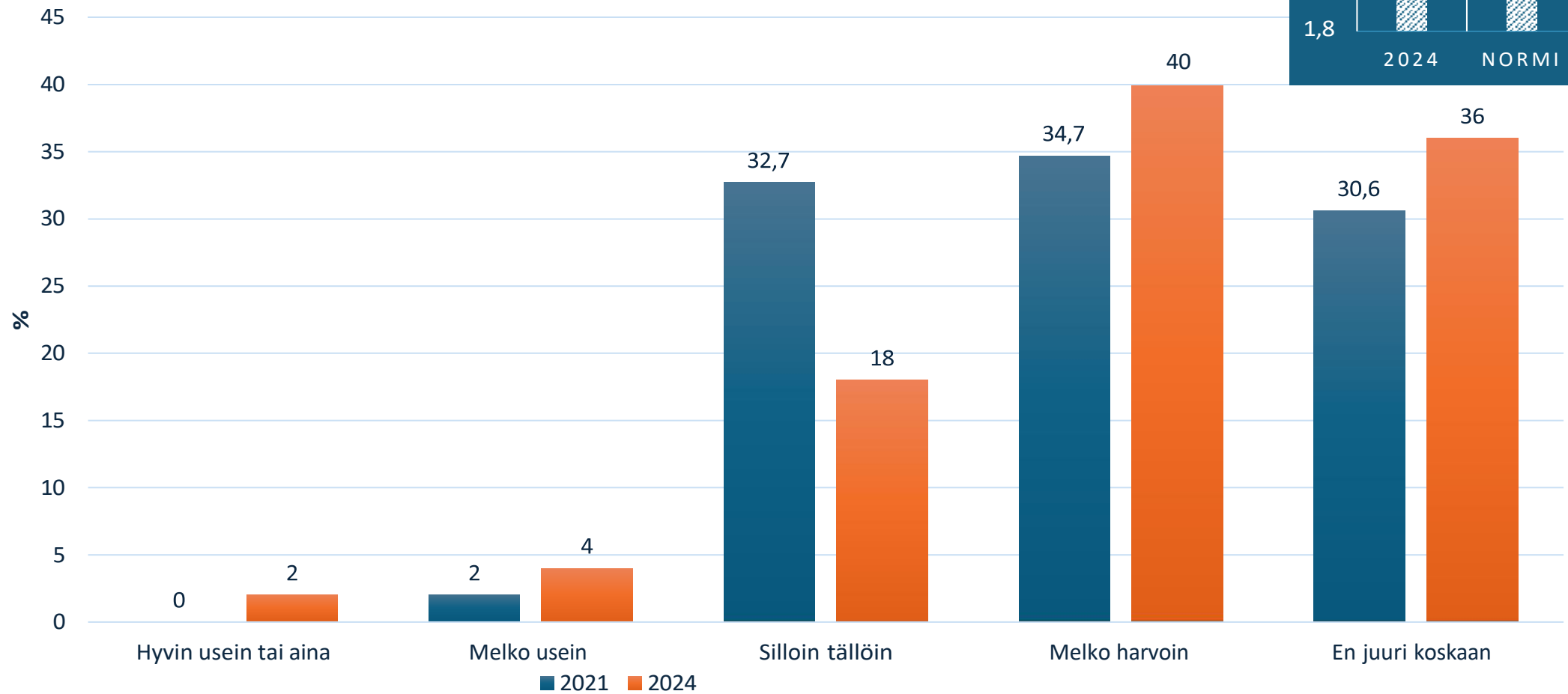


KESKIMÄÄRÄ

▨ Keskimäärä

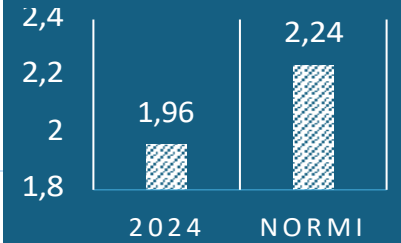


SAATKO KESKENÄÄN RISTIRITAISIA MÄÄRÄYKSIÄ KAHDELTA TAI USEAMMALTA HENKILÖLTÄ?

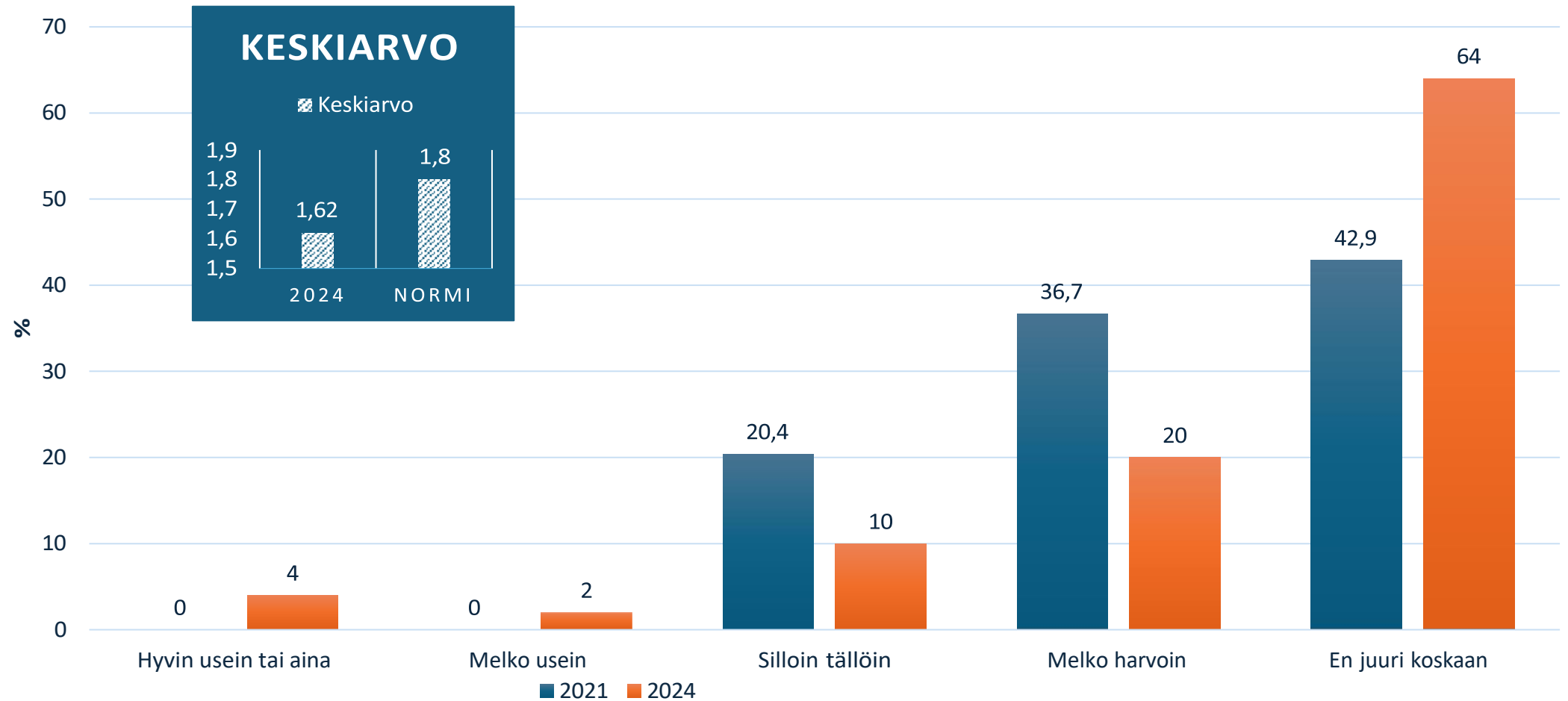


KESKIIARVO

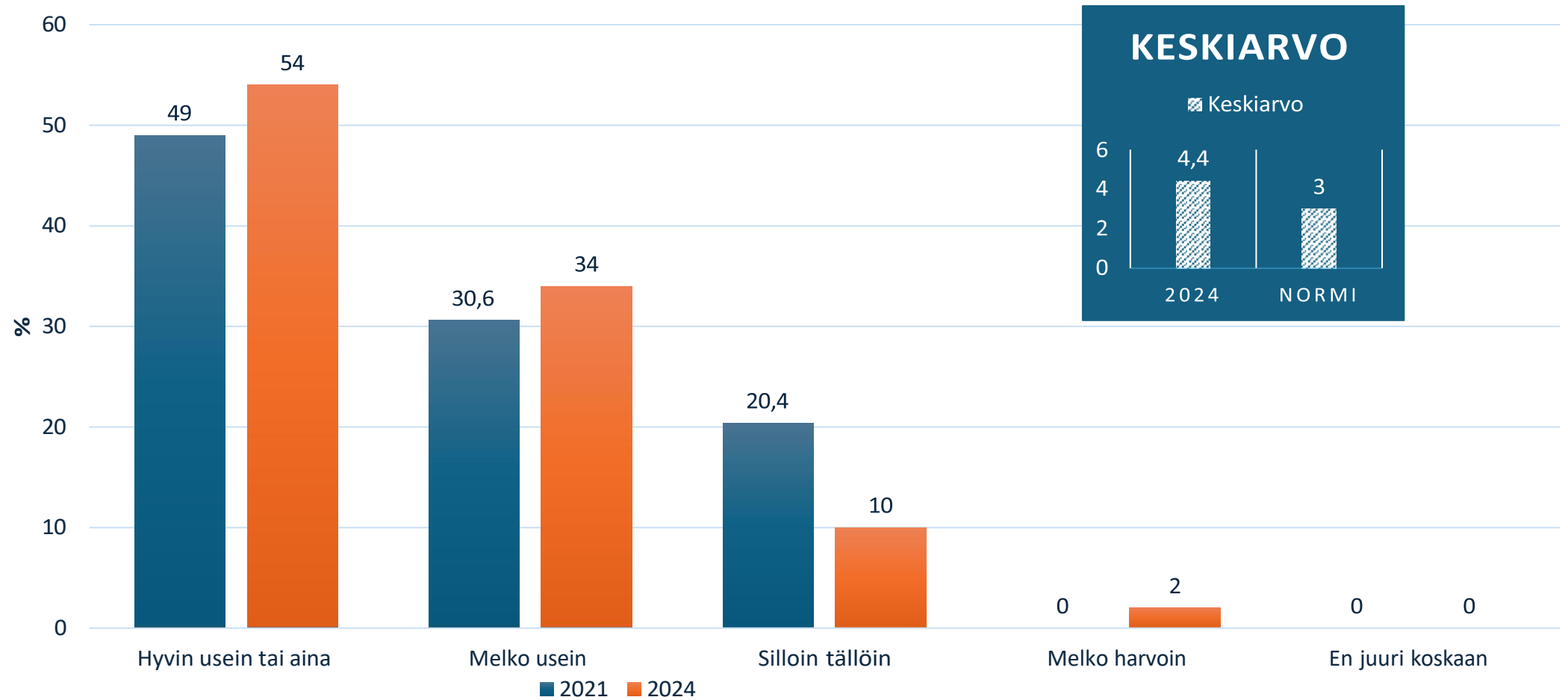
■ Keskiarvo



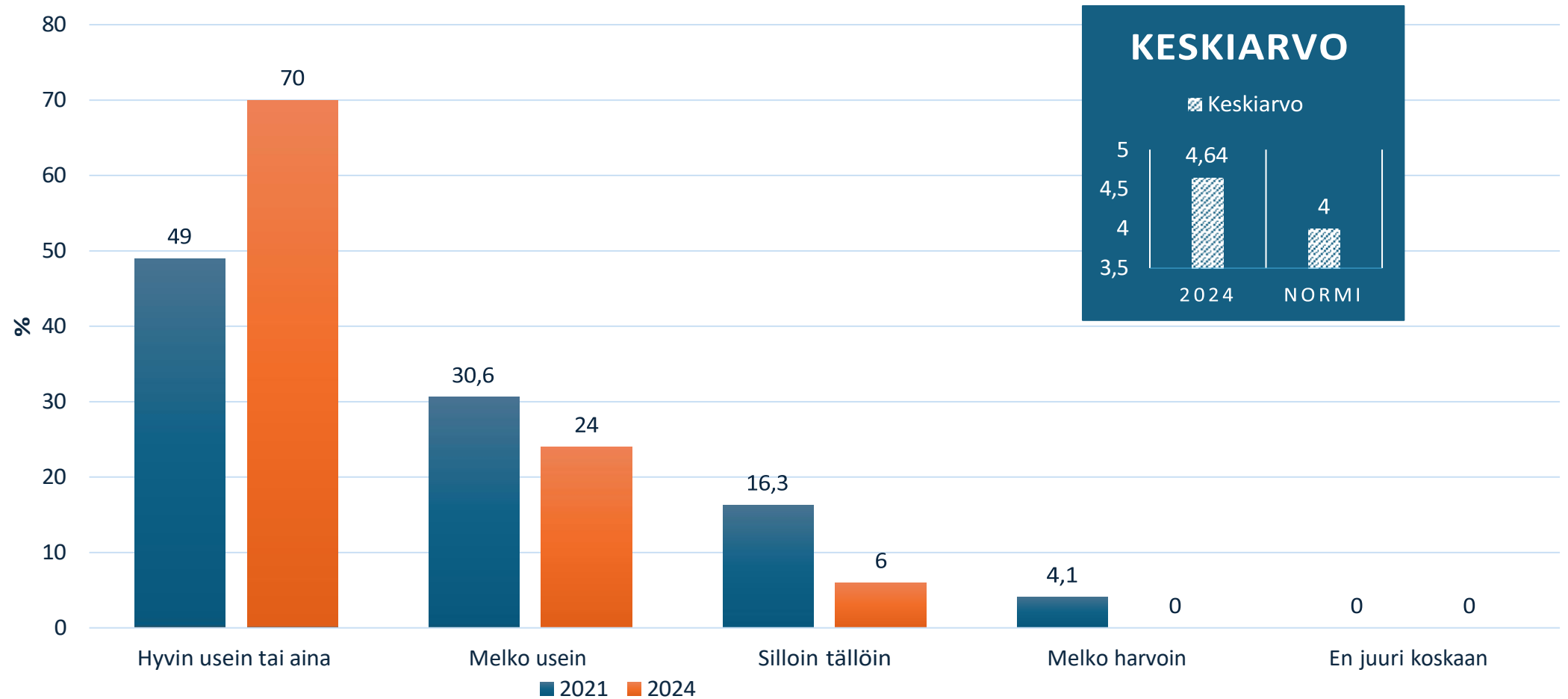
SISÄLTYYKÖ TYÖHÖSI TEHTÄVIÄ, JOTKA OVAT RISTIRIIDASSA HENKILÖKOHTAISTEN ARVOJESI KANSSA?



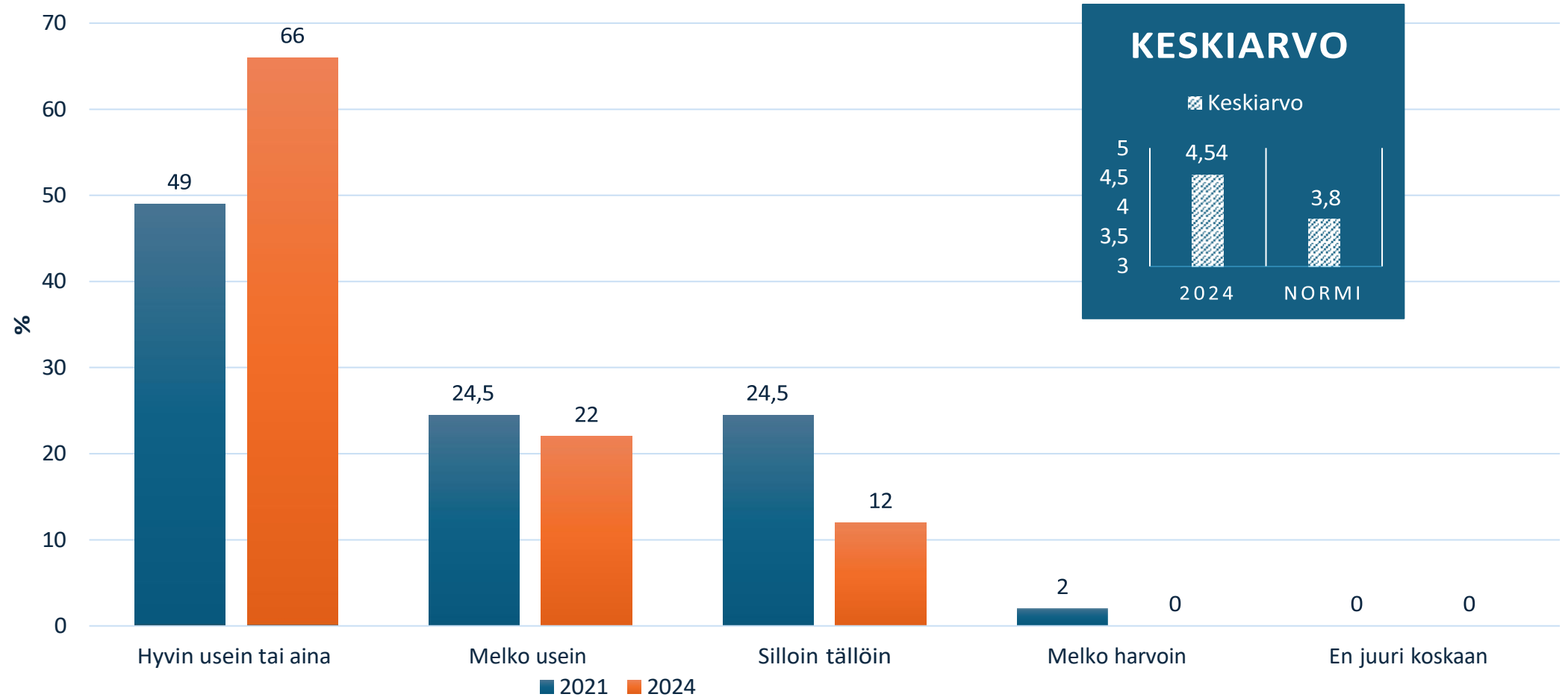
SAATKO TARVITTAESSA TUKEA JA APUA TYÖSSÄSI TYÖTOVEREILTASI?



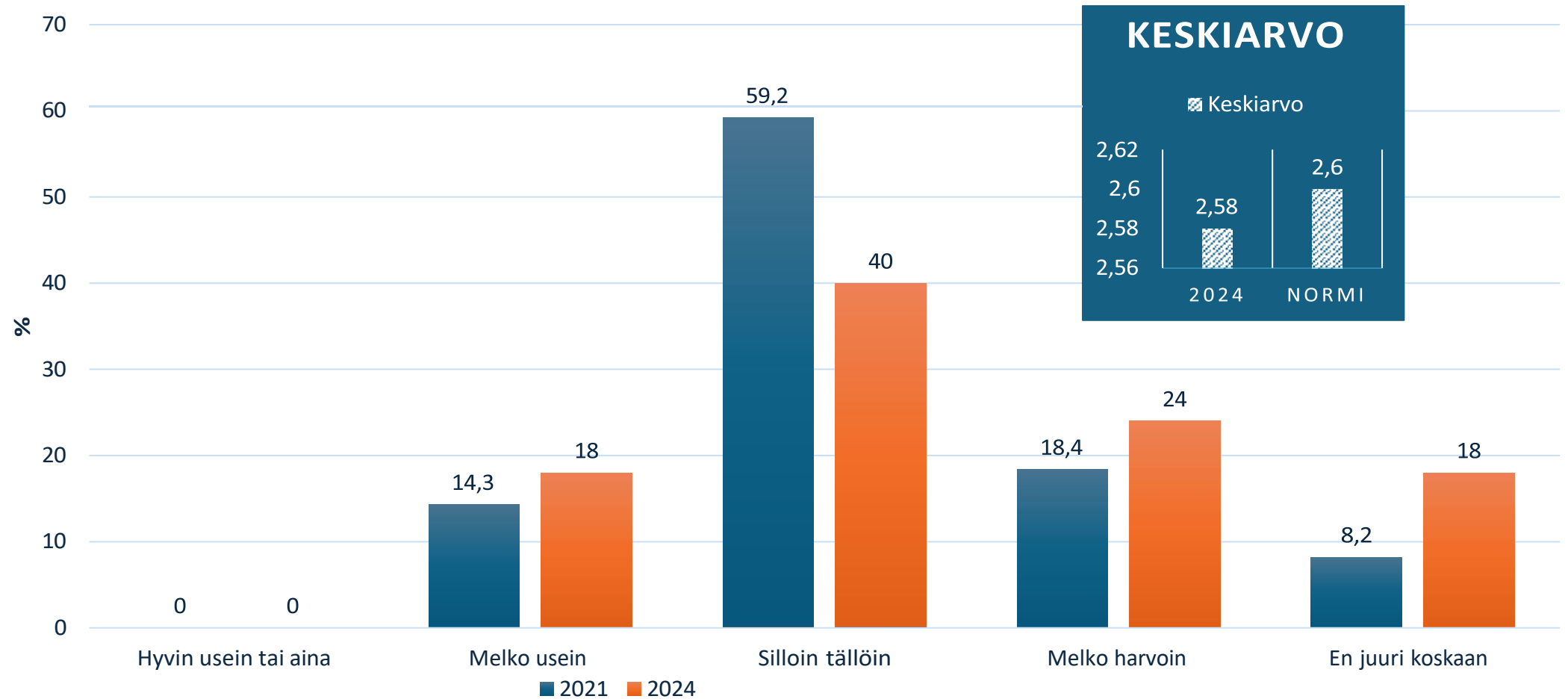
KUUNTELEVATKO TYÖTOVERISI TARVITTAESSA, JOS KERROT TYÖHÖN LIITTYVISTÄ ONGELMISTASI?



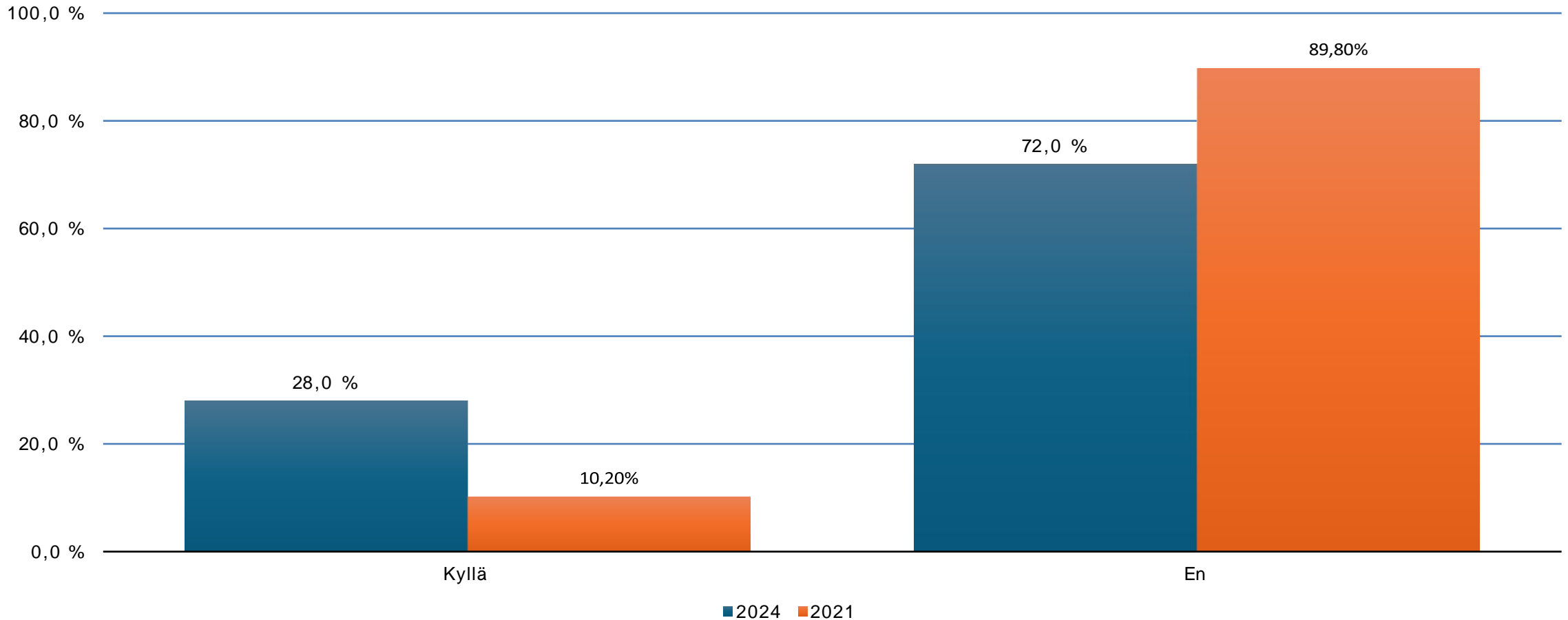
KUUNTELEEKO LÄHIESIHENKILÖSI TARVITTAESSA, JOS KERROT TYÖHÖN LIITTYVISTÄ ONGELMISTASI?



OLETKO HAVAINNUT HÄIRITSEVIÄ RISTIRIITOJA TYÖTOVEREITTESI VÄLILLÄ?

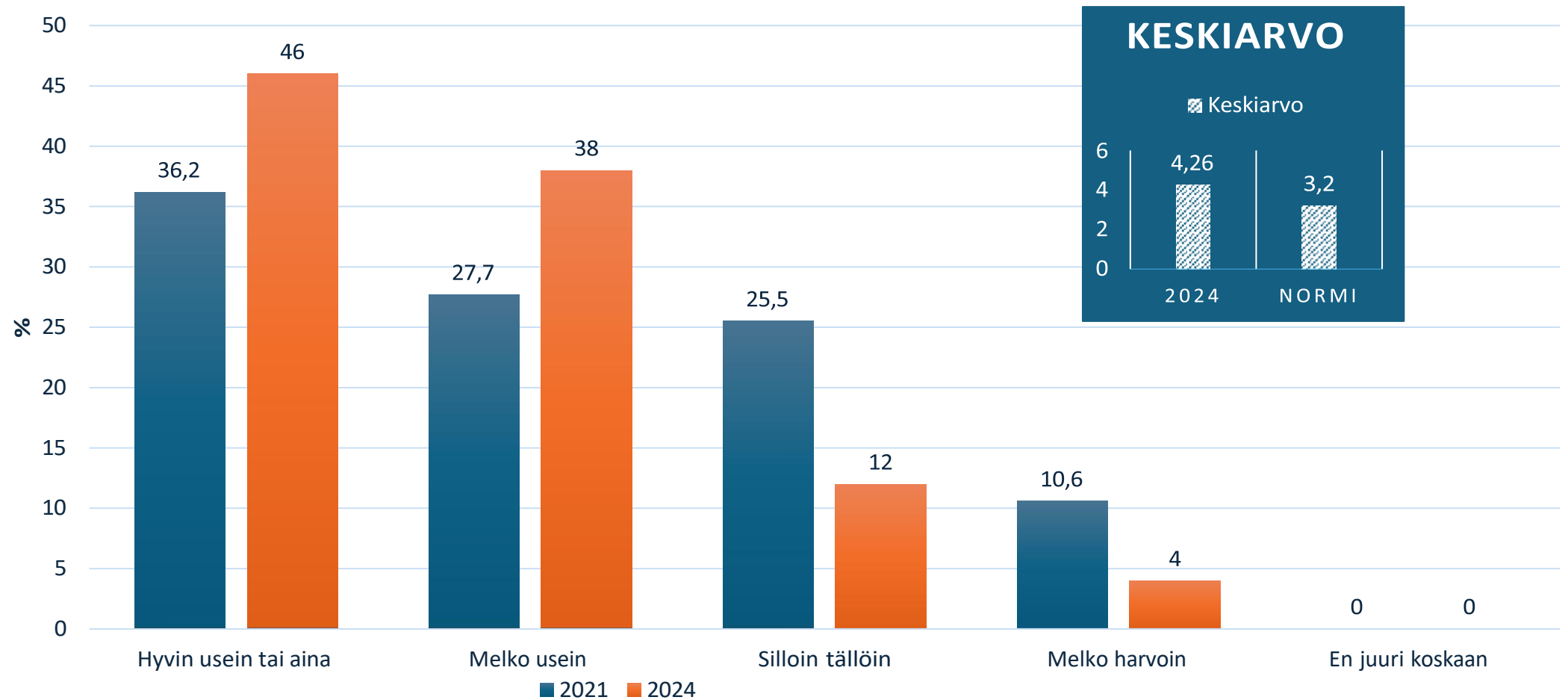


Henkiselällä väkivallalla tai kiusaamisella tarkoitetaan pitkään jatkuvaa, toistuvaa kielteistä, loukkaavaa tai alistavaa kohtelua. Oletko havainnut jonkun joutuneen tällaisen kohteeksi työssäsi viimeisen puolen vuoden aikana?

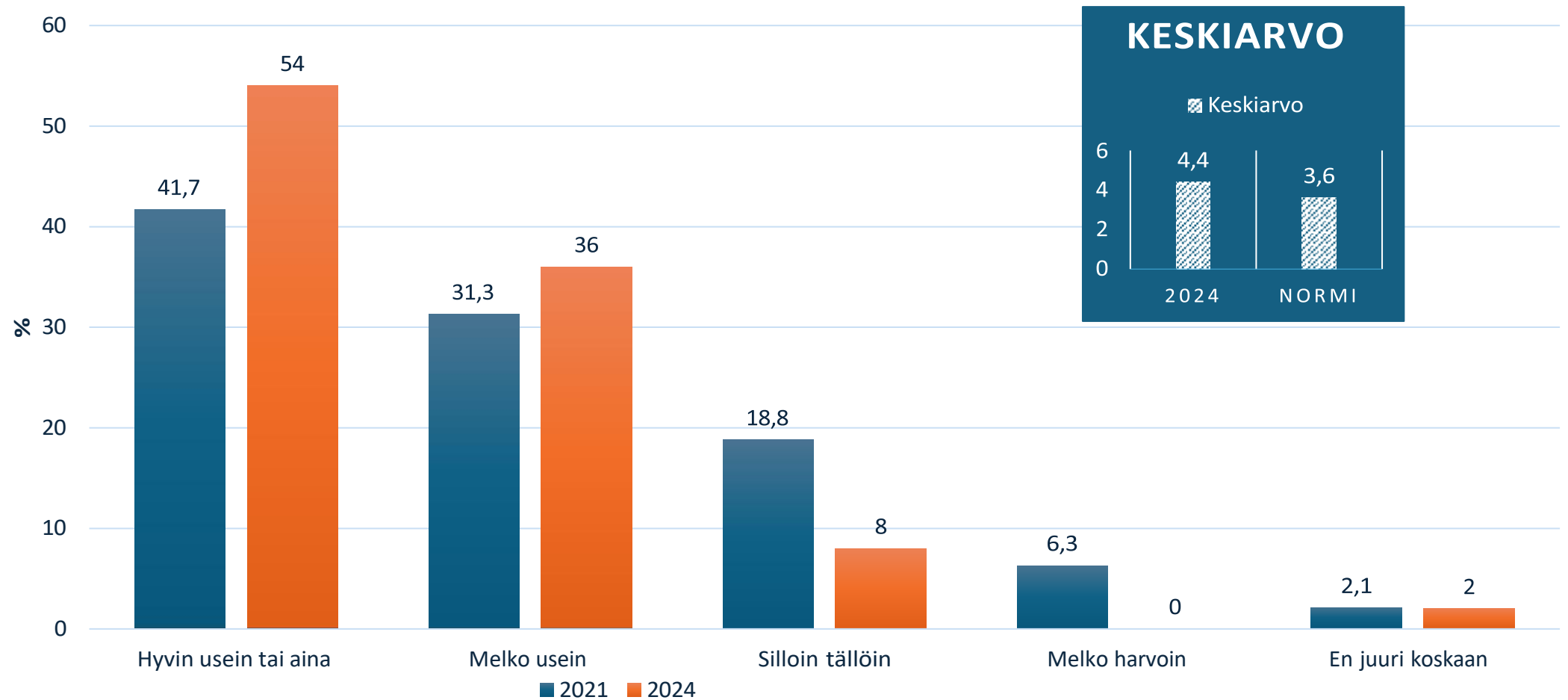


Huom! Värit päinvastoin !

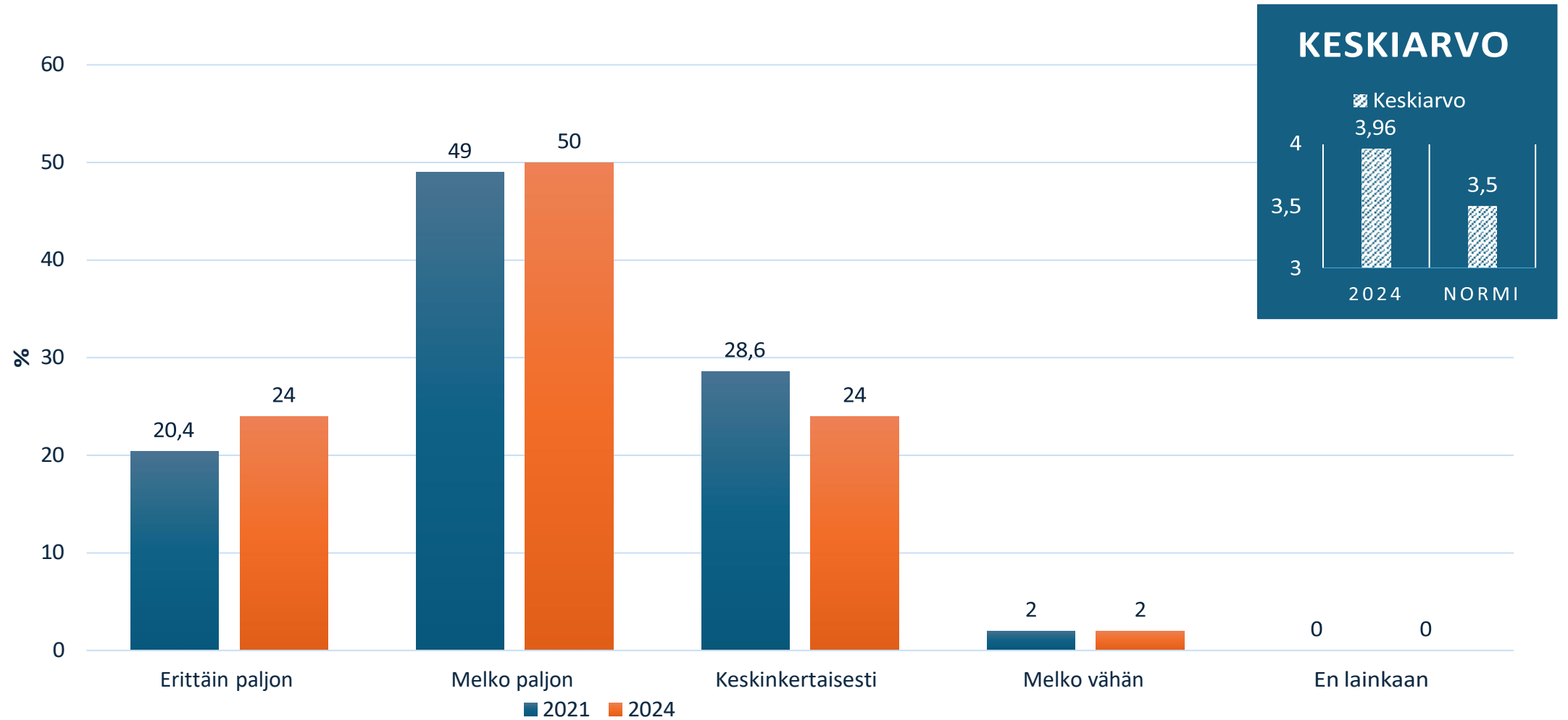
PUUTTUUKO LÄHIESIHENKILÖSI ONGELMIIN HETI NIIDEN ILMAANNUTTUA?



JAKAAKO LÄHIESIHENKILÖSI TYÖT OIKEUDENMUKAISESTI JA PUOLUEETTOMASTI?



ONKO TYÖYKSIKKÖSI ILMAPIIRI LEPPOISA JA MUKAVA?



KUINKA KIINNOSTUNUT TYÖPAIKKASI JOHTO ON HENKILÖSTÖN TERVEYDESTÄ JA HYVINVOINNISTA?

