

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskysely

Pakolliset kysymykset merkitty tähdellä (*)

Tervetuloa vastaamaan kyselyyn! Kyselyn tuloksia hyödynnetään Juupajoen kunnan henkilöstön lakisääteisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman päivityksessä. Vastaamalla olet mukana kehittämässä työyhteisöäsi.

Kyselyyn vastaaminen vie noin 10-15 minuuttia. Tässä muutamia ohjeita kyselyn täyttämiseen:

- Kyselyyn vastataan vain yhden kerran
- Valitse kokemukseesi parhaiten sopivat vaihtoehdot **nykyisessä työpaikassasi**
- Huomaa, että osa kysymyksistä on monivalintaisia ja osassa kysymyksistä voit valita vain yhden vaihtoehdon
- Älä ihmettele, jos kysymysten numerointi vaikuttaa välillä epäloogiselta! Vastauksistasi riippuen kysely voi hypätä joidenkin kysymysten yli (esim. jos vastaat kysymykseen 10. "En", kysely hyppää suoraan kysymykseen 14.)

Vastaajan taustatiedot

1. Sukupuoli *

- Nainen
- Mies
- Muu

2. Ikä *

- 30 vuotta
- 31 - 40 vuotta
- 41 - 50 vuotta
- 50 - vuotta

3. Työsuhteen luonne *

- Vakituinen
- Ensimmäinen määräaikainen
- Toistuva määräaikainen samalla työnantajalla

4. Jos työsuhteesi ei ole vakituinen, haluaisitko mieluummin vakituisen työsuhteen? *

- Kyllä

En

5. Työni on *

Kokoaikatyö

Osa-aikatyö

6. Työaikamuotoni on *

Säännöllinen päivätyö

Vuorotyö

Epäsäännöllinen jaksotyö (esim. koulutustehtävät)

Muu

7. Työssäoloaika tällä työnantajalla *

- 5 vuotta

6 - 15 vuotta

16 - vuotta

8. Mihin henkilöstöryhmään kuulut? *

Johtaja ja ylimmät virkamiehet

Asiantuntijat (esim. opettajat, lastentarhanopettajat, tietotekniikan asiantuntijat, hallinnolliset toimihenkilöt)

Toimisto- ja asiakaspalvelutyöntekijät (esim. toimistotyöntekijät, palkanlaskijat, kirjastotyöntekijät)

Palvelu-, myynti- ja hoivatyöntekijät (esim. lasten- ja kodinhoitajat, ruokapalvelun työntekijät)

Muut työntekijät (esim. koulunkäynnin ohjaajat, nuorisotyöntekijät, teknisen toimen työntekijät)

9. Oletko esihenkilöasemassa? *

Kyllä

En

Ylityöt

10. Oletko viimeksi kuluneen kuukauden aikana tehnyt virallisen työajan ylittävää työtä? *

- Kyllä
 En

11. Kuinka paljon olet viimeksi kuluneen kuukauden aikana tehnyt virallisen työajan ylittävää työtä, josta olet saanut korvauksen rahana tai vapaana? *

- 0 tuntia
 1-10 tuntia
 11-20 tuntia
 Yli 20 tuntia

12. Kuinka paljon olet viimeksi kuluneen kuukauden aikana tehnyt virallisen työajan ylittävää työtä, josta et ole saanut korvausta rahana tai vapaana? *

- 0 tuntia
 1-10 tuntia
 11-20 tuntia
 Yli 20 tuntia

13. Mielestäni: *

- Joudun tekemään liikaa ylitöitä.
 Ylitöiden määrä on sopiva.
 Tekisin ylitöitä mielelläni enemmänkin.

Itsensä kehittäminen ja uralla eteneminen

14. Miten hyvin voit kehittää itseäsi ja osaamistasi työpaikassasi? *

- Hyvin
 Kohtalaisesti
 Heikosti

15. Onko sinulla nykyisessä työssäsi etenemismahdollisuuksia? *

Kyllä

Ei

16. Uskotko, että sinua on kohdeltu eriarvoisesti tai syrjitty? *

Kyllä

En

17. Jos vastasit edelliseen kysymykseen kyllä, valitse seuraavista vaihtoehdoista kaikki ne tilanteet, joissa koet tullessi kohdelluksi eriarvoisesti tai syrjivästi: *

Työtehtävien jako

Urakehitys

Palkkaus

Työtilojen tai -välineiden jako

Pääsy työnantajan järjestämään koulutukseen

Työhönottotilanne

Työmäärän jakautuminen

Tiedonsaanti uusista tehtävistä

18. Mistä arvelet eriarvoisen kohtelun johtuvan? Voit valita monta eri syytä. *

Iästäsi

Sukupuolestasi

Asemastasi

Mielipiteistäsi

Seksuaalisesta suuntautumisestasi

Terveystilastasi tai vammastasi

Pienten lasten huoltajuudestasi

Raskaudestasi

Syntyperästäsi

Henkilökohtaisista ominaisuuksistasi

Koulutustaustastasi

Muusta syystä

19. Oletko osallistunut työnantajan järjestämään koulutukseen? *

Kyllä

En

20. Onko jokin asia estänyt tai haitannut työnantajan järjestämään koulutukseen osallistumistasi? *

Kyllä

Ei

21. Jos vastasit edelliseen kysymykseen kyllä, mitkä seuraavista tekijöistä estävät tai haittaavat työnantajan järjestämään koulutukseen (kurssit, koulutukset, luennot, itseopiskelu) osallistumista? *

En ole löytänyt sopivaa koulutusta työnantajan koulutustarjonnasta.

Työyhteisön jäsenten vastustus

Kiire työssä

Työnantaja ei ole halukas kustantamaan koulutusta.

Joudun osallistumaan itse koulutuksen aiheuttamiin kustannuksiin.

Oman kiinnostuksen puute.

Ei ole tarjottu mahdollisuutta osallistua työnantajan järjestämään koulutukseen.

Muu syy

22. Miten olet kokenut oman sukupuolesi merkityksen työelämässä? *

Sukupuolesta on ollut etua työssä/uralla etenemisessä.

Sukupuolesta on ollut haittaa työssä/uralla etenemisessä.

Sukupuolella ei ole ollut vaikutusta työssä/uralla etenemiseen.

Työilmapiiri ja johtaminen

23. Miten seuraavat luonnehdinnat kuvaavat lähityöyhteisösi tai koko työpaikkasi työskentelyilmapiiriä? Vastaa kaikkiin väittämiin omien kokemustesi perusteella valitsemalla yksi sinulle sopivin vaihtoehto. *

	Täysin eri mieltä	Osittain eri mieltä	Ei samaa eikä eri mieltä	Osittain samaa mieltä	Täysin samaa mieltä
1. Työyhteisössäni on hyvä yhteishenki.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. Hankalissa tilanteissa saan apua työtovereiltani.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

	Täysin eri mieltä	Osittain eri mieltä	Ei samaa eikä eri mieltä	Osittain samaa mieltä	Täysin samaa mieltä
3. Minua arvostetaan lähityöyhteisössäni.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. Esihenkilöni kannustaa minua.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. Työpaikkani johtamistapa on oikeudenmukainen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6. Saan riittävästi tietoa työpaikkaani koskevista asioista.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7. Voin vaikuttaa työtäni koskeviin muutoksiin.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8. Esihenkilöni kohtelee miehiä ja naisia tasa-arvoisesti.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Jaksaminen

24. Miten arvioit työssä kokemaasi kiirettä viime vuosina? *

- Työtahti ei ole juuri muuttunut.
- Kiire on lisääntynyt.
- Kiire on vähentynyt.

25. Arvioi kokemaasi fyysistä raskautta viime vuosina. *

- Keventynyt
- Ei muutoksia
- Muuttunut raskaammaksi

26. Arvioi kokemaasi henkistä raskautta viime vuosina. *

- Keventynyt
- Ei muutoksia
- Muuttunut raskaammaksi

27. Oletko ollut huolissasi seuraavien asioiden suhteen viimeksi kuluneiden parin vuoden aikana? *

	Kyllä	Ei
1. Työn jatkuvuus	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Omien taitojen riittäminen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

	Kyllä	Ei
3. Omassa työssä jaksaminen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Muutokset työn organisoinnissa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Muutokset palkkauksessa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Seksuaalinen ja sukupuoleen perustuva häirintä

Seksuaalinen häirintä tarkoittaa epämiellyttävää seksuaalista käytöstä. Häirintä voi olla puhetta tai tekoja, jotka loukkaavat toisen koskemattomuutta.

Sukupuoleen perustuva häirintä tarkoittaa epämiellyttävää käytöstä, joka liittyy henkilön sukupuoleen, sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun. Sukupuoleen perustuva häirintä ei ole seksuaalista, mutta loukkaa toisen henkilön koskemattomuutta. Häirintään liittyy usein uhkaa, nöyryytystä ja ahdistusta.

(tasa-arvo.fi 2022)

28. Onko joku nykyisessä työpaikassasi *

	Kyllä	Ei
1. Esittänyt vartaloosi tai seksuaalisuuteesi kohdistuvia ikäviä huomautuksia	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. Puhunut kaksimielisyyksiä tai härskiyksiä, jotka koet loukkaaviksi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. Pitänyt esillä kuvia tai muuta materiaalia, jonka olet kokenut loukkaavaksi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. Lähettänyt sinulle epäasiallista postia tai sähköpostia tai lähestynyt puhelimitse ahdistavalla tavalla	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. Lähennellyt tai kosketellut sinua fyysisesti epämiellyttävällä/ahdistavalla tavalla	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6. Ehdottanut seksiä siten, että olet kokenut sen häiritseväksi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7. Tehnyt jotakin muuta sellaista, minkä koet seksuaaliseksi häirinnäksi tai ahdisteluksi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

29. Jatkuuko kokemasi häirintä edelleen? *

- Kyllä
- Ei
- En ole kokenut häirintää.

30. Kenen taholta olet kokenut häirintää nykyisessä työpaikassasi? *

- Työyhteisön sisältä (esim. työtoveri, esihenkilö, alainen)
- Työyhteisön ulkopuolelta (esim. asiakas tai yhteistyökumppani)
- Sekä työyhteisön sisältä että ulkopuolelta
- En ole kokenut häirintää.

Työpaikkakiusaaminen

Työterveyslaitoksen määritelmän mukaisesti "Työpaikkakiusaaminen on toistuvaa, pitkään jatkuvaa kielteistä kohtelua, loukkaamista, mitätöintiä tai sosiaalista eristämistä. Kiusaaminen etenee prosessina, jonka seurauksena kohteeksi joutunut ajautuu puolustuskyvyttömään tilanteeseen" (TTL 2022).

31. Oletko ollut työpaikkakiusaamisen kohteena nykyisessä työpaikassasi? *

- Kyllä
- En
- Kyllä aiemmin tässä työpaikassa, mutta en enää

32. Jatkuuko kokemasi työpaikkakiusaaminen edelleen? *

- Kyllä
- Ei

33. Kenen taholta olet kokenut työpaikkakiusaamista nykyisessä työpaikassasi? *

- Työyhteisön sisältä (esim. työtoveri, esihenkilö, alainen)
- Työyhteisön ulkopuolelta (esim. asiakas tai yhteistyökumppani)
- Sekä työyhteisön sisältä että ulkopuolelta

Työn ja perheen yhteensovittaminen

34. Olen *

- perheellinen (huollettavia lapsia/omaisia)
- perheetön (ei huollettavia lapsia/omaisia)

35. Joutaako työaikasi perhetilanteen vaatiessa? *

- Kyllä
- Ei
- En osaa sanoa.

36. Jos olet perheetön (ei huollettavia lapsia/omaisia), miten hyvin onnistut sovittamaan yhteen työn ja yksityiselämän? *

- Erittäin huonosti
- Melko huonosti
- Ei hyvin eikä huonosti
- Melko hyvin
- Erittäin hyvin

37. Jos olet perheellinen (huollettavia lapsia/omaisia), miten hyvin onnistut sovittamaan yhteen työn ja perheen? *

- Erittäin huonosti
- Melko huonosti
- Ei hyvin eikä huonosti
- Melko hyvin
- Erittäin hyvin

38. Onko jokin asia estänyt tai haitannut työn ja perheen yhteensovittamista kohdallasi? *

- Kyllä
- Ei

39. Jos vastasit edelliseen kysymykseen kyllä, vastaa tähän: mitkä tekijät aiheuttavat ongelmia työn ja perheen yhteensovittamiselle? Valitse kaikki ne tekijät, joiden koet aiheuttavan sinulle ongelmia tässä asiassa. *

- Hankalat työajat, esim. vuorotyö
- Työn edellyttämät pitkät poissaolot (esim. työmatkat, leirit, työkomennukset)
- Asuinpaikan vaihdokset työn takia
- Esihenkilö ei tue työn ja perheen yhteensovittamista.
- En tunne lain suomia oikeuksiani riittävästi.

Työtehtävänäni ovat niin tärkeitä/vaativia.

Työyhteisössämme ei ole käytössä työn ja perheen yhteensovittamista tukevia järjestelyjä.

Muu syy

Sukupuolten tasa-arvo

40. Oma kokemuksesi tasa-arvosta nykyisellä työpaikallasi. Valitse kunkin väitelauseen kohdalla yksi, omaa kokemustasi parhaiten kuvaava vaihtoehto. *

	Täysin eri mieltä	Osittain eri mieltä	En osaa sanoa	Osittain samaa mieltä	Täysin samaa mieltä
1. Eri sukupuolten välinen tasa-arvo toteutuu työpaikallani hyvin.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. Eri sukupuolten edustajien palkkaus on oikeudenmukainen työpaikallani.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. Ihmisiin kohdistuu työpaikallani heidän sukupuolestaan riippuen erilaisia odotuksia.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

41. Työntekijöiden arvostus *

- Naisia arvostetaan työntekijöinä enemmän kuin miehiä.
- Naisia ja miehiä arvostetaan työntekijöinä yhtä lailla.
- Miehiä arvostetaan työntekijöinä enemmän kuin naisia.
- En osaa sanoa.

42. Uralla etenemisen mahdollisuudet *

- Naisilla on työpaikallani paremmat uralla etenemisen mahdollisuudet kuin miehillä.
- Naisilla ja miehillä on työpaikallani tasa-arvoiset uralla etenemisen mahdollisuudet.
- Miehillä on työpaikallani paremmat uralla etenemisen mahdollisuudet kuin naisilla.
- En osaa sanoa.

43. Arvioni työssä kehittymisen mahdollisuuksista *

- Naisilla on työpaikallani paremmat työssä kehittymisen mahdollisuudet kuin miehillä.
- Naisilla ja miehillä on työpaikallani tasa-arvoiset työssä kehittymisen mahdollisuudet.
- Miehillä on työpaikallani paremmat työssä kehittymisen mahdollisuudet kuin naisilla.
- En osaa sanoa.

44. Arvioni kouluttautumismahdollisuuksista *

- Naisilla on työpaikallani paremmat kouluttautumismahdollisuudet kuin miehillä.
- Naisilla ja miehillä on työpaikallani tasa-arvoiset kouluttautumismahdollisuudet.
- Miehillä on työpaikallani paremmat kouluttautumismahdollisuudet kuin naisilla.
- En osaa sanoa.

45. Arvioni perhevapaiden käyttömahdollisuuksista *

- Naisilla on työpaikallani paremmat perhevapaiden käyttömahdollisuudet kuin miehillä.
- Naisilla ja miehillä on työpaikallani tasa-arvoiset perhevapaiden käyttömahdollisuudet.
- Miehillä on työpaikallani paremmat perhevapaiden käyttömahdollisuudet kuin naisilla.
- En osaa sanoa.

46. Arvioni päätöksentekoon osallistumisesta *

- Naisilla on työpaikallani paremmat mahdollisuudet osallistua päätöksentekoon kuin miehillä.
- Naisilla ja miehillä on työpaikallani tasa-arvoiset mahdollisuudet osallistua päätöksentekoon.
- Miehillä on työpaikallani paremmat mahdollisuudet osallistua päätöksentekoon kuin naisilla.
- En osaa sanoa.

47. Mitä tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden osa-alueita tulisi työpaikallasi mielestäsi kehittää? *

	Paljon kehitettävää	Jonkin verran kehitettävää	Ei tarvitse kehittää
1. Ikään liittyvä yhdenvertaisuus	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. Henkilöstöryhmien välinen yhdenvertaisuus	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. Sukupuolten tasa-arvo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

48. Ehdotuksesi tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi työpaikallasi tai muuta kommentoitavaa:
