

SISÄLLYSLUETTELO

122 §	TALOUSARVION TOTEUTUMINEN 1.1.-30.6.2023.....	211
123 §	TALOUSARVION 2024 JA TALOUSSUUNNITELMAN 2025 – 2026 LAADINTAOHJEET	213
124 §	JUUPAJOEN KUNNAN KULJETUSPALVELUSOPIMUKSEN OPTION KÄYTTÄMINEN	215
125 §	KIRJASTOVIRKAILIJAN RESURSSIN LISÄÄMINEN	217
126 §	TE-PALVELUT 2024 -UUDISTUKSEN VALMISTELU JA TE-PALVELUJEN JÄRJESTÄMISMALLI PIRKANMAALLA	219
127 §	NUORISOVALTUUSTON ASETTAMINEN JA JÄSENTEN NIMEÄMINEN / NUORISOVALTUUSTON EDUSTAJA JA VARAEDUSTAJA VALTUUSTON KOKOUKSISSA.....	226
128 §	TILAISUUDET JA TIEDOKSI MERKITTÄVÄT ASIAT	228
129 §	TOIMIELINTEN PÖYTÄKIRJAT JA VIRANHALTIJOIDEN	229
	PÄÄTÖSPÖYTÄKIRJAT	229
130 §	KIRJELMÄT.....	230
131 §	AJANKOHTAISET ASIAT.....	231

KUNNANHALLITUS

Kokouksen paikka
ja aika

Juupajoen kunnanvirasto maanantaina 18.9.2023
klo 17.00 – 20.02

Läsnäolevat jäsenet

Juho Eskola	puheenjohtaja
Markus Tasanen	varapuheenjohtaja
Eveliina Helpiölä	jäsen
Johanna Kallenautio	jäsen
Tarja Karvinen	jäsen
Pekka Rae	jäsen
Iiri Välttilä	jäsen
Jari Pulkkinen	varajäsen

Muut läsnäolevat

Taija Heletoja	valtuuston puheenjohtaja
Carita Saarinen	valtuuston I varapuheenjohtaja
Jutta Kaarema	valtuuston II varapuheenjohtaja
Riku Siren	kunnanjohtaja
Mervi Korhonen	pöytäkirjanpitäjä
Pekka Maasilta	tekninen johtaja, klo 17.00 – 17.44.
Anne Tuovila	hyvinvointijohtaja, klo 17.08 – 19.38
Lea Nurminen	perusopetuksen rehtori

Kokouksen laillisuus
ja päätösvaltaisuus

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjantarkastajat

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Johanna Kallenautio ja Tarja Karvinen.

Allekirjoitukset

Puheenjohtaja Juho Eskola

Pöytäkirjanpitäjä Mervi Korhonen

Pöytäkirja tarkastettu ja hyväksytty: Juupajoella 18.9.2023

Johanna Kallenautio	Tarja Karvinen
pöytäkirjantarkastaja	pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirja pidetään nähtävillä kunnanvirastolla ja yleisessä tietoverkossa 20.9.2023 alkaen.

122 § TALOUSARVION TOTEUTUMINEN 1.1.-30.6.2023

Talousarvion täytäntöönpano-ohjeiden mukaan talousarvion toteutumisen seuranta tehdään 30.4., 30.6. ja 30.9.

Hyvinvointialueuudistuksesta johtuen vuoden 2023 talousarvion vertailu edelliseen vuoteen on haastavaa.

Hyvinvointialue Pirhalle siirtyi vuoden alusta sosiaali- ja terveydenhuollon toiminnot, oppilashuolto ja pelastuslaitoksen maksuosuudet.

Toimintatuotot

Toimintatuotot ovat toteutuneet 58,9 prosenttisesti. Toimintatuotot sisältävät Pirkanmaan hyvinvointialueen maksamia sote-kiinteistöjen vuokria 227.000 euroa.

Toimintakulut

Toimintakulujen toteutumaprosentti on 48,9.

Verot ja valtionosuudet

Kuntaliiton elokuun 2023 veroennustekehikon mukaan kuluvana vuonna verotuloja näyttäisi kertyvän 4,28 milj. euroa. Talousarviossa arvioitiin verotuloja kertyvän 4,27 milj. euroa. Verotulojen toteutumisprosentti 1.1. - 30.6.2023 on 59,5 % ja verotulokertymä 2,54 milj. euroa. Kunnallisverotilitykseen sisältyy 0,73 milj. euroa vuoden 2022 veroprosentin mukaisia tilityksiä, tästä johtuen talousarvion toteutumaprosentti ei anna oikeaa kuvaa. Yhteisöveron tilitykset ovat 0,62 milj. euroa ja 0,3 milj. euroa viime vuoden vastaavaa aikaa pienemmät. Kiinteistöverotilitykset tuloutuvat vasta alkusyksystä.

Valtionosuudet tulevat toteutumaan tämänhetkisen tiedon mukaan budjetoidusti.

Muut rahoitustuotot ja -kulut

Muihin rahoitustuottoihin ja -kuluihin kirjataan korkotuotot ja muut rahoitustuotot sekä korkokulut ja muut rahoituskulut.

Vuosikate

Kesäkuun vuosikate on 1,0 milj. euroa, mikä on lähes viime vuotta vastaavalla tasolla.

Maksuvalmiuden kehitys

Kunnan maksuvalmius on ollut hyvä.

Tytäryhtiöiden talousarvion seurantaraportit on yhdistetty kunnan raporteihin. Esityslistan **liitteessä nro 1** tuloslaskelma, talousarvion seurantaraportit sekä verotuloennuste **liite nro 2**.

EHDOTUS:

Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi kunnan taloustilanteen 30.6.2023.

PÄÄTÖS:

Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

**123 § TALOUSARVION 2024 JA TALOUSSUUNNITELMAN 2025 – 2026
LAADINTAOHJEET**

Kuntalain 110 §:n mukaan valtuuston on vuoden loppuun mennessä hyväksyttävä kunnalle seuraavaksi kalenterivuodeksi talousarvio ottaen huomioon kuntakonsernin talouden vastuut ja velvoitteet. Talousarvion hyväksymisen yhteydessä valtuuston on hyväksyttävä myös taloussuunnitelma kolmeksi tai useammaksi vuodeksi (*suunnitelmakausi*). Talousarviovuosi on taloussuunnitelman ensimmäinen vuosi.

Talousarvio ja -suunnitelma on laadittava siten, että ne toteuttavat kuntastrategiaa ja edellytykset kunnan tehtävien hoitamiseen turvataan. Talousarviossa ja -suunnitelmassa hyväksytään kunnan ja kuntakonsernin toiminnan ja talouden tavoitteet. Kunnan toiminnassa ja taloudenhoidossa on noudatettava talousarviota ja siihen tehtävistä muutoksista päättää valtuusto.

Muodollista tulojen ja menojen tasapainottamista eli pyrkimystä nollatulokseen kuntalaki ei edellytä vuositasolla. Tilikauden tulos talousarviossa tai yksittäisenä suunnitelmavuotena voi olla yli- tai alijäämäinen. Kuntalaki edellyttää, että taloussuunnitelman on oltava tasapainossa tai ylijäämäinen.

Talousarvioon otetaan tehtävien ja toiminnan tavoitteiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot sekä siinä osoitetaan, miten rahoitustarve katetaan. Tulosalueiden tulee valmistella talousarvioesityksensä (käyttötalous) siten, että valtuustoon nähden sitova taso on tulosalueen toimintakate. Talousarviossa ja -suunnitelmassa on käyttötalous- ja tuloslaskelmaosa sekä investointi- ja rahoitusosa.

Kuntalain 39 §:n mukaan kunnanhallitus vastaa mm. kunnan taloudenhoidosta ja valtuuston päätösten valmistelusta, joten sillä on myös päävastuu talousarvion valmistelusta.

Valtionosuus koostuu kahdesta osasta, kunnan peruspalvelujen valtionosuudesta (VM) ja opetus- ja kulttuuriministeriön valtionosuusrahoituksesta (OKM). Kuntaliito ennustelaskelmien mukaan Juupajoen kunnan vuoden 2024 valtionosuudet ovat yhteensä 1.204.995 euroa, mistä peruspalvelujen valtionosuus on 1.282.097 euroa, veromenetyksen korvaus 374.749 euroa ja opetus- ja kulttuuritoimen valtionosuus -451.851 euroa. Kuluvan vuoden 2023 talousarviossa valtionosuudet ovat 863.960 euroa.

Kuntien valtionosuusmaksatuksen yhteydessä maksettavat esi- ja perusopetuksen kotikuntakorvaukset erotetaan valtionosuustilityksistä. Kotikuntakorvaustulot kirjataan myyntituottoihin ja kotikuntakorvausmenot asiakaspalvelujen ostoihin. Kuntaliiton ennustelaskelmassa kotikuntakorvaus tulot ovat 187.797 euroa, kotikuntakorvausmenot 84.551 euroa, ja kotikuntakorvaukset netto 96.246 euroa.

Kuntaliiton kuntakohtaisen ennusteen (23.8.2023) mukaan Juupajoen kunnan vuonna 2024 saamat verotulot ovat lähes vuoden 2023 talousarvion tasossa (+14.000 €). Kunnallisveron tuotto pysyy samassa tasossa ja yhteisöveron osuus laskee 3,2 % (31.000 €) verrattuna vuoden 2023 talousarvioon. Kiinteistöverojen

ennustetaan nousevan 7,4 %. Yhteensä verotuloja ennustetaan kertyvän 4,28 milj. euroa.

Esityslistan **liitteenä nro 3** ovat talousarvion laadintaohjeet.

EHDOTUS:

Kunnanhallitus hyväksyy esityslistan liitteen mukaiset vuoden 2024 talousarvion ja vuosien 2025 - 2026 taloussuunnitelman laadintaohjeet.

PÄÄTÖS:

Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

Pöytäkirjaan merkittiin, että Pekka Maasilta poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn jälkeen klo 17.44.

124 § JUUPAJOEN KUNNAN KULJETUSPALVELUSOPIMUKSEN OPTION KÄYTTÄMINEN

Kunnanhallitus käynnisti koulukuljetusten ja asiointiliikenteen kilpailutuksen 8.2.2021. Koulukuljetusten ja asiointiliikenteen osalta sopimus kilpailutettiin ajalle 1.1.2022-31.12.2023, sisältäen kaksi erillistä optiovuotta (1+1).

Tuomi Logistiikka Oy kilpailutti Juupajoen kunnan toimeksiannosta Juupajoen koulukuljetukset.

Kunnanhallitus valitsi 24.5.2021 pidetyssä kokouksessa sopimuskumppaneiksi kuhunkin osa-alueeseen halvimman tarjouksen tehneet tarjoajat:

Reitti 1 Taksi Arto Marttila
Reitti 2 TampeRent Oy
Reitti 3 TampeRent Oy
Reitti 4 Tokeen Liikenne Oy
Asiointiliikenne Vekka Group.

Asiointiliikenteen palveluntuottajaksi valittu Vekka Group Oy oli yhteydessä Juupajoen kuntaan ja ilmoitti, että heillä on tapahtunut tarjouslaskennassa virhe. Päätöksenteon jälkeen he pyysivät lupaa vetää tarjouksensa pois tuon asiointiliikenteen osalta. Kunnanhallitus oikaisi aiemmin tekemäänsä päätöstä asiointiliikenteen osalta ja päätti, että Vekka Group Oy voi vetää tarjouksensa asiointiliikenteen osalta pois tarjouskilpailusta. Uudelleen suoritettun vertailun perusteella valittiin asiointiliikenteen palveluntuottajaksi Taksi Arto Marttila.

Kuljetussopimuksen option käyttämisestä tulee voimassa olevan sopimuksen mukaisesti ilmoittaa 5 kuukautta ennen sopimuksen määräajan umpeutumista.

Juupajoen kunta on ilmoittanut palveluntuottajille halukkuudestaan käyttää sopimukseen kuuluva ensimmäinen optiovuosi. Kaikki kolme palveluntuottajaa ovat suhtautuneet myönteisesti optiovuoden käyttöön. Palveluntuottajilla on mahdollisuus esittää hinnantarkistusta option käyttämisen yhteydessä. Optiokausille hintaa voidaan sopimuksen mukaan tarkastella yleisen kustannuskehityksen mukaisesti, erityisesti polttoaineen hinnan muuttumisen perusteella. Tarkastelussa hyödynnetään tarjousten jättöajan ja optiokauden tilaamisen välistä muutosta perustuen linja-autoliiton ja taksiliikenteen kustannusindekseihin.

Juupajoen kunnanjohtaja, hyvinvointijohtaja ja rehtori ovat käyneet hintaneuvottelun palveluntuottajien kanssa 29.8.2023. Neuvottelun perusteella kuljetusyrittäjät esittävät sopimukseen perustuvaa hinnantarkistusta seuraavasti: linja-autoliikenteen osalta hintaa tulee korottaa ajalle 1.1.-31.12.2024 15 % ja syyslukukauden 2023 osalta 5 %. Taksiliikenteen osalta esitetään 9,6 % korotusta ajalle 1.1.-31.12.2024 ja 5 % syyslukukaudelle 2023.

Oheismateriaaleina TampeRent Oy:n ja Taksi Arto Marttilan sekä Tokeen Liikenne Oy:n ehdotukset koulukuljetusten hinnankorotuksista.

EHDOTUS:

Juupajoen kunnanhallitus hyväksyy optiovuoden käytön ja kuljetuspalveluyrittäjien esittämät indeksikorotukset ajalle 1.1.-31.12.2024 sekä erillisen 5 % korotuksen ajalle 10.8.-31.12.2023.

PÄÄTÖS:

Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

Pöytäkirjaan merkittiin, että Pekka Rae poistui esteellisenä kokouksesta tämän pykälän käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

125 § KIRJASTOVIRKAILIJAN RESURSSIN LISÄÄMINEN

Valmistelija: kirjastonjohtaja Tarja Pyyaho, p. 044–413 8205)

Kirjastolain (29.12.2016/1492) 6 § määrittelee yleiselle kirjastolle seuraavat tehtävät: kirjaston tulee tarjota pääsy aineistoihin, tietoon ja kulttuurisisältöihin, ylläpitää monipuolista ja uudistuvaa kokoelmaa, edistää lukemista ja kirjallisuutta, tarjota tietopalvelua, ohjausta ja tukea tiedon hankintaan ja käyttöön sekä monipuoliseen lukutaitoon. Kirjaston tulee myös tarjota tiloja oppimiseen, harrastamiseen, työskentelyyn ja kansalaistoimintaan ja edistää yhteiskunnallista ja kulttuurista vuoropuhelua. Laissa todetaan myös, että yleisellä kirjastolla tulee olla käytössään tarkoituksenmukaiset tilat, ajantasainen välineistö sekä riittävä ja osaava henkilöstö.

Juupajoen kirjastossa näitä lakisääteisiä hoidetaan 1,5 henkilön vuosiresurssilla, mikä on monin paikoin haastavaa nimenomaan vajaan henkilöstöresurssin vuoksi. Kirjaston resurssien oikein mitoittaminen on kunnan lakisääteinen velvollisuus. Todellinen tarve kirjastovirkailijalle olisi vähintään 0,8 htv, nyt resurssi on 0,5 htv.

Juupajoen kirjastossa tehtävät työt jakautuvat seuraaviin osa-alueisiin:

1. Asiakaspalvelu
2. Kokoelmatyö
3. Lukemisen edistäminen
4. Opetuksen tuki
5. Digiopastaminen
6. Kulttuuritapahtumien tuotanto.

Juupajoen kirjastossa haasteita on erityisesti seuraavissa asioissa:

- Kun jompikumpi henkilöstöön kuuluva sairastuu, terveenä oleva yleensä paikkaa toista tekemällä ylitunteja, sillä kirjaston järjestelmät hallitsevia sijaisia on harvoin saatavilla, ja kunnan lakisääteinen peruspalvelu on kuitenkin tarpeen saada pidettyä auki kuntalaisille. Tehdyt ylitunnit otetaan takaisin vapaana (kunnan toimintatapa), mikä taas tuo resurssivajauksen jollekin toiselle päivälle. Jos myös kirjastovirkailijan työaika olisi laajempi, näitä tilanteita tulisi huomattavasti harvemmin.
- Kaikki aineistovinkkaus ja tapahtumien järjestäminen nojaavat liian usein ylitöihin: 1,5 hengen henkilöstön työvuorolistaa on mahdoton järjestää sellaiseksi, ettei kirjavinkkauksen, lukupiirin tai kirjailijavierailun yhdistäminen saman päivän asiakaspalveluaikaan toisi kummankaan kirjastolaisen päivään lisätunteja. Erityisesti tapahtumat edellyttävät yleensä molempien kirjastolaisten työpanosta.
- Vanhemman kokoelman ylläpitoon (varastokirjojen läpikäynti, poistot, mahdollinen jatkosijoittelu Varastokirjastoon tai Tampereen pääkirjaston Pirkanmaa-kokoelmaan) ei löydy aikaa. Tehtävän voi suorittaa vain asiansa osaava kirjastoammattilainen, joten kesäsjajaistyövoimasta ei tässä voi hakea apua.

EHDOTUS:

Kunnanhallitus myöntää luvan kirjastovirkailijan työpanoksen kasvattamiseen siten, että nykyinen 0,5 htv:n resurssi nostetaan 0,8 htv resurssiksi.

Kokouksessa muutettu päätösehdotus:

Kunnanhallitus myöntää luvan kirjastovirkailijan työpanoksen kasvattamiseen siten, että nykyinen 0,5 htv:n resurssi nostetaan 1,0 htv:n resurssiksi 1.1.2024 alkaen. Samalla tiedottajan 0,1 htv:n erillinen tehtävä lakkautetaan.

PÄÄTÖS:

Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

Pöytäkirjaan merkittiin, että Jutta Kaarema poistui esteellisenä kokouksesta tämän pykälän käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

126 § TE-PALVELUT 2024 -UUDISTUKSEN VALMISTELU JA TE-PALVELUJEN JÄRJESTÄMISMALLI PIRKANMAALLA

Kunnanhallitus 14.8.2023 § 111

Eduskunta hyväksyi maaliskuussa 2023 lain julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden uudelleen järjestämisestä. Uudistuksesta käytetään nimitystä TE-palvelut 2024 -uudistus tai lyhyemmin TE2024-uudistus, koska lain tarkoittamat muutokset tulevat voimaan 1.1.2025.

TE-palveluja koskeva uudistus on kuntien jo pitkään tavoittelema uudistus. Nyt on meneillään kolmas kerta, jolloin lainsäädäntö mahdollistaa työllisyyden edistämisen kuntakokeilut, toki eri kerroilla erilaisin painotuksin. Juupajoen kunta on ensimmäistä kertaa toteuttamassa työllisyyden edistämisen kuntakokeilua yhdessä Pirkanmaan 22 muun kunnan kanssa. Kuntakokeilu käynnistyi 1.3.2021 ja jatkuu vuoden 2024 loppuun asti. Meneillään olevan kokeilun myötä valtio on siirtänyt kokeilulain mukaisia työnhakijoiden palvelutuotantoon liittyviä tehtäviä kunnille ja niiden hoitamiseen liittyvää TE-henkilöstöä. Järjestämislain muutoksen myötä vuoden 2025 alusta alkaen myös työnantajapalvelut siirtyvät kunnille, samoin siirtyy niihin liittyviä tukipalveluja kuten hankinta- ja maksatustehtäviä.

Valtion TE-toimistojen työllisyyspalveluja ja niiden henkilöstöä on jo kuntakokeilun myötä siirretty kuntien työnjohdon alle ja nyt kokeilun toimenpiteet vakinaistuvat. Uutta on se, että TE2024-uudistuksella kunnille siirretään myös pääosa TE-toimistojen työnantaja- ja yrityspalveluista sekä monet nykyisin valtiolle kuuluvat hankinta- ja maksatustehtävät. Kaikkiaan yli 100 tehtävää ollaan siirtämässä valtiolta kunnille ja samalla nykyiset TE-toimistot lakkautetaan ja niiden henkilöstö siirtyy liikkeenluovutuksella kuntiin. Siirtyvän henkilöstön määräksi on arvioitu kaikkiaan noin 4 200 henkilötyövuotta, Pirkanmaalla noin 450 htv (mukana työllisyyden edistämisen kuntakokeilussa olevat TE-taustaiset henkilöt). Tehtävien lisäksi myös valtion toteuttamien koulutus- ja valmennuspalvelujen hankinnan määrärahat siirtyvät kuntien päätösvaltaan. Kuntien elinkeinopoliittiset mahdollisuudet vahvistuvat selvästi, kun TE-hallinnon sekä työllisyyspalvelut että yrityspalvelut siirtyvät valtiolta kunnille. Kunnat pystyvät suunnittelemaan ammatillisen koulutuksen, työllisyyden edistämisen ja yritysten toimintaedellytysten parantamista selvästi nykyistä tehokkaammin. Tältä osin uudistus vastaa kuntien jo pitkään tavoittelemaa elinvoimatavoitetta.

TE2024-uudistus on enemmän kuin lakisäätteisten työvoimapalveluiden uudistus. Se on vaikutuksiltaan laaja elinvoimauudistus, koska se lisää kuntien elinkeinopoliittisia mahdollisuuksia ja sen yhteyttä ammatilliseen koulutukseen. Uudistuksella on laajat kunnallistaloudelliset vaikutukset. Lain nimenomainen tavoite on siirtää nykyiset valtion hoitamat tehtävät kunnille.

Julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden uudelleenjärjestämisestä annettu laki edellyttää järjestämisvastuulliselta kunnalta tai työllisyysalueelta vähintään 20 000 henkilön suuruista työvoimapohjaa. Alueen on oltava kaikissa tapauksissa maantieteellisesti yhtenäinen ja työssäkäynnin ja työmarkkinoiden kannalta toimiva. Työmarkkinoiden ja työssäkäynnin kannalta toimivalla alueella tarkoitetaan hallituksen esityksen perusteluissa aluetta, jolla työssäkäyntiin liittyvä pendelöinti kuntien välillä tai toiseen kuntaan on yleistä. Työmarkkinoiden toimivuus

Pöytäkirjantarkastajien merkinnät:

lähtökohtaisesti edellyttää esimerkiksi keskuskaupungin, jonne pendelöinti pääasiassa kohdistuu, sisältymistä alueeseen. Koko Pirkanmaan laajuinen työllisyysalue ja Tampere vastuukuntana on Juupajoen kunnalle ensisijainen järjestämistapa. Se mahdollistaisi parhaiten kunnan alueelliseen suuntautumiseen tukeutuvat palvelut. Mitkään muut vaihtoehdot eivät tarjoa samaa yhteyttä maakunnan erikoistuneimpaan osaamiseen ja kansallisiin verkostoihin. Myös muissa aluevaihtoehdoissa järjestämisvastuu tulisi antaa jollekin vastuukunnalle ja työmarkkinoiden kannalta toimivaa ja riittävän suurta aluetta olisi vaikea löytää.

Lain mukaan vastuu työvoimapalveluiden järjestämisestä olisi jatkossa kunnilla tai työllisyysalueilla. Lain valmisteluvaiheessa kunnat tavoittelivat järjestämisvastuun saamista yksittäisille kunnille, mikä ei toteutunut, mutta lain 13 § antaa vastuukunnalle mahdollisuuden jopa kuntalain säännöksistä vapaammin sopia työvoimaviranomaisen järjestämistehtäviin liittyvän toimivallan siirrosta sopimuskunnalle. Järjestämisvastuuta ei kuitenkaan voi jakaa. Lähipalveluiden tuottaminen sopimuskunnissa on siis täysin lain tavoitteiden mukaista. Myös Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta mietinnössään 26/2022 vp Hallituksen esitykseen eduskunnalle julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden uudelleen järjestämistä koskevaksi lainsäädännöksi 207/2022 vp pitää toimivallasta sopimista tärkeänä keinona lähipalveluiden turvaamisessa ja kuntien ekosysteemin linkittämisessä työllisyysalueen työvoimapalveluihin.

Lähipalveluiden merkitystä korostaa myös valtionosuusrahoituksen ja työttömyysetuuksien rahoitusvastuun kohdistuminen jokaiseen kuntaan. Koska elinkeinopolitiikan tehtävät ja sen henkilöstö pysyvät kunnilla, tulee myös työvoimapalveluiden paikallinen henkilöstö säilyttää mahdollisimman hyvin samassa kokonaisuudessa. Vain se mahdollistaa kuntakohtaisten ja elinkeinoelämän paikalliseen tarpeeseen perustuvien palveluiden tuottamisen henkilöasiakkaille ja yrittäjille.

Maaliskuussa hyväksytyn lain täytäntöönpano on vielä alkuvaiheessa ja se jatkuu vuoden 2024 loppuun saakka. Lain kaikki soveltamisohjeet eivät ole vielä selvillä. Tarkentavia ohjeita on vielä tulossa ministeriöistä ja Kuntaliitosta mm. henkilöstön sijoittumiseen joko vastuukunnan tai sopimuskunnan palvelukseen ja toiminnan rahoitukseen liittyen. Henkilöstöä voidaan sijoittaa myös muuhun kuntaan kuin vastuukuntaan, mikäli kunnat ovat tehneet kuntalain nojalla sopimuksen toimivallan siirrosta. Siksi työllisyysalueen kuntien kesken tarvitaan vielä nyt kesäkuussa hyväksyttäviä linjauksia tarkentavia neuvotteluita ennen syksyllä hyväksyttäväksi tulevien yhteistoimintasopimusten valmistumista. Uudistuksesta on neuvoteltu vasta kaksi kertaa yhdessä koko Pirkanmaan luottamushenkilöjohdon kanssa. Tähän asti valmistelua tehneitä lähinnä Tampereen viranhaltijaryhmiä ei voi katsoa toimivaltaisiksi linjaamaan valmistelun jatkumista kaikkien kuntien puolesta. TyV 26/2022 vp pitää toimivallasta sopimista tärkeänä keinona lähipalveluiden turvaamisessa ja kuntien ekosysteemin linkittämisessä työllisyysalueen työvoimapalveluihin.

Juupajoen kunnan työllisyyspalvelut hoidetaan sopimusperusteisesti Mänttä-Vilppulan kaupungin toimesta. Mänttä-Vilppulan työllisyyspalveluissa toimii tällä hetkellä työllisyyden edistämisen kuntakokeilussa työllisyyspalvelupäällikkö ja 2,5 muuta viranhaltijaa. Vielä valtion palveluksessa olevia, mutta Mänttä-Vilppulan kaupungin työnjohdon alla työskenteleviä henkilöitä on kuntakokeilussa tällä

hetkellä 3,6 htv, johon kuuluu Ylä-Pirkanmaalla työskentelevä yksi yhteinen henkilö tilapäistä suojelua saavien palveluissa ja Virtain toimipisteessä Mänttä-Vilppulalle osittain työskentelevä viranhaltija. Vuoden 2025 alussa työllisyysalueelle tulee siirtymään valtiolta edellä mainittujen lisäksi noin parisataa henkilöä. Mänttä-Vilppulan kaupunki on käynnistänyt uudistuksen johdosta rajatut yhteistoimintaneuvottelut.

TE2024-uudistuksen ja työllisyysalueen valmistelua on toteutettu Pirkanmaalla Tampereen kaupungin johdolla erikseen projektoituna. Projektin kustannukset ajalta 1.4.2023 - 31.3.2025 on sovittu jaettavan Pirkanmaan kuntien asukaslukujen suhteessa. Projekti sisältää pääprojektin sekä TE-palvelujen ja niihin liittyvien tukipalvelujen siirtymistä ja organisoitumista valmistelevat 14 osaprojektia. Projektin ohjausryhmänä toimii Tampereen kaupungin sisällä konsernihallinnon johtoryhmä. Helmikuussa 2023 Pirkanmaan johtajakokouksessa perustettu Pirkanmaan kuntien johtajista ja TE-toimiston johtajasta koostuva nk. kuntatyönrkki toimii Pirkanmaan työllisyysalue -mallin valmistelussa. Ryhmä käsittelee muun muassa yhteistoimintasopimuksen, kunta- tai aluemallin, aluejohtamisen, kustannustenjakomallin sekä palvelujen järjestämissuunnitelman valmisteluun liittyviä asioita. Kuntatyönrkin ja Pirkanmaan johtajakokouksen lisäksi ohjaavaa linjauskeskustelua käydään ja valmistelusta tiedotetaan TE-uudistuksen ja kuntakokeilun olemassa olevissa ryhmissä kuten TE2024-uudistuksen valmistelun ohjausryhmä, Pirkanmaan työllisyyden kuntakokeilu operatiivinen johtoryhmä (laajennettu) sekä TE-palvelut 2024 -uudistuksen valmistelun strateginen kumppanuusryhmä.

Kuntatyönrkki ja Pirkanmaan johtajakokous ovat valmistelleet yhteisen työllisyysalueen järjestämisen ja tuottamisen periaatteet, joiden mukaisesti valmistelua jatketaan. Pirkanmaan yhteisen työllisyysalueen palvelujen järjestämisen ja tuottamisen periaatteet käsiteltiin kuntajohdon tapaamisessa Tampere-talossa 26.5.2023. Periaatteet on tarkoitus käsitellä kesän aikana kaikkien Pirkanmaan kuntien hallituksissa, jotta työllisyysalueen valmistelussa voidaan edetä kohti kuntien syys-lokakuun valtuustokäsittelyä. Periaatteiden lähtökohtana on uudistukselle asetetut tavoitteet. Lisäksi periaatteet perustuvat Pirkanmaalla laaja-alaisessa yhteistyössä valmisteltuun uudistukseen liittyvään palvelustrategiaan, jonka lähtökohtana ovat asiakaslähtöiset, vaikuttavat ja kustannustehokkaat palvelut osana kuntien elinvoimapalveluja. Palvelustrategian loppuraportissa 21.4.2023 Pirkanmaan kunnat ovat asettaneet uudistuksen tavoitteeksi: Osaavaa työvoimaa ja työtä kuntien asiantuntevalla palveluotteella. Kunta nähdään siinä asiakkaille tarjottavien palveluratkaisujen perusyksikkönä. Lähipalvelut yhteensovitetaan kuntien elinvoimapalveluihin ja ekosysteemeihin. Kustannustehokkaita ja vaikuttavia palveluita tuotetaan monituottajamallilla.

Tampereen kaupunginhallitus on hyväksynyt 27.3.2023 kolme lähtökohtaa yhteisen Pirkanmaan työllisyysalueen muodostamiselle ja valmistelua on tehty näiden lähtökohtien mukaisesti. Tampere toimisi yhteistoiminta-alueen vastuukuntana ja lähtökohdat ovat seuraavat:

- 1) Yhteisenä toimielimenä toimii Tampereen kaupungin elinvoima- ja osaamislautakunta, jossa Tampereen kaupungilla on enemmistö;
- 2) Rahoitusmalli perustuu lakisääteisten tehtävien järjestämiseen ja toteutuneisiin kustannuksiin. Kustannukset kohdennetaan aiheuttamisperiaatteella tai

laskennallisella jakoperusteella ja muista kuin lakisääteisesti yhteistoiminta-alueelle kuuluvista palveluista, tehtävistä ja yhteistyöstä sekä kustannuksista sovitaan erillisin sopimuksin;

- 3) Kunnat osallistuvat Pirkanmaan työllisyysalueen valmisteluprojektin kustannuksiin minkä lisäksi valmistelu edellyttää riittävää asiantuntijoiden työpanosta kunnista.

Yhteistoimintasopimus käsiteltäisiin valmisteluajataulun mukaan Tampereen kaupunginvaltuustossa 18.9.2023 ja muissa Pirkanmaan kunnissa syys-lokakuussa. Työ- ja elinkeinoministeriölle tulee yhteistoimintasopimuksen lisäksi ilmoittaa 31.10.2023 mennessä suunnitelma palvelujen järjestämisestä ja niistä toimitiloista, joita työllisyysalue ei olisi ottamassa valtiolta vastaan. Voimaanpanolain 6 § (383/2023) mukaan työvoima- ja yrityspalveluiden uudelleen järjestämisen yhteydessä kuntien järjestämisvastuulle siirrettävien tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto TE-toimistoista, elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksista ja kehittämis- ja hallintokeskuksesta (KEHA-keskus) kuntiin ja kuntayhtymiin katsotaan liikkeenluovutukseksi.

TE-palvelujen uudistusta valmistelevan projektin keskeinen tavoite on palvelujen ja tehtävien sujuva ja hallittu siirto valtiolta työllisyysalueelle vuoden 2025 alussa. Pidemmän tähtäimen kehittämistyö käynnistyy tämän jälkeen vuonna 2025 palvelustrategian mukaisesti. Uudistuksessa on tärkeää turvata jatkuvuus asiakaspalvelussa niin kuntakokeilukunnissa kuin TE-toimistossa ja tukea henkilöstön työhyvinvointia. Pirkanmaan kunnat eivät olisi panostamassa palveluihin enempää kuin tällä hetkellä, paitsi tulevan uuden valtionosuusrahoituksen verran.

Työllisyysalueen valmistelun pohjaehdotus muiden kuntien hyväksyttäväksi on:

- TE- palvelujen järjestämismallia valmistellaan Pirkanmaan yhteisen työllisyysalueen mukaisesti siten, että Tampere toimii yhteistoiminta-alueen vastuukuntana
- työllisyysalueen valmistelua jatketaan liitteessä todettujen Pirkanmaan yhteisen työllisyysalueen palvelujen järjestämisen ja tuottamisen periaatteiden mukaisesti
- TE- palvelu- uudistuksen valmistelun tilanne merkitään tiedoksi.

Esityslistan liitteenä nro 1 seuraa Pirkanmaan TE-uudistuksen valmisteluun liittyvät järjestämisen ja tuottamisen periaatteet.

EHDOTUS:

Juupajoen kunta hyväksyy Pirkanmaan yhteisen työllisyysalueen Tampereen kaupungin vastuukuntaesityksen ja valmistelun jatkumisen liitteessä todettujen periaatelinjausten mukaisesti, mutta katsoo, että ennen lopullisten yhteistoimintasopimusten hyväksymiskäsittelyä vastuukunnan tulee vielä neuvotella Pirkanmaan muiden kuntien kanssa mm. seuraavista asioista, joilla sopimuskunnat osallistuisivat vastuukunnalle kuuluvien velvoitteiden toteutumiseen:

- Toimivallan siirto, jonka tulee mahdollistaa kunnille työvoimaviranomaisena toimiminen, jotta kunta pystyy hyödyntämään tietojärjestelmiä ja paikallista ekosysteemiä kuten omia elinkeinopalvelujen ja ammatillisen koulutuksen

Pöytäkirjantarkastajien merkinnät:

järjestäjää (ml. vapaa sivistystyö). Kunnissa tarvitaan riittävä henkilöstöresurssi lähipalveluiden tuottamiseen, jolla tarkoitetaan mm. henkilöasiakkaan palveluita, työnantajapalveluita ja alkavan yrittäjän palveluprosessiin liittyviä tehtäviä. Kuntien nykyisen työllisyyspalveluiden henkilöstön pysyminen kuntien palveluksessa.

- Kunnissa nyt työskentelevien valtion TE-henkilöiden sijoittuminen kuntien palvelukseen.
- TE-hallinnosta vuonna 2025 siirtyvien henkilöiden mahdollinen sijoittuminen palveluita tuottaviin kuntiin.
- Työllisyysalueen kuntien kustannustenjako niin, että siinä otetaan huomioon kuntiin sijoittuva henkilöstö ja tarkemmin määriteltävä viranomaistoimivalta.

PÄÄTÖS:

Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

Pöytäkirjaan merkittiin, että Anne Tuovila poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn jälkeen klo 17.58.

Kunnanhallitus 18.9.2023 § 126

TE-Palvelu-uudistuksen yhteistyötilanne on osittain muuttunut Pirkanmaalla verrattuna kunnanhallituksen käsittelyyn 14.8.2023. Juupajoen kunta on sitoutunut Pirkanmaan Tampere-vetoiseen TE-yhteistyövalmisteluun 14.8.2023 päätöksellään. Tilanteen muuttuessa on perusteltua avata keskustelu tilannekuvan parantamiseksi ja mahdollisten muutosten tekemiseksi. Lopullisesti kunnanvaltuusto päättää TE-yhteistyön suunnasta ja kokoonpanosta lokakuun kokouksessaan.

Läntisen Pirkanmaan 7 kuntaa ovat irtautuneet pirkanmaalaisesta (Tampere vastuukuntana) valmistelusta aloittaen oman yhteistyöalueensa valmistelun. Myös Valkeakoski ja Mänttä-Vilppula ovat irtaantuneet valmistelusta. Mänttä-Vilppulan irtautumisesta Juupajoki sai tiedon 22.8.2023.

Alun perin Juupajoen periaatteena oli seurata valmistelussa Mänttä-Vilppulan kaupunkia, joka on järjestänyt Juupajoelle työllisyydenhoidon palvelut. Mänttä-Vilppula on kaupunginhallituksen päätöksellä päättänyt osallistua Eteläisen Keski-Suomen TE-yhteistyövalmisteluun, jossa vastuukuntana on Jämsän kaupunki. Juupajoen kunta sai tiedon päätöksestä 5.9.2023.

Keski-Suomen valmistelun kanssa käytyjen keskustelun perusteella on mahdollista, että ko. valmistelukokoonpanoon olisi mahdollista Juupajoen liittyä ilman kuntien erillisiä päätöksiä. Valmisteluun tulisi kuitenkin sitoutua siten, että asiassa tehtäisiin päätös 18.9.2023. Tavoitteena on, että Eteläisen Keski-Suomen yhteistyöalueen sopimus- ja suunnitelmaluonnokset valmistuisivat 4.10.2023 päätöksentekoa varten.

Kunnanhallitus on saanut Pirkanmaan valmistelutilanteesta katsauksen 4.9.2023 ja vastaavan katsauksen Keski-Suomesta 11.9.2023.

Katsausten, kokonaistilanteen ja asioiden yleisten valmisteluperiaatteiden vuoksi Juupajoen kunnan ei ole syytä muuttaa valmistelulinjaansa ja osallistua Eteläisen Keski-Suomen valmisteluun.

Esityksen perustelut:

Kummassakin suuntautumisvaihtoehdossa kunnassa tapahtuva käytännön asiakastyö voidaan järjestää asiakaslähtöisesti ja paikallisesti. Asia ratkaistaan ja käytänteet hioutuvat käytännössä vasta toimeenpanovaiheessa.

Periaatteessa voidaan olettaa, että pienelle kunnalle Eteläisen Keski-Suomen yhteistyöalue on pienemmän kokoluokan kunnista koostuvana luonnollisempi yhteistyöympäristö. Tämä näkökulma ei ole kuitenkaan objektiivisesti arvioitavissa. Keski-Suomen etu on Juupajoelle suunniteltu 1 lautakuntapaikka 15-jäsenisessä Jämsän kaupungin toimintaa ohjaavassa lautakunnassa. Pirkanmaalla remu-kunnilla on 2 paikkaa 11-jäsenisessä lautakunnassa. Toimielimen ohjaus palveluihin toteutuu käytännössä talousarvion kautta. Jatkuva edunvalvonta, sopimusneuvottelut, tilannekuvan ylläpito ja käytännön yhteistyö kunnan toimintojen kautta ovat merkittävämpiä palvelutason varmistamisen kannalta kuin edustus lautakunnassa.

Keski-Suomen malli ei ole hallinnollisesti koostaan huolimatta yksinkertainen, henkilöstö sijoittuu osin suoraan kuntiin, osa keskitetyksi Jämsän kaupunkiin sekä osa palveluista ostetaan keskuskaupunki Jyväskylästä. Malli mahdollistaa sen, että jokin kunta ottaa laajemman vastuun yhteistyöalueen sisällä joistakin toiminnoista, mutta tämä mahdollisuus ei ole Juupajoen osalta oleellinen, Juupajoki on selkeästi pienin kunta Keski-Suomen kokoonpanossa. Eteläisen Keski-Suomen kuntakokoonpano ylittää 20 000 työllisen vaatimuksen, mutta on laskeva.

Pirkanmaalainen yhteistyö perustuu Tampereen kaupunkiin vastuukuntana. Tampereen ja kaupunkiseudun työllisyydenhoidon erityiskysymykset vaativat erityisosaamista, joka on keskitetyksi myös reuna-alueiden kuntien käytössä. Voidaan olettaa, että suuressa yhteistyökokoonpanossa kehityskyky mm. asiakaskokemuksen ja tiedolla johtamisen suhteen on parempi pitkällä tähtäimellä. Juupajoki on Oriveden kautta Tampereen työssäkäyntialuetta, Mänttä-Vilppula kuuluu työssäkäyntialueeseemme, mutta yhteydet Eteläiseen Keski-Suomeen ovat vähäiset tai olemattomat.

TE-alue tekee joka tapauksessa yhteistyötä Pirkanmaan hyvinvointialueen kanssa työllisyydenhoidon kysymyksissä. Laajalla pirkanmaalaisella yhteistyökokoonpanolla on neuvotteluvoimaa yhteistyön edistämiseksi, tämän ulkopuolella Juupajoki ja juupajokelaiset asiakkaat muodostavat pienen erityistapauksen hyvinvointialueelle ja tämä todennäköisesti ei ole kunnan tai asiakkaan etu.

Kummassakin vaihtoehdossa käytännön toiminta voidaan järjestää laadukkaasti, kysymysmerkin muodostaa em. Pirha-yhteistyö. Ratkaisu tulee tehdä strategisemman tason kysymysten (työssäkäyntialue, yleinen yhteistyösuuntautuminen, keskitetyt palvelut ja kehitysnäkymät, Pirha-neuvotteluvoima) perusteella ja näin arvioiden Pirkanmaalaiseen valmisteluun

sitoutuminen edelleen on Juupajoen ja juupajokelaisten työllisyyspalveluiden asiakkaiden etu.

Ennakoidun kokousaikataulun mukaan kunnanvaltuusto päättää asiasta lokakuussa.

EHDOTUS:

Juupajoen kunta ei osallistu Eteläisen Keski-Suomen TE-yhteistyöalueen valmisteluun em. perustein.

PÄÄTÖS:

Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

Pöytäkirjaan merkittiin, että Anne Tuovila poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn jälkeen klo 19.38.

**127 § NUORISOVALTUUSTON ASETTAMINEN JA JÄSENTEN NIMEÄMINEN /
NUORISOVALTUUSTON EDUSTAJA JA VARAEDUSTAJA VALTUUSTON
KOKOUKSISSA**

Kunnanhallitus 5.6.2023 § 98

Kuntalain 5. luvun 26 §:n mukaan: "Nuorten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien varmistamiseksi kunnanhallituksen on asetettava nuorisovaltuusto tai vastaava nuorten vaikuttajaryhmä (nuorisovaltuusto) ja huolehdittava sen toimintaedellytyksistä. Nuorisovaltuusto voi olla useamman kunnan yhteinen."

Nuorisovaltuusto voidaan esimerkiksi valita joka vuosi tai joka toinen vuosi kouluissa toimitetuilla vaaleilla, joissa esimerkiksi 13–19 -vuotiaat voivat asettaa ehdokkaaksi ja äänestää.

Nuorisovaltuustolle on annettava mahdollisuus vaikuttaa kunnan eri toimialojen toiminnan suunnitteluun, valmisteluun, toteuttamiseen ja seurantaan asioissa, joilla on merkitystä kunnan asukkaiden hyvinvointiin, terveyteen, opiskeluun, elinympäristöön, asumiseen tai liikkumiseen sekä muissakin asioissa, joiden nuorisovaltuusto arvioi olevan lasten ja nuorten kannalta merkittäviä. Nuorisovaltuusto tulee ottaa mukaan lasten ja nuorten osallistumisen ja kuulemisen kehittämiseen kunnassa. Lasten ja nuorten osallistumisesta ja kuulemisesta säädetään nuorisolain (1285/2016) 8 §:ssä.

Hallintosäännön 12 §:n mukaan Juupajoen kunnassa on nuorisovaltuusto sekä vanhus- ja vammaisneuvosto, joiden kokoonpanosta, asettamisesta ja toimintaedellytyksistä päättää kunnanhallitus.

Nuorisovaltuuston toimikausi on kaksi vuotta, ja nykyisen nuorisovaltuuston kausi päättyy 30.6.2023. Vaaleihin kerättiin ehdokkaita 11.4.2023 saakka. Uusia ehdokkaita ilmoittautui kahdeksantoista (18) henkilöä. Vaalit järjestettiin Koulukeskuksella ja nuorisotiloissa 2.-5.5.2023.

Nuorisovaltuustoon kuuluu seitsemän (7) jäsentä. Nuorisovaltuusto valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan sekä sihteerin ja laatii toimintasuunnitelman ensimmäisessä kokouksessaan syksyllä 2023.

EHDOTUS:

Kunnanhallitus asettaa nuorisovaltuuston toimikaudekseen siten, että nuorisovaltuusto nimetään vaalikausittain joka toinen vuosi kouluilla toimitettavien nuorisovaltuuston vaalien tulosten mukaisesti.

Kunnanhallitus nimeää nuorisovaltuuston ajalle 1.7.2023 – 31.5.2025 nuorisovaltuuston tekemän esityksen mukaan seuraavasti:

Varsinaiset jäsenet: Senja Kivinen, Siiri Lahtinen, Eelis Lauttaanaho, Tuomas Suoranta, Miica Palomäki, Julia Salomaa ja Aino Äikäs.
Varajäsenet: Ei varajäseniä.

Pöytäkirjantarkastajien merkinnät:

PÄÄTÖS:

Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

Kunnanhallitus 18.9.2023 § 127

Kunnanhallitus on kokouksessaan 5.6.2023 asettanut nuorisovaltuuston sekä kummivaltuutetun kaudelle 2023–2025. Nuorisovaltuustoon on valittu seitsemän jäsentä toimintasäännön mukaisesti.

Juupajoen kunnan hallintosäännön (1.12.2022 § 95) mukaisesti nuorisovaltuusto voi nimetä valtuuston kokoukseen edustajansa, jolla on läsnäolo- ja puheoikeus. Nuorisovaltuuston edustajalla ei kuitenkaan ole läsnäolo-oikeutta valtuuston suljetussa kokouksessa.

Nuorisovaltuusto on kokouksessaan 31.8.2023 valinnut nuorisovaltuuston edustajaksi kunnanvaltuuston kokouksiin Tuomas Suorannan ja varaedustajaksi Julia Salomaan.

EHDOTUS:

Kunnanhallitus merkitsee asian tiedoksi.

Lisäksi kunnanhallitus antaa valtuustolle tiedoksi, että nuorisovaltuuston edustajaksi valtuuston kokouksiin on valittu Tuomas Suoranta ja varaedustajaksi Julia Salomaa.

PÄÄTÖS:

Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

128 § TILAISUUDET JA TIEDOKSI MERKITTÄVÄT ASIAT

- 1) Syksyn 2023 kokousaikatauluja on tarkistettu kokonaisuutena, jotta syksyn laajat ja aikataulukriittiset kokonaisuudet (kuntastrategia, talousarvio, veroprosentti ja te-yhteistyö) saavat riittävän valmisteluajan ja jotta päätökset voidaan tehdä loogisessa järjestyksessä.

Kunnanhallituksen seuraavat kokoukset:

18.9.
~~9.10.~~
16.10.
~~30.10.~~
6.11.
4.12.

Kunnanvaltuuston seuraavat kokoukset:

23.10. (uusi)
~~13.11.~~
20.11.
11.12.

Valtuuston, hallituksen ja johtoryhmän strategia- ja talousarvioseminaaria on suunniteltu viikolle 43 (23.-27.10.).

EHDOTUS:

Kunnanhallitus hyväksyy alustavan kokousaikatauluehdotuksen.

PÄÄTÖS:

Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

Valtuuston, hallituksen ja johtoryhmän strategia- ja talousarvioseminaari sovittiin pidettäväksi 25.-26.10. Valtuuston ensimmäiset varajäsenet sekä hallituksen varajäsenet kutsutaan seminaariin.

**129 § TOIMIELINTEN PÖYTÄKIRJAT JA VIRANHALTIJOIDEN
PÄÄTÖSPÖYTÄKIRJAT**

- 1) Hyvinvointijohtajan päätös 11.8.2023 § 42. Varhaiskasvatuksen erityisopettajapalveluiden ostopalvelusopimus.
- 2) Kunnanjohtajan päätös 28.8.2022 § 13. Tositeaineistojen asiatarkastajat.
- 3) Teknisen johtajan päätös 5.9.2023 § 6. Vesilaskun kohtuullistaminen.
- 4) Teknisen johtajan päätös 5.9.2023 § 7. Vesilaskun kohtuullistaminen.
- 5) Kunnanjohtajan päätös 6.9.2023 § 14. Etuosto-oikeuden käyttämättä jättäminen.
- 6) Teknisen johtajan päätös 6.9.2023 § 8. Metsäsuunnitelman laatiminen.

EHDOTUS:

Kunnanhallitus merkitsee päätökset tiedoksi ja toteaa, että otto-oikeutta ei käytetä.

PÄÄTÖS:

Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

130 § KIRJELMÄT

- 1) Kunta- ja hyvinvointityönantajat KT:n yleiskirje 22.8.2023 21/2023. Lääkärien virka- ja työehtosopimuksen uusi palkkauksen uraportasjärjestelmä.
- 2) Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT:n yleiskirje 6.9.2023. Kunta- ja hyvinvointialueyönantajien osallistuminen työn murroksen seurantaan syksyllä 2023.
- 3) Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus, TE-palvelut. Työllisyyskatsaus heinäkuu 2023. Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta 7,1 %.
- 4) Oriveden seurakunta, kirkkoneuvosto, pöytäkirjanote kokouksesta 7/2023 23.8.2023. Kirkkoneuvosto on nimennyt Juupajoen vanhus- ja vammaisneuvostoon jäseneksi Pauliina Helperin ja hänelle varajäseneksi Merja Kahilan.

EHDOTUS:

Merkitään tiedoksi.

PÄÄTÖS:

Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

131 § AJANKOHTAISET ASIAT

Kunnanhallitus käy keskustelua ajankohtaisista asioista.

EHDOTUS:

Merkitään tiedoksi.

PÄÄTÖS:

Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

Muutoksenhakukiellot

Kieltojen perusteet

Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa:

Pykälät
122, 123, 126 - 131

Koska päätöksestä voidaan tehdä kuntalain 134 §:n 1 mom. mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla:

Pykälät
124, 125

HallintolainkäyttöL 5 §:n /muun lainsäädännön mukaan seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta oikaisuvaatimuksella/valittamalla:

Pykälät ja valituskieltojen perusteet

Oikaisuvaatimusohjeet

Oikaisu-vaatimusviranomaisen ja -aika

Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen **siltä osin, kun kyse ei ole kunnallisten virka- ja työehtosopimusten soveltamisesta tai tulkinnasta.**

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, osoite ja postiosoite:

Juupajoen kunnanhallitus
Koskitie 50
35500 Korkeakoski

Pykälät
124, 125

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Kuntalain 140 §:n mukaan kunnan jäsenen ja 137 §:n 2 momentissa tarkoitetun kunnan katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Oikaisu-vaatimuksen sisältö

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

Muutoksenhakuosoitus hankinta-asioissa

Julkista hankintaa koskevaan päätökseen tai muuhun hankintamenettelyssä tehtyyn ratkaisuun voidaan julkisista hankinnoista annetuin lain (hankintalaki) mukaan hakea muutosta vaatimalla hankintayksiköltä oikaisua (hankintoaikaisu). Asia voidaan myös saattaa valituksella markkinaoikeuden käsiteltäväksi, mikäli arvo ylittää hankintalain 25 §:n mukaisen kynnyсарvon.

Hankintoaikaisu

Pykälät:

Valitus markkina-oikeudelle

Markkinaoikeus
Radanrakentajantie 5
00520 Helsinki
Puhelin: 050 4061 132
Faksi: 029 5643 314
Sähköposti: markkinaoikeus@oikeus.fi

Seuraavat päätökset voidaan saattaa markkinaoikeuden käsiteltäväksi:

Pykälät:

Hakemus on tehtävä kirjallisesti 14 päivän kuluessa siitä, kun ehdokas tai tarjoaja on saanut kirjallisesti tiedon asemaansa vaikuttavasta ratkaisusta tai tarjousmenettelyn ratkaisusta ja sen perusteista sekä kirjallisen ohjeen asian saattamisesta markkinaoikeuden käsiteltäväksi (hakemusosoitus).

Valituskielto Hankintalain 163 §:n mukaan markkinaoikeuden toimivaltaan kuuluvaan asiaan ei saa hakea muutosta kuntalain eikä hallintolainkäyttölain nojalla.

Valitusosoitus

Valitusviranomainen ja valitusaika Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella. Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksen myös asianosainen sekä kunnan jäsen.
Valitusviranomainen, osoite ja postiosoite

Hämeenlinnan hallinto-oikeus

Raatihuoneenkatu 1

13100 Hämeenlinna

Puhelin: 029 5642 200 (vaihde)

Faksi: 029 5642 269

Sähköposti: hameenlinna.hao@oikeus.fi

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Kunnallisvalitus, pykälät

Valitusaika

30 päivää

Hallintovalitus, pykälät

Valitusaika

30 päivää

Muu valitusviranomainen, osoite ja postiosoite

Pykälät

Valitusaika

Valitusaika alkaa päätöksen tiedoksisaannista. Valitusaikaa laskettaessa tiedoksisaantipäivää ei oteta lukuun.

Valituskirjelmä Valituskirjelmässä on ilmoitettava

- päätös, johon haetaan muutosta
- valittajan nimi, ammatti, asuinkunta ja postiosoite
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi
- muutosvaatimuksen perusteet.

Valituskirja on valittajan tai valituskirjan muun laatijan omakätisesti allekirjoitettava. Jos ainoastaan laatija on allekirjoittanut valituskirjan, siinä on mainittava myös laatijan ammatti, asuinkunta ja postiosoite.

Valituskirjaan on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai viran puolesta oikeaksi todistettuna jäljennöksenä sekä todistus siitä päivästä, josta valitusaika on luettava.

**Valitusasia-
kirjojen
toimittaminen** Valitusasiakirjat on toimitettava valitusviranomaiselle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valitusasiakirjat toimittaa valitusviranomaiselle ensimmäisenä sen jälkeisenä arkipäivänä. Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen valitusajan päättymistä.

Lisätietoja Yksityiskohtainen oikaisuvaatimusohje/valitusosoitus liitetään pöytäkirjanotteeseen.

Tuomioistuinmaksulain (1455/2015) nojalla muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäyntimaksuna hallinto-oikeudessa kulloinkin voimassa oleva oikeudenkäyntimaksu. Tällä hetkellä maksu on 260 euroa. Mikäli hallinto-oikeus muuttaa valituksenalaista päätöstä muutoksenhakijan eduksi, oikeudenkäyntimaksua ei peritä. Maksua ei myöskään peritä eräissä asiaryhmissä eikä myöskään mikäli asianosainen on muualla laissa vapautettu maksusta. Maksuvelvollinen on vireillepanija ja maksu on valituskirjelmäkohtainen.