

HENKILÖSTÖN LOUNASRUOKAILUN TUKEMINEN

Työnantaja voi järjestää ravintoedun useilla eri tavoilla. Edun järjestämistapa vaikuttaa edun arvon laskentaperusteisiin, joista säädetään luontoisetupäätöksessä. Työnantaja voi järjestää ravintoedun työpaikka- tai sopimusruokailuna tai kohdennetuilla maksuvälineillä.

Työnantaja voi järjestää työntekijälle luontoisetuna tarjoamalla aterian työnantajan ylläpitämässä omassa työpaikkaruokalassa, muun ruokalanpitäjän ylläpitämässä työpaikkaruokalassa tai niin sanottuna sopimusruokailuna yleisessä käytössä olevassa ravintolassa.

Sopimusruokailulla tarkoitetaan järjestelyä, jossa työnantaja on tehnyt suoraan yleisessä käytössä olevan ruokailupaikan kanssa sopimuksen palkansaajien työpaikkaruokailun järjestämisestä. Sopimusruokailupaikkojen määrää ei ole rajoitettu. Cafe 58 ja Koskikahvila ovat ilmoittaneet kiinnostuksensa sopimusruokailun toteuttamiseen. Sopimusruokailussa työntekijä maksaa lounaan yhteydessä ravintoedun arvon ja erotus laskutetaan kunnalta.

Kunnanhallitus valtuutti 28.11.2022 pidetyssä kokouksessa vs. kunnanjohtajan tekemään sopimuksen Cafe 58:n ja Koskikahvilan yrittäjien kanssa kunnanviraston, kirjasto- ja vapaa-aikatoimen sekä teknisen toimen henkilökunnan sopimusruokailusta.

Kunnanjohtajan päätöksellä 16.1.2023 § 1 on päätetty sopimusruokailuedusta, joka alkoi 1.2.2023 lähtien ja koskee kunnanviraston, teknisen toimen, kirjaston ja vapaa-aikatoimen henkilökuntaa. Sopimuksen alkaessa ravintoedun omavastuuosuus oli 8 €/ateria, jonka ylittävän osuuden työnantaja maksaa yrityksille toteutuneen aterioinnin perusteella kerran kuukaudessa jälkikäteen. Ravintoedun omavastuuosuus on muuttunut 8,50 euroon.

Päätän em. sopimusruokailuedun omavastuuosuuden 8,50 euroon/ateria.

Allekirjoitus

Kunnanjohtaja

Riku Siren

Tiedoksi

ote kunnanhallituksen jäsenet
ote henkilökunta

OIKAISUVAATIMUSOHJEET**Oikaisuvaatimus-
oikeus**

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

**Oikaisuvaatimus-
viranomainen**

Kunnanhallitus
Koskitie 50
35501 KORKEAKOSKI

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Tiedoksisaantipäivää tai nähtävillesäätämispäivää ei lueta määräaikaan.

**Päätös on annettu
tiedoksi**

Pvm
Edellä mainituille 3.5.2024